

PLAN DE TRABAJO

I. Datos de la institución

Plantel	 <p>UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO FACULTAD DE CONTADURÍA Y ADMINISTRACIÓN DIVISIÓN SISTEMA UNIVERSIDAD ABIERTA Y EDUCACIÓN A DISTANCIA Modalidad: A Distancia</p> 	Grado o Licenciatura	Licenciatura en Administración
----------------	---	-----------------------------	--------------------------------

II. Datos del asesor

Nombre	GARCÍA CHAVERO MARTHA PATRICIA	Correo	pgarcia@docencia.fca.unam.mx
---------------	--------------------------------	---------------	------------------------------

III. Datos de la asignatura

Nombre	COMPORTAMIENTO EN LAS ORGANIZACIONES	Clave	1343	Grupo	8351
Modalidad	Obligatoria	Plan	2012	Fecha de inicio del semestre	12 de febrero de 2024
Horas de asesoría semanal	4	Horario	Lunes: 07:00 - 09:00 hrs Sábado: 07:00 - 09:00 hrs	Fecha de término del semestre	22 de junio de 2024

IV. Contenido temático

TEMA	HORAS		
	Total	Teoría	Práctica
I. Antecedentes del comportamiento en las organizaciones	6	6	0
II. Aportaciones de las teorías de la personalidad al comportamiento humano en las organizaciones	10	10	0

III. La motivación en las organizaciones	10	10	0
IV. Aspectos socioculturales del mexicano en la organización	6	6	0
V. El trabajo colaborativo dentro de las organizaciones	10	10	0
VI. Importancia de la salud en las organizaciones	8	8	0
VII. Influencia de los elementos psicológicos en la toma de decisiones dentro de las organizaciones	6	6	0
VIII. Cultura organizacional	8	8	0

V. Presentación general del programa

Estimados estudiantes, sean bienvenidos al curso de la asignatura “Comportamiento en las organizaciones”.

Seré tu asesora, mi función es ayudar, guiar y orientar para un mejor resultado en tu proceso de aprendizaje. Estaremos comunicados por el chat en los horarios establecidos, por mensajería interna o en el foro general de la asignatura, también revisaré, daré realimentación a tus entregas y otorgaré una calificación numérica en escala del 1 al 10 a cada una de las actividades que entregues de acuerdo con el calendario establecido en el presente plan.

VI. Forma en que el alumno deberá preparar la asignatura

Deberás desarrollar las actividades apoyándote en el material de la asignatura y realizar las búsquedas en diferentes fuentes que te sean necesarias para dar cumplimiento a lo solicitado en el plan de trabajo. Las actividades se deben entregar en tiempo y forma, de entregarlas de manera extemporánea será hasta 7 días después de la fecha límite de entrega y con una calificación de 8.0

Las actividades serán calificadas pasando la fecha límite de entrega del calendario establecido; se tomará en cuenta el contenido, fuentes de referencia, formato solicitado.

Ten en cuenta, las reglas para la elaboración de los gráficos (mapas, cuadros, infografías, etc.); así como, de resumen, ensayo, entre otros.

Durante el curso tendrás sesiones de videoconferencia vía zoom para aclarar dudas

Sesión 1 Febrero 24 - unidades 1

Sesión 2 Marzo 9 - unidad 2

Sesión 3 Marzo 16 - unidad 3 y 4

Sesión 4 Abril 20 - unidades 4 y 5

Sesión 5 Mayo 11- unidades 6 y 7

Sesión 6 Junio 8 – unidades 8 y 9

DAR LECTURA COMPLETA AL APUNTE DE LA ASIGNATURA, de tal forma que se tenga conocimiento del tema antes de resolver cada una de las actividades.

CONSULTAR OTRAS FUENTES, para reforzar o profundizar su aprendizaje.

CALENDARIO DE ACTIVIDADES

Fecha	No. Unidad	No. Actividad	Descripción de la de actividad de acuerdo a la plataforma	Ponderación
02 de marzo de 2024	UNIDAD 1: Antecedentes del comportamiento en las organizaciones	Cuestionario de reforzamiento	Desarrolla el cuestionario de reforzamiento unidad 1 Consulta dos autores adicionales al apunte para complementar y enriquecer tus respuestas	4 %
09 de marzo de 2024	UNIDAD 1: Antecedentes del comportamiento en las organizaciones	Act. complementaria 1	Consulta las instrucciones para el desarrollo de la actividad en el foro general de la asignatura.	6 %
11 de marzo de 2024	UNIDAD 2: Aportaciones de las teorías de la personalidad al comportamiento humano en las organizaciones	Act. complementaria 1	Consulta las instrucciones para el desarrollo de la actividad en el foro general de la asignatura.	8 %
16 de marzo de 2024	UNIDAD 2: Aportaciones de las teorías de la personalidad al comportamiento humano en las organizaciones	Cuestionario de reforzamiento	Desarrolla el cuestionario de reforzamiento unidad 2 Consulta dos autores adicionales al apunte para complementar y enriquecer tus respuestas	4 %
16 de marzo de 2024	UNIDAD 3: La motivación en las organizaciones	Act. complementaria 1	Consulta las instrucciones para el desarrollo de la actividad en el foro general de la asignatura.	10 %
23 de marzo de 2024	UNIDAD 4: Aspectos socioculturales del mexicano en la organización	Cuestionario de reforzamiento	Desarrolla el cuestionario de reforzamiento de la unidad 4. Consulta dos autores adicionales al apunte para complementar y enriquecer tus respuestas	4 %

30 de marzo de 2024	UNIDAD 1: Antecedentes del comportamiento en las organizaciones	Act. complementaria 5	0		10 %
30 de marzo de 2024	UNIDAD 1: Antecedentes del comportamiento en las organizaciones	Act. complementaria 6	0		10 %
30 de marzo de 2024	UNIDAD 1: Antecedentes del comportamiento en las organizaciones	Act. complementaria 7	0		10 %
06 de abril de 2024	UNIDAD 4: Aspectos socioculturales del mexicano en la organización	Act. complementaria 1		Consulta las instrucciones para el desarrollo de la actividad en el foro general de la asignatura.	10 %
13 de abril de 2024	UNIDAD 5: El trabajo colaborativo dentro de las organizaciones	Act. complementaria 1		Consulta las instrucciones para el desarrollo de la actividad en el foro general de la asignatura.	6 %
22 de abril de 2024	UNIDAD 6: Importancia de la salud en las organizaciones	Cuestionario de reforzamiento		Desarrolla el cuestionario de reforzamiento de la unidad 6. Consulta dos autores adicionales al apunte para complementar y enriquecer tus respuestas.	4 %
29 de abril de 2024	UNIDAD 6: Importancia de la salud en las organizaciones	Act. complementaria 1		Consulta las instrucciones para el desarrollo de la actividad en el foro general de la asignatura	10 %
18 de mayo de 2024	UNIDAD 7: Influencia de los elementos psicológicos en la toma de decisiones dentro de las organizaciones	Cuestionario de reforzamiento		Desarrolla el cuestionario de reforzamiento de la unidad 7. Consulta dos autores adicionales al apunte para complementar y enriquecer tus respuestas	4 %
03 de junio de 2024	UNIDAD 8: Cultura organizacional	Act. complementaria 1		Consulta las instrucciones para el desarrollo de la actividad en el foro general de la asignatura. ACTIVIDAD COMPLEMENTARIA 1 TRABAJO EN EQUIPO (De 2 a 5 participantes)	5 %

VII. Sistema de evaluación

FACTORES	DESCRIPCIÓN								
Requisitos	<p>Para que las actividades sean evaluadas debe cumplir lo siguiente: Entregar lo solicitado en el plan de trabajo. El archivo debe corresponder a la asignatura, unidad y actividad solicitada. Subir el archivo en el lugar correcto de acuerdo con los solicitado en el plan de trabajo. Verificar que el archivo abre de manera correcta. Se calificarán al primer intento, una vez que ya se tiene calificación no se recibe un segundo envío. Para acreditar la asignatura debes presentar actividades y Examen Final (Aplicación del 15 al 21 de junio de 2024). Al finalizar el semestre, presentarás un examen final que contempla todos los temas de la asignatura (programa de la asignatura Plan 2012). Debes tener presente que sólo tienes un intento para contestarlo y que al terminar ese tiempo se cerrará automáticamente, enviando la calificación obtenida, RECUERDA QUE TU EXAMEN SERÁ MONITOREADO (el resultado de la grabación puede modificar la calificación obtenida en el examen). Para acreditar la asignatura es obligatorio presentar el examen final. TE RECOMIENDO REALIZAR EL EXAMEN EN LOS PRIMEROS DÍAS, EN CASO DE PRESENTARSE UNA CONTINGENCIA, TENDREMOS TIEMPO PARA ACLARAR ANTES DEL CIERRE DEL PERIODO. CONSIDERACIONES DE EVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN Es importante que te apegues al calendario de las actividades para la entrega en tiempo y forma tus actividades. No hay prórroga de entrega. Recuerda que el promedio final que arroja la plataforma no es el reflejo de lo realizado durante el semestre, tendrás que remitirte al plan de trabajo para revisar el porcentaje asignado por actividad y de esta forma, sacar tu promedio final, el cual, también yo mediante un correo electrónico personalizado te haré saber al finalizar el semestre. ESCALA DE CALIFICACIÓN FINAL 10 a 9.60 = 10 9.59 a 8.60 = 9.0 8.59 a 7.60 = 8.0 7.59 a 6.60 = 7.0 6.59 a 6.0 = 6.0 De acuerdo con la normativa universitaria la calificación mínima aprobatoria es 6.0 (seis)</p>								
Porcentajes	<table> <tbody> <tr> <td>Cuestionario de reforzamiento</td> <td>20 %</td> </tr> <tr> <td>Examen Final</td> <td>25 %</td> </tr> <tr> <td>Act. complementaria</td> <td>55 %</td> </tr> <tr> <td>TOTAL</td> <td>100 %</td> </tr> </tbody> </table>	Cuestionario de reforzamiento	20 %	Examen Final	25 %	Act. complementaria	55 %	TOTAL	100 %
Cuestionario de reforzamiento	20 %								
Examen Final	25 %								
Act. complementaria	55 %								
TOTAL	100 %								
<p>La calificación final de la asignatura está en función de la ponderación del asesor, no de la que se visualiza en la plataforma. Es necesario solicitar por correo electrónico la calificación final al asesor.</p>									

VIII. Recursos y estrategias didácticas

Lecturas Obligatorias	(X)
Trabajos de Investigación	(X)

Procesadores de Texto, Hojas de Cálculo y Editores de Presentación	(X)
Plataforma Educativa	(X)
Chat	(X)
Plan de Trabajo	(X)