

## PLAN DE TRABAJO

### I. Datos de la institución

Plantel		UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO FACULTAD DE CONTADURÍA Y ADMINISTRACIÓN DIVISIÓN SISTEMA UNIVERSIDAD ABIERTA Y EDUCACIÓN A DISTANCIA Modalidad: A Distancia		Grado o Licenciatura	Licenciatura en Administración
---------	-----------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------	----------------------	--------------------------------

### II. Datos del asesor

Nombre	CAMPOS JIMENEZ ROBERTO	Correo	rcampos@docencia.fca.unam.mx
--------	------------------------	--------	------------------------------

### III. Datos de la asignatura

Nombre	DERECHO LABORAL	Clave	1352	Grupo	8251
Modalidad	Obligatoria	Plan	2012	Fecha de inicio del semestre	13 de febrero de 2024
Horas de asesoría semanal	4	Horario	Martes: 09:00 - 11:00 hrs Jueves: 09:00 - 11:00 hrs	Fecha de término del semestre	20 de junio de 2024

### IV. Contenido temático

TEMA	HORAS		
	Total	Teoría	Práctica
I. Principios Generales	4	4	0
II. Relación Individual del Trabajo	10	10	0

III. Condiciones de Trabajo	13	13	0
IV. Trabajo de las mujeres, menores y trabajos especiales	10	10	0
V. Relaciones colectivas del trabajo	10	10	0
VI. Nociones de Seguridad Social	10	10	0
VII. Autoridades y Sanciones en materia laboral	7	7	0

## V. Presentación general del programa

Estimad@ Alumn@ del Sistema de Universidad Abierta y Educación a Distancia: Bienvenido a la asignatura en línea DERECHO LABORAL. En este curso seré tu asesor. Si deseas resolver dudas o comprender algún tema existe la posibilidad de asesorarte a distancia, de forma inmediata en el Chat, o bien, en un lapso de 24 a 48 hrs. en correo electrónico.

Calendarización

Calendarización

Sesión 1: 9 de marzo / 7:00 a 9:00 hrs /Unidad 1 y 2

Sesión 2: 13 de abril / 7:00 a 9:00 hrs /Unidad 3

Sesión 3: 27 de abril / 7:00 a 9:00 hrs /Unidad 4

Sesión 4: 11 de mayo / 7:00 a 9:00 hrs /Unidad 5

Sesión 5: 25 de mayo / 7:00 a 9:00 hrs /Unidad 6

Sesión 6: 8 de junio / 7:00 a 9:00 hrs /Unidad 7

## VI. Forma en que el alumno deberá preparar la asignatura

El "Plan de Trabajo" para que acredites esta asignatura consta de las herramientas y recursos en la plataforma con instrucciones precisas para que de manera individual o grupal puedas desarrollar los contenidos de los apuntes a través del uso del chat general, foro y correo electrónico. Los apuntes de la asignatura te servirán como fuente de información teórica para la comprensión de temas básicos que integran parte del contenido del plan de estudio de tu carrera. Con el uso del chat general podrás tener contacto directo conmigo o con tus compañeros que se conecten en el horario establecido a la plataforma, a fin de resolver dudas con la asesoría individual o grupal según el número de participantes. El Foro es un recurso de interacción para fomentar el análisis y la discusión de temas con la participación de alumnos en forma grupal, donde tu opinión es importante.

## CALENDARIO DE ACTIVIDADES

Fecha	No. Unidad	No. Actividad	Descripción de la de actividad de acuerdo a la plataforma	Ponderación
05 de marzo de 2024	UNIDAD 1: Principios Generales	Act. complementaria	Adjuntar archivo. Elabora matriz donde busques quienes son los sujetos de una relación del trabajo en tres diferentes fuentes bibliográficas y a partir de dichos conceptos elabora tu propia definición del Derecho del Trabajo.	5 %
14 de marzo de 2024	UNIDAD 1: Principios Generales	Act. complementaria	Adjuntar Archivo. Considerando la importancia del Análisis FODA en las cinco fuentes del derecho del trabajo, elabora una matriz aplicada, que contenga 4 factores en cada uno de sus puntos (fortalezas, debilidades, amenazas y oportunidades).	5 %
19 de marzo de 2024	UNIDAD 2: Relación Individual del Trabajo	Act. de aprendizaje 1	Unidad 2, actividad 1. Adjuntar archivo. Investiga en la legislación laboral de España cómo nace una relación laboral. Después, compárala con la legislación mexicana y a través de un cuadro comparativo señala las semejanzas y diferencias existentes entre ambas.	5 %
21 de marzo de 2024	UNIDAD 3: Condiciones de Trabajo	Act. de aprendizaje 3	Unidad 3, actividad 3. Adjuntar archivo. Análisis de Caso Práctico. Ana Luz Carmona, licenciada en informática, es contratada por una empresa, que tiene 363 días de funcionamiento, para desarrollar un software de ventas (producto nuevo). Responde lo siguiente: ¿La empresa está obligada al pago utilidades? Justifica tu respuesta.	5 %
02 de abril de 2024	UNIDAD 4: Trabajo de las mujeres, menores y trabajos especiales	Act. de aprendizaje 2	Unidad 4, actividad 2. Adjuntar archivo. Enlista algunas instituciones que apoyan a los menores trabajadores, junto con sus características.	3 %
11 de abril de 2024	UNIDAD 4: Trabajo de las mujeres, menores y trabajos especiales	Act. de aprendizaje 4	Unidad 4, actividad 4. Adjuntar archivo. Investiga qué organización internacional del trabajo se encarga de proteger los derechos de los menores de edad. Investiga si México realmente cumple con las directrices señaladas por dicha organización.	5 %
16 de abril de 2024	UNIDAD 5: Relaciones colectivas del trabajo	Act. de aprendizaje 2	Unidad 5, actividad 2. Adjuntar archivo. Revisa en Internet las páginas de dos sindicatos más representativos en el país y elabora un cuadro comparativo respecto de sus condiciones de trabajo.	5 %
25 de abril de 2024	UNIDAD 6: Nociones de Seguridad Social	Act. de aprendizaje 1	Unidad 6, actividad 1. Elabora un <i>cuadro sinóptico</i> con las características principales de <i>la seguridad social</i> .	5 %
09 de mayo de 2024	UNIDAD 6: Nociones de Seguridad Social	Act. de aprendizaje 2	Unidad 6, actividad 2. Menciona en qué consisten <i>los riesgos de trabajo</i> y cuáles son sus consecuencias. Posteriormente ejemplifícalos con una serie de situaciones en distintos lugares de trabajo.	2 %

14 de mayo de 2024	UNIDAD 6: Nociones de Seguridad Social	Act. complementaria	Adjuntar archivo. Elabora un mapa conceptual que explique cuántos tipos de pensiones existen y el procedimiento a seguir (agrega el fundamento jurídico respectivo). Utiliza el siguiente link para guiarte con sus ejemplos. <a href="http://tugimnasiacerebral.com/mapas-conceptuales-y-mentales/que-es-un-mapa-conceptual">http://tugimnasiacerebral.com/mapas-conceptuales-y-mentales/que-es-un-mapa-conceptual</a>	5 %
23 de mayo de 2024	UNIDAD 7: Autoridades y Sanciones en materia laboral	Act. de aprendizaje	Unidad 7, actividad 1. Explica brevemente cuál es la facultad de la <i>PROFEDET</i> y ejemplifica con algún caso.	2 %
04 de junio de 2024	UNIDAD 7: Autoridades y Sanciones en materia laboral	Cuestionario de reforzamiento	Unidad 7 // Cuestionario de reforzamiento // Subir archivo Responde las siguientes preguntas: 1. ¿Cuál son las competencias de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público y de la Secretaría de Educación Pública? 2. ¿A qué se le llama empresas conexas? 3. ¿En qué consisten las funciones de la Procuraduría de la Defensa del Trabajo? 4. ¿Cómo se integra la <i>PROFEDET</i> ? 5. ¿Qué impedimento tiene el personal jurídico de la <i>PROFEDET</i> ? 6. ¿Qué facultad tiene la Secretaría del Trabajo y Previsión Social? 7. ¿En qué consisten las sanciones a los inspectores del trabajo? 8. ¿Cómo se integra la dirección Técnica de Conasami? 9. ¿Cómo se integra la Comisión Nacional para la Participación de los Trabajadores en las Utilidades de las Empresas? 10. ¿Cuál es la competencia de la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje?	3 %

## VII. Sistema de evaluación

FACTORES	DESCRIPCIÓN										
Requisitos	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Consultar el Diccionario de la Real Academia Española en línea en sitio "<a href="http://rae.es/rae.html">http://rae.es/rae.html</a>".</li> <li>• Recomiendo agregar bibliografía en cada actividad de aprendizaje conforme a los "Lineamientos y Criterios del Proceso Editorial del Instituto de Investigaciones Jurídicas" disponibles en link "<a href="http://www.juridicas.unam.mx/publica/critedit/critedit.pdf">http://www.juridicas.unam.mx/publica/critedit/critedit.pdf</a>".</li> </ul>										
Porcentajes	<table> <tr> <td>Act. de aprendizaje</td> <td>32 %</td> </tr> <tr> <td>Cuestionario de reforzamiento</td> <td>3 %</td> </tr> <tr> <td>Examen Final</td> <td>50 %</td> </tr> <tr> <td>Act. complementaria</td> <td>15 %</td> </tr> <tr> <td>TOTAL</td> <td>100 %</td> </tr> </table>	Act. de aprendizaje	32 %	Cuestionario de reforzamiento	3 %	Examen Final	50 %	Act. complementaria	15 %	TOTAL	100 %
Act. de aprendizaje	32 %										
Cuestionario de reforzamiento	3 %										
Examen Final	50 %										
Act. complementaria	15 %										
TOTAL	100 %										
<p>La calificación final de la asignatura está en función de la ponderación del asesor, no de la que se visualiza en la plataforma. Es necesario solicitar por correo electrónico la calificación final al asesor.</p>											

## VIII. Recursos y estrategias didácticas

Elaboración de Actividades de Aprendizaje	(X)
-------------------------------------------	-----

Plataforma Educativa	(X)
Chat	(X)
Plan de Trabajo	(X)