



PLAN DE TRABAJO

LICENCIATURAS EN QUE SE IMPARTE

- Administración 6to semestre

DATOS DE LA ASIGNATURA

Nombre:	Desarrollo Organizacional
Clave(s):	1032
Tipo:	Optativa
Plan de Estudios:	Plan 2012 (actualizado 2016)

FECHAS DEL SEMESTRE:

Inicio semestre:	12 de febrero de 2024
Fin del semestre:	21 de junio 2024
Plataforma educativa:	28 de febrero de 2024 Primer día para entrega de actividades en plataforma
Cierre de plataformas:	16 de junio de 2024 a las 23:00 hrs. Último día para entrega de actividades en plataforma
Periodo examen global:	15 y del 17 al 21 de junio 2024
Registro de calificaciones en actas:	
Consulta de calificaciones a partir del:	

DATOS GENERALES

Objetivo general:

El alumno empleará herramientas y técnicas para administrar y planear el cambio en las organizaciones con el propósito de contribuir en su mejoramiento

Contenido temático:

Tema		Teóricas	Prácticas
1	El marco conceptual del desarrollo organizacional	10	
2	El cambio y la administración del cambio	10	
3	Análisis de las culturas organizacionales	10	
4	Liderazgo como condición necesaria del cambio	10	
5	Intervenciones de consultoría interna y externa para el cambio	12	
6	La consultoría en el desarrollo organizacional	12	
Total		64	
Suma total de horas		64	

BIENVENIDA

Estimados(as) alumnos(as) de la asignatura: Desarrollo Organizacional

Seré tu asesor de esta asignatura durante este semestre, por ello, mi labor es apoyarte en tu proceso de aprendizaje, resolviendo tus dudas y sugiriéndote como aprovechar los contenidos para que puedas obtener un mejor aprendizaje.

No dejes de preguntar en las asesorías cuanto sea necesario y las veces que consideres pertinentes.

El asesor asignado a tu grupo, revisará tus actividades de aprendizaje en plataforma y tendrás un comentario a cada una de ellas en un lapso que no debe ser mayor a una semana después de entregar la actividad, lo cual te permita conocer la retroalimentación correspondiente para que puedas analizar y asimilar los comentarios que, sin duda, repercutirán en tu aprendizaje. Asimismo, es recomendable que presentes tus exámenes parciales una vez que hayas entregado las actividades de aprendizaje de esas unidades y consideres que te has preparado lo suficiente para poder acreditarlos. |

PRESENTACIÓN DE LA ASIGNATURA

Es una materia que ayudará al desarrollo habilidades para un eficaz desempeño en funciones directivas, tomando como base las relaciones interpersonales, grupos de trabajo, su estructura social, reglas informales, motivación y control directivo. Así como las principales tareas y roles del gerente y directivo: mando y toma de decisiones. |

FORMA EN QUE EL ALUMNADO DEBE PREPARAR LA ASIGNATURA

Antes de iniciar tu trabajo en plataforma para la entrega de las actividades, revisa “El manual del Usuario en Línea”, lo que te permitirá conocer todas sus secciones, familiarizarte con ellas y evitar problemas al momento de subir a dicha plataforma tus actividades.

Te sugerimos que leas las instrucciones que vienen en cada una de las actividades señaladas, ello evitará fallas u omisiones tanto en el formato como en el contenido de las mismas.

Cuando se te pida que realices una investigación, procura buscar fuentes fidedignas, (libros, revistas, artículos, procura que tengan “formato APA” para evitar riesgos e incurrir en peligro de falsedad. Te sugerimos el siguiente Link: <http://normasapa.net/2017-edicion-6/>

Recuerda que un futuro profesionista no recurre a fuentes como: Wikipedia, el rincón del vago, buenas tareas; y otras similares, ya que no son confiables porque no están validadas por instituciones educativas.

No te expongas a que tus trabajos sean invalidados por haber sido obtenidos de lugares sin reconocimiento.

Es importante que te apoyes de varias bibliografías sugeridas y otra oportunidad que tienes es revisar los apuntes electrónicos del SUAyED que fueron desarrollados expresamente para esta asignatura.

Obligatorio es la consulta de 3 textos para la realización de tus trabajos, ya que se te pedirán las referencias.

La Facultad ha puesto gran interés en la actualización de la bibliografía que se encuentra en la biblioteca, y bien, puedes consultar por internet.

Todas las sugerencias anteriores no limitan tu comunicación con los asesores, para ello, encontrarás sus correos electrónicos al final de este documento.

TE RESPONDEREMOS CON MUCHO GUSTO Y SIEMPRE ESTAMOS DISPUESTAS A RESOLVER TUS DUDAS Y APOYARTEEN LO QUE REQUIERAS.

A lo largo del semestre tendrás 3 oportunidades para presentar tus exámenes parciales, las fechas las estarán notificando la Coordinación del SUAyED.

Es importante que antes de presentarte a cualesquiera de los exámenes, hayas entregado las “Actividades de Aprendizaje, colaborativa o complementaria” correspondientes al examen que vas a realizar; de lo contrario no se comprenderá la esencia de los temas a estudiar.

Recuerda qué si decides presentar el examen global, no hay ningún requisito, solo que la calificación obtenida es la que se colocará en las actas de calificaciones. |

Para la realización de tus actividades deberás cuidar tu **ortografía** y usar **fuentes oficiales** como: libros, revistas, artículos, etcétera. Recuerda hacer la cita en formato APA, ya que, si no lo haces incurrirás en plagio. https://www.revista.unam.mx/wp-content/uploads/3_Normas-APA-7-ed-2019-11-6.pdf .

Las actividades elaboradas con inteligencia artificial serán sancionadas según el criterio que establezca el profesor.

Para la entrega extemporánea de actividades tendrás una semana más con una calificación máxima de 8.0

ACTIVIDADES POR REALIZAR DURANTE EL SEMESTRE

| Estimado alumno, para facilitar el aprendizaje de esta asignatura, en la sección de recursos de tu plataforma encontrarás un archivo llamado Videoclases, que contiene los vínculos a videos que tu profesor ha grabado para ti.

Unidad	Nº Actividad (consecutivo)	Descripción	Bibliografía sugerida	Valor (enteros)
Unidad 1: Nombre de la unidad	Actividad 1	Alumn@ lee el capítulo 1 y 2 “Desarrollo Organizacional. Principios y aplicaciones” de Guízar, Montúfar Rafael y da respuesta a las siguientes preguntas:	Guízar, Montúfar Rafael (2013) Desarrollo Organizacional.	7 pts

Unidad	N° Actividad (consecutivo)	Descripción	Bibliografía sugerida	Valor (enteros)
		<p>¿Piensa que el DO pudo haber surgido en México antes que, en países como Estados Unidos, o era necesario que se originara en esos países para después extenderse hacia América Latina?</p> <p>Investiga qué empresas aplican programas de DO y elabora un informe de los resultados que obtuviste</p> <p>“El DO es una moda que finalmente terminará por desaparecer”. ¿Está de acuerdo con esta afirmación?</p> <p>¿Cuál es la visión que usted tiene respecto al futuro del DO en nuestros países latinoamericanos?</p> <p>¿Los sindicatos suelen ser un factor importante para que los programas de DO se puedan llevar a cabo? O bien, ¿se presenta la situación opuesta?</p> <p>Estructura:</p> <ol style="list-style-type: none"> Carátula: Nombre de la institución, nombre del alumno, licenciatura, nombre y número de la actividad, nombre del asesor, grupo, fecha ortografía desarrollo conclusiones Referencias bibliográficas utilizando (Formato APA) <p>Sube el archivo en formato PDF a la plataforma</p>	<p>Principios y aplicaciones., Cap.1: “Introducción general al desarrollo organizacional”, pp.3–14, Cap. 2: “Historia abreviada de la evolución del desarrollo organizacional en México y Latinoamérica”, México, McGraw Hill</p>	
	Actividad 2	Realiza un ensayo de dos cuartillas en el que menciones tu opinión de las nuevas tendencias en el DO y su impacto en las	Guízar, Montúfar Rafael (2013) Organizacional.	7 pts

Unidad	N° Actividad (consecutivo)	Descripción	Bibliografía sugerida	Valor (enteros)
		<p>empresas. ¿Son aplicables?, ¿cuáles han sido los resultados obtenidos?</p> <p>Estructura:</p> <p>a. Carátula: Nombre de la institución, nombre del alumno, licenciatura, nombre y número de la actividad, nombre del asesor, grupo, fecha</p> <p>b. ortografía</p> <p>c. desarrollo</p> <p>d. conclusiones</p> <p>e. Referencias bibliográficas utilizando (Formato APA)</p> <p>Sube el archivo en formato PDF a la plataforma</p>	<p>Principios y aplicaciones., Cap.1: “Introducción general al desarrollo organizacional”, pp.3–14, Cap. 2: “Historia abreviada de la evolución del desarrollo organizacional en México y Latinoamérica”, México, McGraw Hill</p>	
<p>Unidad 2: Nombre de la unidad</p>	<p>Actividad 1</p>	<p>Responde las siguientes preguntas:</p> <p>¿Qué es el cambio organizacional?</p> <p>¿Qué es una fuerza externa e interna del cambio?</p> <p>¿Bajo qué formas puede presentarse un cambio?,</p> <p>¿En qué consiste cada una de ellas?</p> <p>¿Por qué se afirma que el cambio planeado se relaciona con factores medible y observables?</p> <p>¿Cuáles son los objetivos que persigue el cambio planeado?</p> <p>Menciona y explica los cinco pasos básicos para establecer un cambio exitoso.</p> <p>De acuerdo con el modelo de Lewin ¿qué estrategias existen para lograr un cambio?</p> <p>Cuáles son los tipos de resistencia mencionados por Davis y Newstrom?</p>	<p>González, Cornejo Aurelio (2000). Desarrollo Organizacional. La alternativa para el Siglo XXI. Cap. 5. “El cambio: elemento clave para el desarrollo organizacional” pp. 181-227. México: Editorial PAC, S.A. de C.V.</p>	<p>10</p>

Unidad	N° Actividad (consecutivo)	Descripción	Bibliografía sugerida	Valor (enteros)
		<p>¿Qué propone De Faria Mello para reducir o extinguir la resistencia? ¿En qué consiste la técnica de análisis de flujos?</p> <p>Estructura para elaboración de cuestionarios:</p> <ol style="list-style-type: none"> Carátula: Nombre de la institución, nombre del alumno, licenciatura, nombre y número de la actividad, nombre del asesor, grupo, fecha Título del cuestionario Cuestionario (colocar de manera consecutiva la pregunta y después su respectiva respuesta) Referencias bibliográficas utilizando (Formato APA) <p>Sube el archivo en formato PDF a la plataforma</p>		
<p>Unidad 3: Análisis de la cultura organizacional</p>	<p>ACTIVIDAD 1</p>	<p>Elabora un ensayo de tres cuartillas en la que respondas a la pregunta: ¿Cuál es la importancia organizacional?</p> <p>Para realizar esta actividad consulta la siguiente lectura: Caso para estudio: “Diseñando un modelo para diagnosticar la cultura”</p> <p>El ensayo debe de seguir los lineamientos para presentación de trabajos y actividades (ver apartado de requisitos), de lo contrario se invalidará el trabajo.</p> <p>Estructura:</p>	<p>González, Cornejo Aurelio (2000). Desarrollo Organizacional. La alternativa para el Siglo XXI. Cap. 4. “La cultura organizacional” pp. 167-169. México: Editorial PAC, S.A. de C.V.</p>	<p>6</p>

Unidad	N° Actividad (consecutivo)	Descripción	Bibliografía sugerida	Valor (enteros)									
		a. Carátula: Nombre de la institución, nombre del alumno, licenciatura, nombre y número de la actividad, nombre del asesor, grupo, fecha b. ortografía c. desarrollo d. conclusiones e. Referencias bibliográficas utilizando (Formato APA) Sube tu archivo en formato PDF a la plataforma											
UNIDAD 4 Liderazgo como condición necesaria del candidato	ACTIVIDAD 1	Elabora un cuadro en donde desarrolles las teorías y modelos del liderazgo <table border="1" data-bbox="594 688 1329 971"> <thead> <tr> <th data-bbox="594 688 835 841">Teorías y modelos del liderazgo</th> <th data-bbox="835 688 1087 841">Características</th> <th data-bbox="1087 688 1329 841">Ejemplo</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="594 841 835 906"></td> <td data-bbox="835 841 1087 906"></td> <td data-bbox="1087 841 1329 906"></td> </tr> <tr> <td data-bbox="594 906 835 971"></td> <td data-bbox="835 906 1087 971"></td> <td data-bbox="1087 906 1329 971"></td> </tr> </tbody> </table> Para realizar esta actividad consulta la siguiente lectura: Hernández, Palomino Jorge A. (2017), Desarrollo Organizacional: teoría, prácticas y casos. México: Pearson. El cuadro debe de seguir los lineamientos para presentación de trabajos y actividades (ver apartado de requisitos), de lo contrario se invalidará el trabajo. Estructura:	Teorías y modelos del liderazgo	Características	Ejemplo							Hernández, Palomino Jorge A. (2017), Desarrollo Organizacional: teoría, prácticas y casos. Cap. 8 “Liderazgo”, pp. 265-280 México: Pearson	5
Teorías y modelos del liderazgo	Características	Ejemplo											

Unidad	N° Actividad (consecutivo)	Descripción	Bibliografía sugerida	Valor (enteros)
		<p>a. Carátula: Nombre de la institución, nombre del alumno, licenciatura, nombre y número de la actividad, nombre del asesor, grupo, fecha</p> <p>b. ortografía</p> <p>c. desarrollo</p> <p>d. conclusiones</p> <p>e. Referencias bibliográficas utilizando (Formato APA)</p> <p>Sube tu archivo en formato PDF a la plataforma</p>		
	ACTIVIDAD 2	<p>Una vez analizado el tema e liderazgo, lee el siguiente caso y da respuesta a las preguntas que en ella se encuentran. “El liderazgo de los fracasados”</p> <p>Para realizar esta actividad consulta la siguiente lectura: Hernández, Palomino Jorge A. (2017), Desarrollo Organizacional: teoría, prácticas y casos. México: Pearson.</p> <p>El cuestionario debe de seguir los lineamientos para presentación de trabajos y actividades (ver apartado de requisitos), de lo contrario se invalidará el trabajo.</p> <p>Estructura:</p> <p>a. Carátula: Nombre de la institución, nombre del alumno, licenciatura, nombre y número de la actividad, nombre del asesor, grupo, fecha</p> <p>b. ortografía</p> <p>c. desarrollo</p> <p>d. conclusiones</p>	Hernández, Palomino Jorge A. (2017), Desarrollo Organizacional: teoría, prácticas y casos. Cap. 8 “Liderazgo”, pp. 305. México: Pearson	7

Unidad	N° Actividad (consecutivo)	Descripción	Bibliografía sugerida	Valor (enteros)
		<p>e. fuentes consultadas</p> <p>Sube tu archivo en formato PDF a la plataforma</p>		
<p>UNIDAD 5 Intervenciones de consultoría interna y externa para el cambio</p>	<p>ACTIVIDAD 1</p>	<p>Elabora un mapa mental en donde se muestren las ventajas y desventajas de los consultores externos e internos. Para realizar esta actividad consulta la siguiente lectura: Hernández, Palomino Jorge A. (2017), Desarrollo Organizacional: teoría, prácticas y casos. México: Pearson</p> <p>El esquema debe de seguir los lineamientos para presentación de trabajos y actividades (ver apartado de requisitos), de lo contrario se invalidará el trabajo.</p> <p>Estructura:</p> <p>a. Carátula: Nombre de la institución, nombre del alumno, licenciatura, nombre y número de la actividad, nombre del asesor, grupo, fecha b. ortografía c. desarrollo d. conclusiones e. Referencias bibliográficas utilizando (Formato APA)</p> <p>Sube tu archivo en formato PDF a la plataforma</p>	<p>Hernández, Palomino Jorge A. (2017), Desarrollo Organizacional: teoría, prácticas y casos. Cap. 11 "El proceso de consultoría en el desarrollo"</p>	<p>5</p>
	<p>ACTIVIDAD 2</p>	<p>Elabora un ensayo con el tema "La influencia de las características de personalidad en el trabajo del agente de DO, sus efectos y consecuencias.</p>	<p>González, Cornejo Aurelio (2000). Desarrollo Organizacional. La alternativa para el Siglo</p>	<p>7</p>

Unidad	N° Actividad (consecutivo)	Descripción	Bibliografía sugerida	Valor (enteros)
		<p>Apóyate en la lectura de González, Cornejo Aurelio (2000). Desarrollo Organizacional. La alternativa para el Siglo XXI. México: Editorial PAC, S.A. de C.V.</p> <p>El ensayo debe de seguir los lineamientos para presentación de trabajos y actividades (ver apartado de requisitos), de lo contrario se invalidará el trabajo.</p> <p>Estructura:</p> <ol style="list-style-type: none"> a. Carátula: Nombre de la institución, nombre del alumno, licenciatura, nombre y número de la actividad, nombre del asesor, grupo, fecha b. ortografía c. desarrollo d. conclusiones e. Referencias bibliográficas utilizando (Formato APA) <p>Sube tu archivo en formato PDF a la plataforma</p>	XXI. Cap.6 “El agente de desarrollo organizacional y su intervención en el proceso de cambio”, pp. 243-264. México: Editorial PAC, S.A. de C.V.	
UNIDAD 6 La consultoría en el desarrollo organizacional	ACTIVIDAD 1	<p>Elabora un mapa conceptual en el que indiques cómo se lleva a cabo una consultoría</p> <p>Para realizar esta actividad consulta la siguiente lectura: Hernández, Palomino Jorge A. (2017), Desarrollo Organizacional: teoría, prácticas y casos. México: Pearson</p> <p>El esquema debe de seguir los lineamientos para</p>	Hernández, Palomino Jorge A. (2017), Desarrollo Organizacional: teoría, prácticas y casos. Cap. 12 “El consultor, agente de cambio organizacional y tendencias”, pp. 400-420. México: Pearson	6

Unidad	N° Actividad (consecutivo)	Descripción	Bibliografía sugerida	Valor (enteros)
		<p>presentación de trabajos y actividades (ver apartado de requisitos), de lo contrario se invalidará el trabajo.</p> <p>Estructura:</p> <p>a. Carátula: Nombre de la institución, nombre del alumno, licenciatura, nombre y número de la actividad, nombre del asesor, grupo, fecha</p> <p>b. ortografía</p> <p>c. desarrollo</p> <p>d. conclusiones</p> <p>e. Referencias bibliográficas utilizando (Formato APA)</p> <p>Sube tu archivo en formato PDF a la plataforma</p>		
Caso Práctico	FORO	<p>Lee el caso práctico “MOVIMIENTO DE PERSONAL” Hernández, Palomino Jorge A. (2017), Desarrollo Organizacional: teoría, prácticas y casos. Cap. 11 “El proceso de consultoría en el desarrollo organizacional”.</p> <p>Da respuesta a las preguntas que en el caso práctico se encuentran, sube tu documento al FORO y comenta el de 2 compañeros</p>	<p>Hernández, Palomino Jorge A. (2017), Desarrollo Organizacional: teoría, prácticas y casos. Cap. 11 “El proceso de consultoría en el desarrollo organizacional”, p.395. México: Pearson</p>	10
Ponderación total de las actividades				70

EXÁMENES

De acuerdo con los lineamientos del modelo educativo, tienes tres períodos a lo largo del semestre para presentar tus exámenes parciales (consulta las fechas en el calendario de inscripción a parciales y globales en el Portal SUAyED), tú decides el período en el que los realizarás. Si tu asignatura es optativa, deberás consultar los períodos y número de exámenes con tu asesor.

Para esta asignatura están programados de la siguiente manera:

- **Exámenes Parciales:**

Deberás entregar las actividades de aprendizaje de las unidades implicadas en cada parcial, **antes de que inicie el periodo de aplicación**. Es importante que te inscribas en cada periodo y cumplas con los lineamientos para su presentación.

NÚMERO	UNIDADES (que lo integran)	VALOR (núm. enteros)
1ro.	1, 2 y 3	15%
2do.	4, 5 y 6	15%

- **Global. Examen único**

Valor	Requisitos	Aplicación de global
100%	Ninguno	15 y del 17 al 21 de junio 2024

PORCENTAJES Y ESCALA DE EVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN

Porcentajes de evaluación:

Concepto	Porcentajes
Actividades de aprendizaje	60 %
Actividades colaborativas	10 %
Exámenes parciales	30%
Otro	XX %
Total	100 %

||

Escala de evaluación:

Rango	Calificación
1.00 a 5.99	5
6.00 a 6.49	6
6.50 a 7.49	7
7.50a 8.49	8
8.50 a 9.49	9
9.50 a 10.00	10

FUNCIONES DEL ASESOR

Por ser una modalidad abierta, tu asesor:

1. Apoyar y guiar en la resolución de dudas y desarrollo de actividades; a través de los canales de comunicación oficiales.
2. Calificar y retroalimentar las actividades en plataforma educativa en un lapso no mayor a ocho días hábiles después de la fecha de entrega establecida en el calendario.
3. Recomendar recursos didácticos para ampliar tu conocimiento. No es obligatorio facilitarte: copias, archivos digitales o proporcionarte ligas directas de la BIDI.
4. Enviar las calificaciones al finalizar el semestre de manera personalizada por correo electrónico.

DATOS DEL ASESOR O GRUPO DE ASESORES

	Nombre	Correo electrónico
Leticia Estrada Martínez		lestrada@docencia.fca.unam.mx

Enseñar no es transferir conocimiento, sino crear las posibilidades para su propia producción o construcción.

Paulo Freire