

PLAN DE TRABAJO

I. Datos de la institución

Plantel		UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO FACULTAD DE CONTADURÍA Y ADMINISTRACIÓN DIVISIÓN SISTEMA UNIVERSIDAD ABIERTA Y EDUCACIÓN A DISTANCIA Modalidad: A Distancia		Grado o Licenciatura	Licenciatura en Administración
---------	---	--	---	----------------------	--------------------------------

II. Datos del asesor

Nombre	HORCASITAS HERNANDEZ MONICA LUCIA	Correo	lhorcasi@docencia.fca.unam.mx
--------	-----------------------------------	--------	-------------------------------

III. Datos de la asignatura

Nombre	DERECHO LABORAL	Clave	1352	Grupo	8252
Modalidad	Obligatoria	Plan	2012	Fecha de inicio del semestre	13 de febrero de 2024
Horas de asesoría semanal	4	Horario	Martes: 19:00 - 21:00 hrs Jueves: 19:00 - 21:00 hrs	Fecha de término del semestre	20 de junio de 2024

IV. Contenido temático

TEMA	HORAS		
	Total	Teoría	Práctica
I. Principios Generales	4	4	0
II. Relación Individual del Trabajo	10	10	0

III. Condiciones de Trabajo	13	13	0
IV. Trabajo de las mujeres, menores y trabajos especiales	10	10	0
V. Relaciones colectivas del trabajo	10	10	0
VI. Nociones de Seguridad Social	10	10	0
VII. Autoridades y Sanciones en materia laboral	7	7	0

V. Presentación general del programa

El programa te indicará qué actividades serán consideradas para la preparación de tu evaluación y la obtención del promedio de la materia, se busca la realización de actividades que te permitan aplicar de manera concreta los conceptos aprendidos.

Se llevarán a cabo 6 sesiones por zoom durante la hora de sesión en las siguientes fechas:

21 de marzo de 2024

23 de abril de 2024

2 de mayo de 2024

9 de mayo de 2024

11 de junio de 2024

13 de junio de 2024

VI. Forma en que el alumno deberá preparar la asignatura

Leer previamente el contenido de la plataforma y entrar en contacto con la docente a efecto de exponer las dudas que surjan al respecto.

CALENDARIO DE ACTIVIDADES

Fecha	No. Unidad	No. Actividad	Descripción de la actividad de acuerdo a la plataforma	Ponderación
-------	------------	---------------	--	-------------

07 de marzo de 2024	UNIDAD 1: Principios Generales	Act. de aprendizaje 1	Investiga en Internet tres definiciones del <i>derecho laboral</i> y analízalas, posteriormente elabora un <i>listado</i> donde señales las características comunes de dichas definiciones. No olvides citar tus referencias electrónicas.	3 %
14 de marzo de 2024	UNIDAD 1: Principios Generales	Act. de aprendizaje 2	<i>Análisis de Caso Práctico.</i> <i>El día de hoy Guadalupe Rodríguez empezó a trabajar como despachadora de gasolina en "Tecámac - Paseos del Bosque".</i> Analiza la relación de trabajo y fundamenta si las propinas forman parte del salario para cuantificar prestaciones de ley. No olvides justificar tu respuesta.	3 %
21 de marzo de 2024	UNIDAD 1: Principios Generales	Cuestionario de reforzamiento	Responde el cuestionario de reforzamiento.	5 %
04 de abril de 2024	UNIDAD 2: Relación Individual del Trabajo	Act. de aprendizaje 2	Investiga los diferentes contratos de trabajo que contempla la ley laboral y establece sus <i>semejanzas y diferencias</i> en un cuadro sinóptico.	3 %
09 de abril de 2024	UNIDAD 2: Relación Individual del Trabajo	Act. inicial	Elabora un mapa conceptual u organizador gráfico con los temas de la unidad. Realiza tu actividad, guárdala en tu computadora y una vez que concluyas, presiona el botón Añadir envío. Oprime Agregar y selecciona el archivo; presiona Subir este archivo y finaliza con Guardar cambios.	5 %
11 de abril de 2024	UNIDAD 2: Relación Individual del Trabajo	Act. complementaria	Qué leyes regulan las relaciones laborales de trabajadores del estado? Añádelo al foro de la unidad 2	5 %
18 de abril de 2024	UNIDAD 3: Condiciones de Trabajo	Act. inicial	Elabora un mapa conceptual u organizador gráfico con los temas de la unidad.	5 %
25 de abril de 2024	UNIDAD 3: Condiciones de Trabajo	Act. de aprendizaje 2	Elabora un <i>documento</i> que incluya <i>tres ejemplos de cálculo y pago de prima dominical.</i> <i>Describe el procedimiento</i>	3 %
30 de abril de 2024	UNIDAD 3: Condiciones de Trabajo	Act. complementaria	Cuáles son las condiciones de trabajo que conforme a la nueva Ley de Home Office deberían reunir las empresas que hacen uso de este tipo de dinámicas laborales. Añádelo al foro de la unidad.	5 %
02 de mayo de 2024	UNIDAD 3: Condiciones de Trabajo	Act. de aprendizaje 5	Calcula cuántos días de periodo vacacional le corresponde a tres trabajadores que tienen antigüedades de 1, 9 y 18 años, respectivamente.	2 %
09 de mayo de 2024	UNIDAD 3: Condiciones de Trabajo	Act. de aprendizaje 6	Elabora un <i>cuadro sinóptico</i> con los elementos más relevantes de la unidad.	2 %
14 de mayo de 2024	UNIDAD 3: Condiciones de Trabajo	Cuestionario de reforzamiento	Realiza el cuestionario de reforzamiento.	5 %

16 de mayo de 2024	UNIDAD 4: Trabajo de las mujeres, menores y trabajos especiales	Act. complementaria	Realiza un análisis en tus centros laborales en los que te has desempeñado y de manera objetiva refiere si las relaciones laborales entre hombres y mujeres son equitativas en cuanto a tareas, horarios, salarios, oportunidades laborales, ambiente, etc. Qué acciones implementarías para mejorar o equilibrarlas en caso contrario.	5 %
23 de mayo de 2024	UNIDAD 4: Trabajo de las mujeres, menores y trabajos especiales	Act. de aprendizaje 4	Investiga qué organización internacional del trabajo se encarga de proteger los derechos de los menores de edad. Investiga si México realmente cumple con las directrices señaladas por dicha organización.	2 %
28 de mayo de 2024	UNIDAD 5: Relaciones colectivas del trabajo	Act. inicial	Elabora un mapa conceptual u organizador gráfico con los temas de la unidad.	5 %
30 de mayo de 2024	UNIDAD 5: Relaciones colectivas del trabajo	Cuestionario de reforzamiento	Resuelve el cuestionario de reforzamiento.	5 %
04 de junio de 2024	UNIDAD 6: Nociones de Seguridad Social	Act. de aprendizaje 4	Explica <i>cuántos tipos de pensiones existen</i> y elabora un <i>caso</i> que ejemplifique cada uno de estos tipos de pensiones, menciona a los sujetos que participarían de la pensión y el procedimiento a seguir.	2 %
06 de junio de 2024	UNIDAD 7: Autoridades y Sanciones en materia laboral	Cuestionario de reforzamiento	Resuelve el cuestionario de reforzamiento.	5 %

VII. Sistema de evaluación

FACTORES	DESCRIPCIÓN												
Requisitos	Entregar en tiempo las actividades aquí señaladas, se permitirán y evaluarán actividades enviadas fuera de tiempo; sin embargo, dichas actividades extemporáneas serán promediadas partiendo de 8. Ingresar a las sesiones de chat para exponer las dudas que existan con relación a los temas y/o actividades solicitadas. Presentar el examen en la fecha señalada por la Facultad												
Porcentajes	<table> <tr> <td>Act. de aprendizaje</td> <td>20 %</td> </tr> <tr> <td>Cuestionario de reforzamiento</td> <td>20 %</td> </tr> <tr> <td>Examen Final</td> <td>30 %</td> </tr> <tr> <td>Act. inicial</td> <td>15 %</td> </tr> <tr> <td>Act. complementaria</td> <td>15 %</td> </tr> <tr> <td>TOTAL</td> <td>100 %</td> </tr> </table>	Act. de aprendizaje	20 %	Cuestionario de reforzamiento	20 %	Examen Final	30 %	Act. inicial	15 %	Act. complementaria	15 %	TOTAL	100 %
Act. de aprendizaje	20 %												
Cuestionario de reforzamiento	20 %												
Examen Final	30 %												
Act. inicial	15 %												
Act. complementaria	15 %												
TOTAL	100 %												

La calificación final de la asignatura está en función de la ponderación del asesor, no de la que se visualiza en la plataforma. Es necesario solicitar por correo electrónico la calificación final al asesor.

VIII. Recursos y estrategias didácticas

Lecturas Obligatorias	(X)
Trabajos de Investigación	(X)
Clases Virtuales (PPT)	(X)
Elaboración de Actividades de Aprendizaje	(X)
Plataforma Educativa	(X)
Foro Electrónico	(X)
Chat	(X)
Correo Electrónico	(X)
Plan de Trabajo	(X)