

PLAN DE TRABAJO

I. Datos de la institución

Plantel		UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO FACULTAD DE CONTADURÍA Y ADMINISTRACIÓN DIVISIÓN SISTEMA UNIVERSIDAD ABIERTA Y EDUCACIÓN A DISTANCIA Modalidad: A Distancia		Grado o Licenciatura	Licenciatura en Administración
---------	---	--	---	----------------------	--------------------------------

II. Datos del asesor

Nombre	BELLMUNT JARDON MARIA TERESA	Correo	terebellmuntsuayed@gmail.com
--------	------------------------------	--------	------------------------------

III. Datos de la asignatura

Nombre	DESARROLLO ORGANIZACIONAL	Clave	1032	Grupo	8871
Modalidad	Optativa	Plan	2012	Fecha de inicio del semestre	04 de febrero de 2025
Horas de asesoría semanal	4	Horario	Martes: 19:00 - 21:00 hrs Jueves: 19:00 - 21:00 hrs	Fecha de término del semestre	13 de junio de 2025

IV. Contenido temático

TEMA	HORAS		
	Total	Teoría	Práctica
I. El marco conceptual del desarrollo organizacional	10	10	0
II. El cambio y la administración del cambio	10	10	0

III. Análisis de la cultura organizacional	10	10	0
IV. Liderazgo como condición necesaria del cambio	10	10	0
V. Intervenciones de consultoría interna y externa para el cambio	12	12	0
VI. La consultoría en el desarrollo organizacional	12	12	0

V. Presentación general del programa

Estimado(a) alumno(a) de la asignatura Desarrollo Organizacional en la presente materia se adquirirá el conocimiento para administrar y planear el cambio en las organizaciones con el propósito de contribuir en su mejoramiento además de analizar la estructura y procesos organizacionales para conocer las diferentes intervenciones que pueden realizarse en los proyectos de desarrollo organizacional.

Sesión de zoom 1: 27 de febrero

Sesión de zoom 2: 13 de marzo

Sesión de zoom 3: 27 de marzo

Sesión de zoom 4: 06 de mayo

VI. Forma en que el alumno deberá preparar la asignatura

Deberá cubrir con la entrega de las actividades en tiempo y forma. Tiempo se refiere a entregar en la fecha estipulada, posterior a ella será un punto menos y posterior a ello por cada semana de igual forma un punto menos. Forma se refiere a incluir: portada, introducción, desarrollo (tema), conclusiones personales y bibliografía en formato APA y no realizar plagio. Presentar el examen final, contando con una calificación mínima de 6.0. Los documentos entregados deberán subirse en formato PDF contando con: tamaño de letra Arial 12, con un interlineado de 1,5 y deberá contar con al menos 2 fuentes bibliográficas, las cuales pueden ser libros o artículos.

CALENDARIO DE ACTIVIDADES

Fecha de entrega	No. Unidad	No. Actividad	Descripción de la de actividad de acuerdo a la plataforma	Ponderación
------------------	------------	---------------	---	-------------

20 de febrero de 2025	UNIDAD 1: El marco conceptual del desarrollo organizacional	Act. de aprendizaje 1	En un documento incluyendo portada, introducción, desarrollo del tema (mínimo 3 cuartillas), conclusiones personales y bibliografía en APA, elabora: Mencionar al menos 5 diferentes definiciones (con autores) de Desarrollo Organizacional, en base a ello desarrolla una definición propia, posteriormente explica que debemos entender por Administrar el Cambio y al final reflexiona y responde a la pregunta: ¿Por qué es importante considerar al Desarrollo Organizacional como parte de la Transformación Organizacional?. Recuerda que el documento deberá subirse en formato PDF contando con: tamaño de letra Arial 12, con un interlineado de 1,5 y deberá contar con al menos 2 fuentes bibliográficas, las cuales pueden ser libros o artículos estando citados en formato APA. Puedes apoyarte del libro: Guízar, R. (2013). Desarrollo Organizacional, principios y aplicaciones. Edit: McGraw Hill.	7 %
27 de febrero de 2025	UNIDAD 1: El marco conceptual del desarrollo organizacional	Act. de aprendizaje	Reunión Zoom: Se ampliarán los conceptos de Desarrollo Organizacional, cambio, administración del cambio y su importancia en la administración actual.	0 %
04 de marzo de 2025	UNIDAD 1: El marco conceptual del desarrollo organizacional	Act. de aprendizaje 2	En el foro de la unidad 1: El marco conceptual del desarrollo organizacional. Comenta: ¿Por qué se dice que el Desarrollo Organizacional es un cambio planeado? (con al menos 2 autores). Para su planteamiento el valor será del 2% y tu comentario deberá constar de al menos 200 palabras. Deberás dar retroalimentación al menos a dos de tus compañeros adicionando información de los autores, de un valor 2%, cada uno, con un total de 4%. Las réplicas no se tomarán en cuenta si se parafrasea lo ya mencionado, ni tampoco si solamente se está de acuerdo o no, es decir deben ser a modo de reflexión, análisis y aportación significativa a los compañeros, con al menos 100 palabras cada una. Nota: La calificación de tu planteamiento será de 2% y de las réplicas 2% cada una, recuerda que debemos de participar con respeto y tolerancia ante otras posturas.	6 %
11 de marzo de 2025	UNIDAD 2: El cambio y la administración del cambio	Act. de aprendizaje 1	En una presentación con portada, introducción, desarrollo (mínimo de 3 cuartillas), conclusiones personales y bibliografía en formato APA, reflexiona sobre al menos 5 resistencias al cambio tanto individuales como organizacionales y como pudieran superarse, con tamaño carta, letra Arial 12, con un interlineado de 1,5 y deberá contar con al menos 2 fuentes bibliográficas, las cuales pueden ser libros o artículos.	7 %
13 de marzo de 2025	UNIDAD 2: El cambio y la administración del cambio	Act. de aprendizaje	Reunión Zoom: Se ampliarán los antecedentes del Desarrollo Organizacional sus orígenes, historia y autores para comprender sus antecedentes.	0 %
18 de marzo de 2025	UNIDAD 2: El cambio y la administración del cambio	Act. de aprendizaje 2	En un documento que contará con portada, introducción, desarrollo (al menos 4 cuartillas), conclusiones y bibliografía en formato APA con al menos 2 fuentes bibliográficas, las cuales pueden ser libros o artículos, de favor responder: ¿Cuáles son las fuerzas endógenas y exógenas que impulsan al cambio? y para cada uno de los elementos, selecciona cuales son los aspectos más relevantes. Puedes apoyarte del libro: Chiavento I. (2011). Administración de Recursos Humanos, el capital humano de las organizaciones. Edit: McGraw Hill.	6 %

20 de marzo de 2025	UNIDAD 3: Análisis de la cultura organizacional	Act. de aprendizaje 1	Explicar como el responsable de Desarrollo Organizacional debería promover valores y comportamientos deseados por parte de la organización para el logro de sus objetivos. Recuerda que el documento deberá contener portada, introducción, desarrollo (mínimo de 3 cuartillas), conclusiones personales y bibliografía APA, subirse en formato PDF contando con: tamaño de letra Arial 12, con un interlineado de 1,5 y deberá contar con al menos 2 fuentes bibliográficas, las cuales pueden ser libros o artículos.	7 %
27 de marzo de 2025	UNIDAD 3: Análisis de la cultura organizacional	Act. de aprendizaje	Reunión Zoom: Se explicará las fuerzas que impulsan al cambio y el como poder administrarlas adecuadamente, así como los principios y valores más importantes para poder llevar a cabo proyectos de cambio.	0 %
03 de abril de 2025	UNIDAD 3: Análisis de la cultura organizacional	Act. de aprendizaje 3	El autor Edward Hall menciona que hay aspectos visibles y no visibles dentro de una organización, en una presentación comparte: ¿cuáles son los aspectos formales y visibles de la cultura organizacional? y ¿cuáles son los aspectos informales y no visibles?, ambos con ejemplos aplicados a las organizaciones. Recuerda que el documento deberá contener portada, introducción, desarrollo (mínimo 4 cuartillas), conclusiones personales y bibliografía en formato APA, subirse en formato PDF contando con: tamaño de letra Arial 12, con un interlineado de 1,5 y deberá contar con al menos 2 fuentes bibliográficas, las cuales pueden ser libros o artículos.	7 %
10 de abril de 2025	UNIDAD 4: Liderazgo como condición necesaria del cambio	Act. de aprendizaje 1	Comenta al menos 6 estrategias de como involucrarías a la alta dirección en los procesos de cambio además de mencionar el tipo de condiciones organizacionales requeridas para involucrar al personal en el proceso. De favor incluir portada, introducción, desarrollo (de más de 4 cuartillas), conclusiones personales y bibliografía APA. Recuerda que el documento deberá subirse en formato PDF contando con: tamaño de letra Arial 12, con un interlineado de 1,5 y deberá contar con al menos 2 fuentes bibliográficas, las cuales pueden ser libros o artículos estando citados en formato APA.	7 %
22 de abril de 2025	UNIDAD 4: Liderazgo como condición necesaria del cambio	Act. de aprendizaje 2	En el foro de la unidad 4: Liderazgo como condición necesaria para el cambio. Comenta ¿cuál es el estilo de liderazgo requerido para los procesos de cambio y porqué? (con al menos 2 autores). Para tu planteamiento el valor será del 2%. Tu comentario deberá constar de al menos 200 palabras. Deberás dar retroalimentación al menos a dos de tus compañeros, de un valor 2%, cada uno, con un total de 4%. Las réplicas no se tomarán en cuenta si se parafrasea lo ya mencionado, ni tampoco si solamente se está de acuerdo o no, es decir deben ser a modo de reflexión, análisis y aportación significativa a los compañeros, con al menos 100 palabras cada una. Nota: La calificación de tu planteamiento será de 2% y de las réplicas 2% cada una, recuerda que debemos de participar con respeto y tolerancia ante otras posturas. Puedes apoyarte del libro: Goleman D. (2013). Liderazgo. El poder de la inteligencia emocional. Edit: B,S,A.	6 %
29 de abril de 2025	UNIDAD 5: Intervenciones de consultoría interna y externa para el cambio	Act. de aprendizaje 1	En un documento describir al menos cuatro modelos de cambio planeado, incluyendo portada, introducción desarrollo (mínimo de 5 cuartillas), conclusiones personales y bibliografía APA. Recuerda que el documento deberá subirse en formato PDF contando con: tamaño de letra Arial 12, con un interlineado de 1,5 y deberá contar con al menos 2 fuentes bibliográficas, las cuales pueden ser libros o artículos estando citados en formato APA.	7 %

06 de mayo de 2025	UNIDAD 5: Intervenciones de consultoría interna y externa para el cambio	Act. de aprendizaje	Reunión Zoom: Se explicarán las herramientas y modelos más utilizados en las organizaciones para la administración del cambio así como los pasos a seguir para su adecuada planeación e implementación.	0 %
08 de mayo de 2025	UNIDAD 5: Intervenciones de consultoría interna y externa para el cambio	Act. de aprendizaje 2	Los pasos para llevar a cabo un proceso de consultoría en el desarrollo organizacional son: Iniciación, diagnóstico, plan de acción, implementación y terminación. En un documento realiza un ejemplo de cómo implementar cada uno con portada, introducción, desarrollo (mínimo 5 cuartillas), conclusiones personales y bibliografía APA, con tamaño de letra Arial 12, con un interlineado de 1,5 y deberá contar con al menos 2 fuentes bibliográficas, las cuales pueden ser libros o artículos estando citados en formato APA.	6 %
13 de mayo de 2025	UNIDAD 6: La consultoría en el desarrollo organizacional	Act. de aprendizaje 1	En una tabla describe del lado izquierdo en que consiste una intervención de consultoría interna en el desarrollo organizacional, sus ventajas y desventajas y en el lado derecho de la tabla describe en que consiste una intervención de consultoría externa en el desarrollo organizacional, sus ventajas y desventajas. Favor de no confundir el tema con la auditoría, sea contable o administrativa, interna o externa. El trabajo deberá contar con portada, introducción, desarrollo (mínimo 3 cuartillas), conclusiones personales y bibliografía en APA con al menos 2 fuentes bibliográficas, las cuales pueden ser libros, artículos, páginas web, etc.	7 %
22 de mayo de 2025	UNIDAD 6: La consultoría en el desarrollo organizacional	Act. de aprendizaje 2	Realiza un ensayo incluyendo: portada, introducción, desarrollo, conclusiones y bibliografía de mínimo 4 cuartillas en donde con tus propias palabras, relaciones el tema de la pandemia con el de Desarrollo Organizacional, puedes mencionar ejemplos. Recuerda el tamaño de letra Arial 12, con un interlineado de 1,5 y deberá contar con al menos 2 fuentes bibliográficas, las cuales pueden ser libros o artículos estando citados en formato APA.	7 %

VII. Sistema de evaluación

FACTORES	DESCRIPCIÓN
Requisitos	No se debe de realizar plagio, no subir las actividades o cualquier tipo de información referente al plan de trabajo en las redes y presentar el examen final contando con una calificación mínima de 6.0. Deberá cubrir con la entrega de las actividades en tiempo y forma. Tiempo se refiere a entregar en la fecha estipulada, posterior a ella será un punto menos y posterior a ello por cada semana de igual forma un punto menos. Forma se refiere a incluir: portada, introducción, desarrollo (tema), conclusiones personales y bibliografía en formato APA. De no cumplir con los requisitos anteriores no se aprobará la materia.
Porcentajes	Act. de aprendizaje 80 % Examen(es) 20 % TOTAL 100 %

La calificación final de la asignatura está en función de la ponderación del asesor, no de la que se visualiza en la plataforma. Es necesario solicitar por correo electrónico la calificación final al asesor.

VIII. Recursos y estrategias didácticas

Lecturas Obligatorias	(X)
Trabajos de Investigación	(X)
Clases Virtuales (PPT)	(X)
Elaboración de Actividades de Aprendizaje	(X)
Procesadores de Texto, Hojas de Cálculo y Editores de Presentación	(X)
Plataforma Educativa	(X)
Foro Electrónico	(X)
Chat	(X)
Correo Electrónico	(X)
Sitios de Internet	(X)
Plan de Trabajo	(X)