PLAN DE TRABAJO

I. Datos de la institución

Plantel	UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO FACULTAD DE CONTADURÍA Y ADMINISTRACIÓN DIVISIÓN SISTEMA UNIVERSIDAD ABIERTA Y EDUCACIÓN A DISTANCIA Modalidad: A Distancia	**Grado o Licenciatura**	Licenciatura en Administración

II. Datos del asesor

Nombre	ESTRADA MARTÍNEZ LETICIA	**Correo**	lestrada@docencia.fca.unam.mx

III. Datos de la asignatura

Nombre	COMPORTAMIENTO EN LAS ORGANIZACIONES	**Clave**	1343	**Grupo**	8373
Modalidad	Obligatoria	**Plan**	2012	**Fecha de inicio del semestre**	04 de febrero de 2025
Horas de asesoria semanal	4	**Horario**	Lunes: 14:00 - 16:00 hrs Miércoles: 14:00 - 16:00 hrs	**Fecha de término del semestre**	13 de junio de 2025

IV. Contenido temático

TEMA	HORAS		
	Total	Teoría	Práctica
I. Antecedentes del comportamiento en las organizaciones	6	6	0
II. Aportaciones de las teorías de la personalidad al comportamiento humano en las organizaciones	10	10	0

III. La motivación en las organizaciones	10	10	0
IV. Aspectos socioculturales del mexicano en la organización	6	6	0
V. El trabajo colaborativo dentro de las organizaciones	10	10	0
VI. Importancia de la salud en las organizaciones	8	8	0
VII. Influencia de los elementos psicológicos en la toma de decisiones dentro de las organizaciones	6	6	0
VIII. Cultura organizacional	8	8	0

V. Presentación general del programa

Estimados(as) alumnos(as) de la asignatura: Comportamiento en las Organizaciones. Seré tu asesor de esta asignatura durante este semestre, por ello, mi labor es apoyarte en tu proceso de aprendizaje, resolviendo tus dudas y sugiriéndote como aprovechar los contenidos para que puedas obtener un mejor aprendizaje. No dejes de preguntar en las asesorías cuanto sea necesario y las veces que consideres pertinentes. El asesor asignado a tu grupo, revisará tus actividades de aprendizaje en plataforma y tendrás un comentario a cada una de ellas en un lapso que no debe ser mayor a una semana después de entregar la actividad, lo cual te permita conocer la retroalimentación correspondiente para que puedas analizar y asimilar los comentarios que, sin duda, repercutirán en tu aprendizaje.

Durante el curso, tendremos 4 videoconferencias para aclarar dudas del curso y desarrollo de actividades.

Sesión 1: 12 de febrero, dudas generales sobre el semestre

Sesión 2: 26 de febrero, dudas unidad 1 y 2

Sesión 3: 26 de marzo, dudas unidades 3, 4 y 5

Sesión 4: 30 de abril, dudas unidades 6, 7 y 8

VI. Forma en que el alumno deberá preparar la asignatura

Deberán desarrollar las actividades apoyándose en el material de la asignatura y realizasr las búsquedas en diferentes fuentes que te sean necesarias para dar cumplimiento a lo solicitado en el plan de trabajo. Las actividades se deben entregar en tiempo y forma. Las actividades serán calificadas pasando la fecha límite de entrega del calendario establecido, se tomará en cuenta el contenido, fuentes de referencia y formato solicitado. Ten en cuenta, las reglas para la elaboración de los gráficos (mapas, cuadros, infografías, etc.) así como, de resumen, ensayo, entre otros.

Se recibirán actividades exteporáneas con un tiempo no mayor a 8 días hábiles después de la fecha límite de entrega y se considerarán con calificación máxima de 8.

Únicamente se aceptan actividades enviadas a través de la plataforma.

CALENDARIO DE ACTIVIDADES

Fecha de entrega	No. Unidad	No. Actividad	Descripción de la de actividad de acuerdo a la plataforma	Ponderación
19 de febrero de 2025	UNIDAD 1: Antecedentes del comportamiento en las organizaciones	Cuestionario de reforzamiento	Da respuesta al cuestionario de reforzamiento de la Unidad 1 del cuadernillo de actividades. Las fuentes que consultes deben ser de autores reconocidos o de instituciones y organizaciones formales.	5 %
26 de febrero de 2025	UNIDAD 1: Antecedentes del comportamiento en las organizaciones	Act. de aprendizaje 3	Selecciona tres autores de las teorías organizacionales y elabora un cuadro comparativo con sus diversas aportaciones. Incluye una conclusión en la que expliques cómo sus contribuciones enriquecieron el estudio del comportamiento organizacional.	6 %
05 de marzo de 2025	UNIDAD 2: Aportaciones de las teorías de la personalidad al comportamiento humano en las organizaciones	Act. de aprendizaje 2	De acuerdo con lo visto en la unidad referente a la teoría de los rasgos de la personalidad, responde:¿Cuál es la importancia de conocer los cuatros rasgos en tu desempeño profesional como licenciado en Administración? Cita ejemplos diferentes a los del apunte.	6 %
12 de marzo de 2025	UNIDAD 2: Aportaciones de las teorías de la personalidad al comportamiento humano en las organizaciones	Act. complementaria 1	Elabora un ensayo, ¿Cómo se pueden promover los valores en el personal de una organización?	8 %
19 de marzo de 2025	UNIDAD 3: La motivación en las organizaciones	Act. complementaria 1	Elabora un cuadro comparativo de las teorías de motivación estudiadas en esta unidad, considerando los siguientes elementos: nombre de la teoría; percursor, planteamiento y ejemplo de aplicación	8 %
26 de marzo de 2025	UNIDAD 3: La motivación en las organizaciones	Act. de aprendizaje 2	Actividad de Foro. Comparte los procesos de tu vivencia con respecto a los diferentes modelos de motivación (con base en las teorías de motivación estudiadas) que has experimentado en las organizaciones en las cuales interactúas. Sube tu semblanza al foro, máximo en una cuartilla; además, interactúa mínimo con dos de tus compañeros.	6 %
09 de abril de 2025	UNIDAD 4: Aspectos socioculturales del mexicano en la organización	Cuestionario de reforzamiento	Da respuesta a las preguntas del cuestionario de reforzamiento de la Unidad 4. Consulta a otros autores para complementar y enriquecer tus respuestas	6 %

23 de abril de 2025	UNIDAD 5: El trabajo colaborativo dentro de las organizaciones	Act. de aprendizaje 2	Actividad de Foro: Con tus palabras, responde estas preguntas en el foro: ¿Cuál es la diferencia entre grupo y equipo de trabajo? Por qué es importante trabajar en equipo en un ambiente laboral? Intercambia opiniones con tus compañeros y traten de llegar a una conclusión grupal.	6 %
30 de abril de 2025	UNIDAD 6: Importancia de la salud en las organizaciones	Cuestionario de reforzamiento	Responde las preguntas que se encuentran en el cuestionario de reforzamiento de la Unidad 6. Consulta a otros autores adicionales al apunte para complementar y enriqucer tus respuestas.	6 %
07 de mayo de 2025	UNIDAD 7: Influencia de los elementos psicológicos en la toma de decisiones dentro de las organizaciones	Cuestionario de reforzamiento	Responde las preguntas que se encuentran en el cuestionario de reforzamiento de la unidad 7 del cuadernillo de actividades. Consulta dos autores adicionales al apunte para complementar y enriquecer tus respuestas.	6 %
14 de mayo de 2025	UNIDAD 8: Cultura organizacional	Act. de aprendizaje 4	Identifica los aspectos disfuncionales de la cultura y contesta: ¿Cuál de los tres consideras que afecta en mayor grado al personal? Justifica tu respuesta.	6 %
21 de mayo de 2025	UNIDAD 8: Cultura organizacional	Act. complementaria 1	Consulta las instrucciones para el desarrollo de la actividad en el foro geneal de la asignatura.	6 %

VII. Sistema de evaluación

FACTORES	DESCRIPCIÓN	
Requisitos	Para acreditar la asignatura deberás presentar en tiempo y forma las actividades y examen final inidicados en el presente plan de trabajo. Recuerda que la calificación mínima para acreditar es de 6.0 (seis)	
Porcentajes	Act. de aprendizaje Act. complementaria Cuestionario de reforzamiento Examen(es) TOTAL	30 % 22 % 23 % 25 % 100 %
La calificación final de la asignatura está en función de la ponderación del asesor, no de la que se visualiza en la plataforma. Es necesario solicitar por correo electónico la calificación final al asesor.		

VIII. Recursos y estratégias didácticas

Lecturas Obligatorias	(X)
Trabajos de Investigación	(X)
Clases Virtuales (PPT)	(X)
Elaboración de Actividades de Aprendizaje	(X)
Plataforma Educativa	(X)
Foro Electrónico	(X)
Chat	(X)
Correo Electrónico	(X)
Sitios de Internet	(X)
Plan de Trabajo	(X)