

PLAN DE TRABAJO

I. Datos de la institución

Plantel		UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO FACULTAD DE CONTADURÍA Y ADMINISTRACIÓN DIVISIÓN SISTEMA UNIVERSIDAD ABIERTA Y EDUCACIÓN A DISTANCIA Modalidad: A Distancia		Grado o Licenciatura	Licenciatura en Administración
---------	---	--	---	----------------------	--------------------------------

II. Datos del asesor

Nombre	JUAREZ GARCIA HECTOR AARON	Correo	hectoraaron01@hotmail.com
--------	----------------------------	--------	---------------------------

III. Datos de la asignatura

Nombre	DERECHO LABORAL	Clave	1352	Grupo	8255
Modalidad	Obligatoria	Plan	2012	Fecha de inicio del semestre	13 de febrero de 2024
Horas de asesoría semanal	4	Horario	Martes: 11:00 - 13:00 hrs Jueves: 11:00 - 13:00 hrs	Fecha de término del semestre	20 de junio de 2024

IV. Contenido temático

TEMA	HORAS		
	Total	Teoría	Práctica
I. Principios Generales	4	4	0
II. Relación Individual del Trabajo	10	10	0

III. Condiciones de Trabajo	13	13	0
IV. Trabajo de las mujeres, menores y trabajos especiales	10	10	0
V. Relaciones colectivas del trabajo	10	10	0
VI. Nociones de Seguridad Social	10	10	0
VII. Autoridades y Sanciones en materia laboral	7	7	0

V. Presentación general del programa

El alumno deberá presentar las actividades señaladas en el plan de trabajo, las cuales tiene fecha de entrega, misma que deberá de entregarse en el día señalado para tal efecto, ya que de no ser así no serán evaluadas dichas actividades.

Es muy importante que las actividades sean enviadas con los puntos obligatorios que se señalan más adelante.

Así mismo al finalizar el semestre deberá presentar un examen final, mismo que solo se podrá presentar en la fecha que se programe para tal efecto, ya que por ninguna causa, motivo o razón se podrá habilitar en un día distinto al establecido para dicho examen.

Cada actividad tiene una ponderación del 5% dando como total el 75% de la calificación final. Mientras que el examen final tendrá un valor del 25% de la calificación. Para que ambos hagan un total de 100%

La calificación final de la asignatura que arroja la plataforma, no es el reflejo de lo realizado durante el curso, tendrás que remitirte al plan de trabajo para conocer los valores y puntuaciones y de esta forma, sacar tu promedio final, es decir, la calificación final está en función de la ponderación que el asesor haya establecido. Es necesario solicitar al asesor por correo electrónico la calificación final.

FECHAS DE VIDEOCONFERENCIAS VIA ZOOM (NO SON OBLIGATORIAS, ES UN APOYO PARA EL ALUMNO QUE ASI LO DESEE):

- 1.- 15 de febrero del 2024 Bienvenida y explicar cómo trabajaremos durante el semestre, horario de 11 a 13 pm.
- 2.- 7 de marzo del 2024 Dudas Unidades I y II, horario de 11 a 13 pm.
- 3.- 28 de marzo del 2024 Dudas Unidades III y IV, horario de 9 a 11 pm.
- 4.- 18 de abril del 2024 Dudas Unidad V, horario de 9 a 11 pm.
- 5.- 9 de mayo del 2024 Dudas Unidad VI, horario de 9 a 11 pm.
- 6.- 30 de mayo del 2024 Dudas Unidad VII, horario de 9 a 11 pm.

REQUISITOS PARA PODER ENTRAR A ZOOM:

- 1.- Entrar primero a la sala de chat para pasar lista y copiar de ahí el link para zoom, solo los que entren al chat podrán ver el link.
- 2.- Una vez que entren deberán prender todo el tiempo que dure la sesión su cámara (ES REQUISITO OBLIGATORIO).

3.- Conducirse con respeto en la sesión del zoom a sus compañeros y profesora.

ES MUY IMPORTANTE QUE LOS ALUMNOS DE ESTA MATERIA DESCARGUEN, IMPRIMAN Y DEN LECTURA AL PLAN DE TRABAJO, PARA QUE ENTIENDAN A PROFUNDIDAD LA FORMA EN LA QUE SE TRABAJARÁ EN LA MATERIA.

VI. Forma en que el alumno deberá preparar la asignatura

Se les sugiere a los alumnos estar conectados los días de asesoría para que comenten con su profesor dudas o comentarios que tengan de los temas.

Se sugiere que realicen sus actividades y estas sean enviadas al profesor en las fechas programadas, por el medio electrónico correspondiente, así mismo, dichas actividades deberán estar fundamentadas en las leyes respectivas en caso de que aplique para el tema correspondiente, así mismo, para que las actividades puedan ser evaluadas estas deben de cumplir con cuatro requisitos importantes:

1. Carátula de cada actividad.
2. Desarrollo del tema.
3. Conclusión personal sobre el tema.
4. Bibliografía

De no enviar las actividades en las fechas previamente establecidas y con los puntos antes señalados se le sancionará al alumno con puntos menos o en su caso no serán evaluadas las mismas.

NOTA: por ninguna razón o motivo se calificarán actividades que no se encuentren dentro de la plataforma en el lugar que le corresponda y en la fecha previamente programada, ninguna actividad que sea enviada a mi correo personal será calificada, ya que las tareas que no se encuentran en la plataforma no hay forma en que sean respaldadas.

En cuanto al examen, se les pide de la manera más atenta que siempre tengan cargado su aparato o aparatos electrónicos con los cuales se conectarán, así mismo, se les pide se aseguren que el internet esté bien, ya que si por alguna razón o motivo al momento de estar realizando el examen se desconectan no habrá otra oportunidad para realizarlo.

Examen Final. Al finalizar el semestre, presentarás un examen que contempla todos los temas de la asignatura (programa de la asignatura Plan 2016).

¡Bienvenido y mucho éxito!

Atentamente

CALENDARIO DE ACTIVIDADES

Fecha	No. Unidad	No. Actividad	Descripción de la de actividad de acuerdo a la plataforma	Ponderación
05 de marzo de 2024	UNIDAD 1: Principios Generales	Act. de aprendizaje 1	ACTIVIDAD 1. Investiga en Internet tres definiciones del derecho laboral, cópialas y señala a quien pertenecen, es decir, señala la bibliografía al lado de cada definición.. Una vez que tengas las tres definiciones subraya los puntos en los que coincidan y al final elabora tú propia definición, en donde la señalarás como definición de autoría propia (al lado pones tu nombre)	5 %
12 de marzo de 2024	UNIDAD 1: Principios Generales	Act. complementaria 1	ACTIVIDAD COMPLEMENTARIA 1: lee con mucha atención el art. 123 Constitucional de donde extraerás los puntos más importantes que se señalan sobre el trabajo, para posteriormente relacionarlos con la LFT y finalmente en un cuadro comparativo pondrás el derecho constitucional y del otro lado el mismo derecho que se señala en la LFT con el artículo que se refiere al mismo . Ejemplo: Constitución art. 123 Derecho de las mujeres embarazadas LFT Art. 164	5 %
19 de marzo de 2024	UNIDAD 1: Principios Generales	Act. de aprendizaje 6	ACTIVIDAD 6. Elabora un mapa mental sobre las fuentes del derecho del trabajo (ley, costumbre, jurisprudencia, principios generales del derecho y tratados internacionales), SOLO CON IMÁGENES que se relacionen con las	5 %
02 de abril de 2024	UNIDAD 2: Relación Individual del Trabajo	Act. de aprendizaje 2	ACTIVIDAD 2. Investiga los diferentes contratos de trabajo que contempla la ley laboral y establece sus semejanzas y diferencias en un cuadro sinóptico.	5 %

09 de abril de 2024	UNIDAD 2: Relación Individual del Trabajo	Act. complementaria 1	ACTIVIDAD COMPLEMENTARIA 1: Una vez que leíste el tema de los contratos de trabajo, señala el que más conozcas ó si trabajas señala al que estás subordinado. Analízalo y pon tú experiencia que tengas con el mismo.	5 %
16 de abril de 2024	UNIDAD 2: Relación Individual del Trabajo	Act. de aprendizaje 5	ACTIVIDAD 5. Elabora un mapa conceptual con los elementos y características del contrato individual de trabajo, una vez que lo tengas elabora un ejemplo del mismo, según tu experiencia o invéntalo ya con los elementos que conoces (NO LO COPIES DE NINGUN LADO).	5 %
23 de abril de 2024	UNIDAD 3: Condiciones de Trabajo	Act. de aprendizaje 1	ACTIVIDAD 1. Elabora un mapa mental sobre los días de descanso obligatorio, incorporando fecha y acontecimiento histórico.	5 %
30 de abril de 2024	UNIDAD 3: Condiciones de Trabajo	Act. de aprendizaje 6	ACTIVIDAD 6. Realiza con un mínimo de dos cuartillas un ejemplo de un trabajador que tiene un contrato individual de trabajo con las condiciones que la ley establece.	5 %
07 de mayo de 2024	UNIDAD 4: Trabajo de las mujeres, menores y trabajos especiales	Act. de aprendizaje 1	ACTIVIDAD 1. Describe un caso práctico que refleje lo que aprendiste sobre la protección a las mujeres embarazadas que trabajan (de un familiar, de un amiga o de ti misma).	5 %
14 de mayo de 2024	UNIDAD 4: Trabajo de las mujeres, menores y trabajos especiales	Act. de aprendizaje 2	ACTIVIDAD 2. Enlista algunas instituciones en México que apoyan a los menores trabajadores, junto con sus características.	5 %
21 de mayo de 2024	UNIDAD 5: Relaciones colectivas del trabajo	Act. de aprendizaje 2	ACTIVIDAD 2. Revisa en Internet las páginas de dos sindicatos más representativos en el país y elabora un cuadro comparativo respecto de sus condiciones de trabajo.	5 %
28 de mayo de 2024	UNIDAD 5: Relaciones colectivas del trabajo	Act. complementaria 1	ACTIVIDAD COMPLEMENTARIA 1. Una vez leído el tema de huelgas, elabora una línea del tiempo con los pasos que se deben seguir para que está sea decretada como existente. Y en un cuadro coloca las causas por las que una huelga se puede declarar inexistente.	5 %
04 de junio de 2024	UNIDAD 6: Nociones de Seguridad Social	Act. de aprendizaje 2	ACTIVIDAD 2. Menciona en qué consisten los riesgos de trabajo y cuáles son sus consecuencias. Posteriormente ejemplifícalos con una serie de situaciones en distintos lugares de trabajo.	5 %
06 de junio de 2024	UNIDAD 6: Nociones de Seguridad Social	Act. de aprendizaje 5	ACTIVIDAD 5. el artículo 34 de la Ley del ISSSTE enumera una serie de programas que ha incorporado con el paso del tiempo. Elige dos de ellos, los que te llamen más la atención, señala los que la ley y posteriormente en media cuartilla, explica con tus propias palabras cuál es la importancia de cada uno y a qué sector van dirigidos.	5 %

11 de junio de 2024	UNIDAD 7: Autoridades y Sanciones en materia laboral	Act. complementaria 1	ACTIVIDAD COMPLEMENTARIA 1: Una vez leído el tema de autoridades laborales elabora un mapa conceptual en donde desarrollarás cada una de dichas autoridades: características, facultades y obligaciones.	5 %
---------------------	---	-----------------------	--	-----

VII. Sistema de evaluación

FACTORES	DESCRIPCIÓN								
Requisitos	<p>Requisitos</p> <p>1. Deberá de cumplir con todas y cada una de sus actividades, ya que son uno de los requisitos indispensables para poder acreditar la materia.</p> <p>1. El segundo requisito es presentar su examen en la hora y fecha que la coordinación del SUA les asigne.</p> <p>OJO: LA PONDERACION QUE SE LE DIO A CADA UNA DE LAS ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE FUE DEL 5% , HACIENDO UN TOTAL DEL 60%.</p> <p>A LAS ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS SE LES DIO A CADA UNA EL 5%, HACIENDO UN TOTAL DEL 15%.</p> <p>EXAMEN FINAL: 25%</p>								
Porcentajes	<table> <tr> <td>Act. de aprendizaje</td> <td>55 %</td> </tr> <tr> <td>Examen Final</td> <td>25 %</td> </tr> <tr> <td>Act. complementaria</td> <td>20 %</td> </tr> <tr> <td>TOTAL</td> <td>100 %</td> </tr> </table>	Act. de aprendizaje	55 %	Examen Final	25 %	Act. complementaria	20 %	TOTAL	100 %
Act. de aprendizaje	55 %								
Examen Final	25 %								
Act. complementaria	20 %								
TOTAL	100 %								
<p>La calificación final de la asignatura está en función de la ponderación del asesor, no de la que se visualiza en la plataforma. Es necesario solicitar por correo electrónico la calificación final al asesor.</p>									

VIII. Recursos y estrategias didácticas

Lecturas Obligatorias	(X)
Trabajos de Investigación	(X)
Elaboración de Actividades de Aprendizaje	(X)
Chat	(X)
Sitios de Internet	(X)
Plan de Trabajo	(X)