PLAN DE TRABAJO

I. Datos de la institución

Plantel	UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO FACULTAD DE CONTADURÍA Y ADMINISTRACIÓN DIVISIÓN SISTEMA UNIVERSIDAD ABIERTA Y EDUCACIÓN A DISTANCIA Modalidad: A Distancia	**Grado o Licenciatura**	Licenciatura en Administración

II. Datos del asesor

Nombre	AMEZCUA REYES ANGEL	**Correo**	aramagno@hotmail.com

III. Datos de la asignatura

Nombre	COMPORTAMIENTO EN LAS ORGANIZACIONES	**Clave**	1343	**Grupo**	8352
Modalidad	Obligatoria	**Plan**	2012	**Fecha de inicio del semestre**	13 de febrero de 2024
Horas de asesoria semanal	4	**Horario**	Martes: 11:00 - 13:00 hrs Viernes: 11:00 - 13:00 hrs	**Fecha de término del semestre**	21 de junio de 2024

IV. Contenido temático

TEMA	HORAS		
	Total	Teoría	Práctica
I. Antecedentes del comportamiento en las organizaciones	6	6	0
II. Aportaciones de las teorías de la personalidad al comportamiento humano en las organizaciones	10	10	0

III. La motivación en las organizaciones	10	10	0
IV. Aspectos socioculturales del mexicano en la organización	6	6	0
V. El trabajo colaborativo dentro de las organizaciones	10	10	0
VI. Importancia de la salud en las organizaciones	8	8	0
VII. Influencia de los elementos psicológicos en la toma de decisiones dentro de las organizaciones	6	6	0
VIII. Cultura organizacional	8	8	0

V. Presentación general del programa

Estimad@ alumn@ Como tu asesor te doy la más cordial bienvenida, mi labor es apoyarte en tu proceso de autoaprendizaje, resolviendo tus dudas y sugiriéndote cómo aprovechar los contenidos en línea. No dejes de preguntar cuanto sea necesario, las veces que consideres pertinente. Revisaré tus actividades de aprendizaje en plataforma y tendrás un comentario a cada una de ellas en un lapso no mayor de una semana a la fecha de entrega. Calendario de sesiones Zoom Primera sesión sábado 17 de febrero de 11:00 a 13:00 Hrs. Dudas de unidades 1 y 2./ Segunda sesión Sábado 9 de marzo de 11:00 a 13 Hrs. Dudas de unidad 3 /Tercera sesión Sábado 30 de marzo de 11:00 a 13:00 Hrs. Dudas de unidad 4./ Cuarta sesión Sábado 27 de abril de 11:00 a 13:00 Hrs. Dudas de unidad 5, Quinta sesión Sábado 11 de mayo de 11:00 a 13:00 Hrs. Dudas de unidad 6 y 7. Sexta Sesión Sábado 8 de junio de 11:00 a 13:00 hrs. Dudas unidad 8. Los enlaces de conexión los haré llegar mediante correo electrónico y avisos en plataforma en el foro general, una semana previa a las fechas establecidas.

VI. Forma en que el alumno deberá preparar la asignatura

Revisar el "Manual del usuario en línea" para familiarizarse con la plataforma, es el único medio para que tus actividades sean evaluadas. Mantendremos comunicación síncronamente mediante el chat, por lo que se sugiere ingresar por lo menos una vez a la semana en horario establecido y/o asíncronamente mediante mensajes y correo electrónico, así como en las sesiones en zoom establecidas en este plan de trabajo. Solo presentar actividades requeridas: en orden consecutivo, tiempo y forma; indispensable considerar fechas de entrega; la ponderación disminuye por cada día de retraso y por omisión a los requisitos específicos del sistema de evaluación. Las actividades de aprendizaje son tareas que se han estructurado de tal forma que te permitan desarrollar habilidades y destrezas, para dar solución a un problema en específico, producto de los aprendizajes significativos derivados de la apropiación de los contenidos temáticos de la asignatura correspondiente. Presentar únicamente actividades de autoría propia, de lo contrario se incurre en plagio. Abstenerse de presentar actividades que ya se hayan evaluado. Indispensable presentar al menos el 80 % de las actividades para promediar el examen.

CALENDARIO DE ACTIVIDADES

Fecha	No. Unidad	No. Actividad	Descripción de la de actividad de acuerdo a la plataforma	Ponderación

01 de marzo de 2024	UNIDAD 1: Antecedentes del comportamiento en las organizaciones	Act. de aprendizaje 3		3 %
05 de marzo de 2024	UNIDAD 1: Antecedentes del comportamiento en las organizaciones	Act. complementaria 1	Adjuntar archivo en PDF y enlace de elaboración (autoría propia). Elaborar infografía del contenido de los objetivos de aprendizaje del capítulo 1. Introducción al comportamiento organizacional. Chiavenato, I. (2011). Comportamiento organizacional la dinámica del éxito en las organizaciones. México: McGraw Hill. Definir el comportamiento organizacional. Resumir las principales características del comportamiento organizacional. Presentar los tres niveles del comportamiento organizacional. Demostrar la utilidad de estudiar el comportamiento organizacional. Exponer los nuevos desafíos y paradigmas del comportamiento organizacional. Anexar conclusiones del tema y personales. Puedes utilizar plantillas gratuitas para la elaboración de infografías, o bien alguna de tu preferencia. https://www.visme.co/es/infografias-creativas/ https://www.canva.com/es_mx/crear/infografias/ https://piktochart.com/	4 %
08 de marzo de 2024	UNIDAD 2: Aportaciones de las teorías de la personalidad al comportamiento humano en las organizaciones	Act. de aprendizaje 2	Adjuntar archivo en PDF. De acuerdo con lo visto en la unidad referente a la teoría de los rasgos de la personalidad, responde: ¿Cuál es la importancia de conocer los cuatro rasgos en tu desempeño profesional como licenciado en Administración? Cita ejemplos diferentes a los del apunt	3 %
12 de marzo de 2024	UNIDAD 2: Aportaciones de las teorías de la personalidad al comportamiento humano en las organizaciones	Act. de aprendizaje 3	Texto en línea. Con base en lo visto en esta unidad, explica la importancia de conocer la personalidad de los individuos dentro de una organización, desde tu perspectiva como futuro profesionista en las áreas administrativas.	4 %
15 de marzo de 2024	UNIDAD 3: La motivación en las organizaciones	Act. de aprendizaje 1	Adjuntar archivo en PDF Con base en lo estudiado en esta unidad, desarrolla un análisis del elemento de motivación. Para ello, elabora una tabla considerando por lo menos tres autores que aborden este concepto, e ilustra sus aportaciones con un ejemplo aplicado a nuestras organizaciones.	4 %
19 de marzo de 2024	UNIDAD 3: La motivación en las organizaciones	Act. de aprendizaje 3	Escoge el modelo de motivación con el cual te identificas y desarrolla su proceso en una presentación de PowerPoint, donde menciones a los protagonistas de este modelo, los factores que intervienen, así como las herramientas que utilizarías para su control. Anexar conclusiones personales.	4 %
22 de marzo de 2024	UNIDAD 4: Aspectos socioculturales del mexicano en la organización	Act. de aprendizaje 2	Adjuntar archivo en PDF. Elabora un cuadro comparativo de las diferencias laborales entre hombres y mujeres. Considera tres de los siguientes aspectos: salario, jerarquía, cantidad y tipo de trabajo, prestaciones y estabilidad laboral.	3 %

09 de abril de 2024	UNIDAD 4: Aspectos socioculturales del mexicano en la organización	Foros	Lo que aprendí Participa en el Foro lo que aprendí aportando tu opinión sobre lo siguiente: · ¿De qué forma y en qué grado consideras que pueden influir los rasgos culturales de un mexicano que piensa radicar y, por ende, trabajar en el extranjero? · ¿Qué estrategias u opciones sugieres para subsanar esta situación? Interactuar e intercambiar puntos de vista con tus compañeros. Traten de llegar a una conclusión grupal.	4 %
16 de abril de 2024	UNIDAD 5: El trabajo colaborativo dentro de las organizaciones	Act. lo que aprendí	Adjuntar archivo en PDF. A partir de lo que has aprendido en esta unidad y con base en tu experiencia laboral o actividad educativa, responde lo siguiente: · ¿Dónde trabajas o estudias existen grupos y equipos de trabajo? · ¿Cómo se manejan? · ¿Qué características presentan? · ¿Qué motivación hay entre sus integrantes?	4 %
19 de abril de 2024	UNIDAD 5: El trabajo colaborativo dentro de las organizaciones	Act. complementaria 1	Adjuntar archivo. Después de analizar PARTE III • Los grupos en las organizaciones. Perspectiva intermedia del CO. Chiavenato, I. (2011). Comportamiento organizacional la dinámica del éxito en las organizaciones. México: McGraw Hill. Elaborar presentación en PowerPoint sobre los equipos de alto desempeño. Anexar conclusiones personales	4 %
23 de abril de 2024	UNIDAD 6: Importancia de la salud en las organizaciones	Act. de aprendizaje 4	Adjuntar archivo en PDF. En distintas fuentes, investiga qué es el síndrome de burnout. Luego, explica qué relación hay entre este síndrome y los niveles altos de estrés.	4 %
26 de abril de 2024	UNIDAD 6: Importancia de la salud en las organizaciones	Act. complementaria 1	Adjuntar archivo en PDF y enlace elaboración (autoría propia). Elaborar infografía con aspectos representativos de los efectos a nivel cognitivo, emocional, conductual y fisiológico del estrés excesivo. Anexar conclusiones personales. Utilizar plantillas gratuitas para la elaboración de infografías, o bien alguna de tu preferencia. https://www.visme.co/es/infografias-creativas/ https://www.canva.com/es_mx/crear/infografias/ https://piktochart.com/	4 %
07 de mayo de 2024	UNIDAD 7: Influencia de los elementos psicológicos en la toma de decisiones dentro de las organizaciones	Act. de aprendizaje 2	Adjuntar archivo en PDF y enlace elaboración (autoría propia). Elaborar infografía con aspectos representativos de los efectos a nivel cognitivo, emocional, conductual y fisiológico del estrés excesivo. Anexar conclusiones personales. Utilizar plantillas gratuitas para la elaboración de infografías, o bien alguna de tu preferencia. https://www.visme.co/es/infografias-creativas/ https://www.canva.com/es_mx/crear/infografias/ https://piktochart.com/	3 %
21 de mayo de 2024	UNIDAD 7: Influencia de los elementos psicológicos en la toma de decisiones dentro de las organizaciones	Act. de aprendizaje 3	Adjuntar archivo en PDF. Identifica las razones que produce un comportamiento político, selecciona una de ellas y responde: ¿Qué técnica aplicarías para esa razón y cuál sería su posible resultado? Incluye un ejemplo.	4 %
28 de mayo de 2024	UNIDAD 8: Cultura organizacional	Act. de aprendizaje 2	Adjuntar archivo en PDF. Investiga en diversas fuentes (libros, revistas, sitios electrónicos, etcétera) más información acerca de la cultura organizacional. Luego, construye tus propias definiciones según lo investigado, lo visto en la unidad y tu opinión sobre los siguientes puntos: · Concepto de cultura organizacional. · Utilidad dentro de las organizaciones (funciones). · Elementos de la cultura organizacional. · Papel de la cultura organizacional en el éxito o fracaso de las organizaciones.	4 %

07 de junio de 2024	UNIDAD 8: Cultura organizacional	Act. complementaria 1	Adjuntar archivo PDF y enlace elaboración (autoría propia). Elabora una infografía sobre el proceso para crear una cultura organizacional. Anexar conclusiones personales.	4 %

VII. Sistema de evaluación

FACTORES	DESCRIPCIÓN	
Requisitos	Lineamientos específicos para la entrega de actividades: Anexar portada, incluye encabezado con nombre completo del alumno, unidad y descripción de la actividad. Tener en cuenta la profundidad y estructuración de temas investigados, elaborar conclusiones personales. Incluir al menos dos citas y referencias de información en APA, la omisión de este en la copia parcial o total contenidos, será evaluado con cero, al incurrir en plagio. Consultar fuentes confiables: páginas de universidades, artículos de revistas especializadas y otras por el estilo. Al término del curso presentarás un examen final, recuerda que tienes un solo intento y que al terminar el tiempo establecido para que lo contestes, se cerrará automaticamente, enviando la califiacion obtenida de este, importante tener habilitadas ventanas emergentes. Periodo para realizar el examen final del 10 al 15 de junio 2024. Será un placer trabajar juntos, quedo a tus órdenes para cualquier asunto relacionado con la asignatura. ¡Bienvenid@s y mucho exito!	
Porcentajes	Act. de aprendizaje	36 %
	Examen Final	40 %
	Foros	4 %
	Act. lo que aprendí	4 %
	Act. complementaria	16 %
	TOTAL	100 %
La calificación final de la asignatura está en función de la ponderación del asesor, no de la que se visualiza en la plataforma. Es necesario solicitar por correo electónico la calificación final al asesor.		

VIII. Recursos y estratégias didácticas

Lecturas Obligatorias	(X)
Trabajos de Investigación	(X)
Clases Virtuales (PPT)	(X)
Elaboración de Actividades de Aprendizaje	(X)
Software Específico	(X)
Procesadores de Texto, Hojas de Cálculo y Editores de Presentación	(X)
Videos	(X)

Graficadores	(X)
Plataforma Educativa	(X)
Foro Electrónico	(X)
Chat	(X)
Correo Electrónico	(X)
Sitios de Internet	(X)
Plan de Trabajo	(X)