

PLAN DE TRABAJO

I. Datos de la institución

Plantel		UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO FACULTAD DE CONTADURÍA Y ADMINISTRACIÓN DIVISIÓN SISTEMA UNIVERSIDAD ABIERTA Y EDUCACIÓN A DISTANCIA Modalidad: A Distancia		Grado o Licenciatura	Licenciatura en Contaduría
---------	---	--	---	----------------------	----------------------------

II. Datos del asesor

Nombre	DIAZ REYES MARLEN	Correo	marlennediaz@gmail.com
--------	-------------------	--------	------------------------

III. Datos de la asignatura

Nombre	DERECHO LABORAL	Clave	1352	Grupo	8401
Modalidad	Obligatoria	Plan	2012	Fecha de inicio del semestre	12 de febrero de 2024
Horas de asesoría semanal	4	Horario	Lunes: 17:00 - 19:00 hrs Miércoles: 17:00 - 19:00 hrs	Fecha de término del semestre	19 de junio de 2024

IV. Contenido temático

TEMA	HORAS		
	Total	Teoría	Práctica
I. Principios Generales	4	4	0
II. Relación Individual del Trabajo	10	10	0

III. Condiciones de Trabajo	13	13	0
IV. Trabajo de las mujeres, menores y trabajos especiales	10	10	0
V. Relaciones colectivas del trabajo	10	10	0
VI. Nociones de Seguridad Social	10	10	0
VII. Autoridades y Sanciones en materia laboral	7	7	0

V. Presentación general del programa

Estimadas alumnas y alumnos:

Seré tu asesora a lo largo de este curso. En este semestre espero contribuir a tu proceso de aprendizaje, resolviendo las dudas que se te presenten en relación con la materia de Derecho Laboral.

Lo más importante es que cumplas con el envío de tus actividades que están marcadas en el Plan de Trabajo, aunque de forma complementaria se tiene programada la realización de las siguientes sesiones vía zoom, las cuales NO es obligatorio que asistas:

- 27 y 29 de mayo (Unidad 1 y 2)
- 3 y 5 de junio (Unidad 4 y 6)

VI. Forma en que el alumno deberá preparar la asignatura

Deberás seguir este Plan de Trabajo, tomaré en cuenta el desempeño en las actividades que realices, así como tu participación en el curso.

Bastará con que realices únicamente las actividades que se calendarizan en este Plan de Trabajo y que realices desde luego el examen Final.

No omito mencionarte que TODAS tus actividades deberás subirlas en formato PDF, y además siempre debes citar la fuente de consulta que utilizaste en cada una de tus actividades.

CALENDARIO DE ACTIVIDADES

Fecha	No. Unidad	No. Actividad	Descripción de la de actividad de acuerdo a la plataforma	Ponderación
04 de marzo de 2024	UNIDAD 1: Principios Generales	Act. complementaria 1	Unidad 1. Actividad Complementaria 1. Con tus propias palabras y tomando en cuenta los apuntes de esta materia, así como lo visto en la videoclase 1, da una definición de derecho del trabajo y explica por qué es considerado un derecho social. No olvides citar tu fuente de información y subir tu actividad en formato PDF.	6 %

11 de marzo de 2024	UNIDAD 1: Principios Generales	Cuestionario de reforzamiento	<p>Unidad 1. Cuestionario de reforzamiento. Responde las siguientes preguntas y sube tu archivo en formato PDF.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Menciona en qué consiste el derecho de trabajo. 2. ¿Por qué se dice que el derecho al trabajo es un derecho social? 3. ¿Qué relación existe entre la libertad y el derecho al trabajo? 4. Señala la utilidad del estudio de las fuentes del derecho. 5. ¿Cuál es el fundamento jurídico de las garantías individuales? 6. Menciona las tres clases de principios indicados en el artículo 17 de la ley laboral. 7. Define costumbre y menciona si en el derecho del trabajo tiene alguna utilidad. 8. ¿Qué significa jurisprudencia? 9. Explica cuál es la finalidad de los principios generales del derecho. <p>No olvides citar tu fuente de información y subir tu actividad en formato PDF.</p>	5 %
20 de marzo de 2024	UNIDAD 2: Relación Individual del Trabajo	Act. complementaria 1	<p>Unidad 2. Actividad Complementaria 1. Con tus propias palabras y tomando en cuenta los apuntes de la materia, da una definición de relación de trabajo, señala y describe cuáles son sus elementos. No olvides citar tu fuente de información y subir tu actividad en formato PDF</p>	6 %
01 de abril de 2024	UNIDAD 2: Relación Individual del Trabajo	Cuestionario de reforzamiento 1	<p>Unidad 2. Cuestionario de Reforzamiento. Responde las siguientes preguntas y sube tu actividad en formato PDF.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ¿De qué manera se puede probar una relación laboral cuando no hay un contrato de trabajo por escrito? 2. ¿Qué es un contrato de trabajo? 3. ¿Cuáles son los elementos esenciales del contrato de trabajo? 4. ¿A qué se refiere el artículo 27° de la ley laboral y cuál es su importancia? 5. Describe los elementos de validez en el contrato individual de trabajo. 6. En materia laboral, ¿a qué edad se adquiere la mayoría de edad para trabajar? 7. Describe cómo se clasifican los trabajadores de acuerdo a la doctrina. 8. Indica cuáles son los elementos de validez del contrato de trabajo. 9. Menciona cuántas clases de contratos señala la Ley Federal del Trabajo. 10. ¿En qué consiste la prórroga del contrato de trabajo, en la minería? 11. ¿Qué se entiende por intermediario? 12. ¿Qué se entiende por patrón solidario? <p>No olvides citar tu fuente de información y subir tu actividad en formato PDF.</p>	5 %
08 de abril de 2024	UNIDAD 3: Condiciones de Trabajo	Act. complementaria 1	<p>Unidad 3. Actividad Complementaria 1. De acuerdo a la Ley Federal del Trabajo, señala cuál es artículo que regula el aguinaldo y da tu opinión respecto de dicho concepto. No olvides citar tu fuente de información y subir tu actividad en formato PDF.</p>	6 %

15 de abril de 2024	UNIDAD 3: Condiciones de Trabajo	Cuestionario de reforzamiento 1	<p>Unidad 3. Cuestionario de Reforzamiento. Responde las siguientes preguntas.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Define las condiciones de trabajo. 2. Menciona algunos factores que influyen en la determinación de la jornada laboral. 3. Señala el fundamento jurídico de la jornada laboral. 4. ¿Cómo se clasifica la jornada de trabajo? 5. ¿En qué consiste una jornada extraordinaria? 6. ¿Cuál es la diferencia entre jornada extraordinaria y jornada prolongada? 7. ¿Cuál es el fundamento jurídico de los días de descanso? 8. ¿Cuál es la diferencia entre el descanso obligatorio y el semanal? 9. Menciona cuál es el fundamento jurídico del salario. 10. ¿De qué forma se establece un salario mínimo? 11. ¿Cuál es la utilidad de las normas protectoras del salario? 12. ¿En qué consiste el salario mínimo profesional? 13. ¿Cómo se calcula la prima dominical? 14. Juan se dedica a insertar agujetas en zapatos tenis, no tiene horario y recibe \$0.25 por cada par colocados. Su salario es por: 15. Un chofer recibe una cantidad fija de dinero como retribución a su labor, sin embargo, en adición recibe una compensación o incentivo de \$0.17 por kilómetro adicional en ciudad, luego de los 110 kilómetros al día. Su salario es de tipo: <p>No olvides citar tu fuente de información y subir tu actividad en formato PDF.</p>	5 %
22 de abril de 2024	UNIDAD 4: Trabajo de las mujeres, menores y trabajos especiales	Act. complementaria 1	<p>Unidad 4. Actividad Complementaria 1. Tomando en cuenta los apuntes de esta materia y lo visto en la videoclase 2, da tu opinión respecto a si es necesario que exista una regulación o protección especial a ciertos trabajadores de determinados grupos de la sociedad. No olvides citar tu fuente de información y subir tu actividad en formato PDF.</p>	6 %
29 de abril de 2024	UNIDAD 4: Trabajo de las mujeres, menores y trabajos especiales	Cuestionario de reforzamiento 1	<p>Unidad 4. Cuestionario de Reforzamiento. Responde las siguientes preguntas</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Di cuál es la razón de que el trabajo de mujeres se estudie en un capítulo especial. 2. Menciona en qué artículos de la Ley Federal del Trabajo se encuentra regulado el trabajo de las mujeres. 3. Di la razón por la que la madre trabajadora tiene que informarle al patrón de su estado de gravidez. 4. Indica en qué consiste la licencia maternal. 5. Menciona qué institución de seguridad social le brindará el servicio de guardería. 6. ¿Cuál es la finalidad de las disposiciones legales contenidas en la legislación laboral respecto a los menores de edad? 7. ¿Cuál es la jornada laboral máxima de un menor de edad? 8. De acuerdo a la ley, ¿quiénes son considerados menores de edad? 9. ¿A cuántos días de vacaciones anuales tiene derecho un menor de edad? 10. ¿Cuál es la razón de que los menores de edad no puedan trabajar en lugares peligrosos e insalubres? 11. ¿Cuál es el procedimiento legal para que un menor de edad pueda laborar? 12. ¿Cuáles son las restricciones de los trabajadores de confianza? <p>No olvides citar tu fuente de información y subir tu actividad en formato PDF.</p>	5 %

06 de mayo de 2024	UNIDAD 5: Relaciones colectivas del trabajo	Act. complementaria 1	Unidad 5. Actividad Complementaria 1. Tomando en cuenta los apuntes de esta materia, da tu opinión respecto a si el sindicalismo en México está cumpliendo realmente con su función y compáralo con el sindicalismo de algún otro país. No olvides citar tu fuente de información y subir tu actividad en formato PDF.	7 %
13 de mayo de 2024	UNIDAD 5: Relaciones colectivas del trabajo	Cuestionario de reforzamiento 1	Unidad 5. Cuestionario de Reforzamiento. Responde las siguientes preguntas y sube tu archivo en formato PDF. 1. ¿Qué es el derecho colectivo de trabajo? 2. ¿Cuáles son los fines del derecho colectivo? 3. Menciona las prohibiciones que tienen los sindicatos. 4. Menciona la clasificación legal de los sindicatos de trabajadores. 5. Menciona los requisitos para constituir un sindicato. 6. ¿Ante qué institución se debe registrar un sindicato de competencia federal? 7. ¿Cuáles son las obligaciones de los sindicatos? 8. Menciona las causas de disolución de un sindicato. 9. ¿En qué consiste la suspensión de las relaciones de trabajo? 10. Establece la diferencia entre la suspensión relativa y la suspensión absoluta de las relaciones de trabajo. 11. ¿Qué es la rescisión de la relación de trabajo? 12. Señala cuatro causas de rescisión laboral sin ninguna responsabilidad para el patrón. 13. Señala cinco causas de rescisión laboral sin ninguna responsabilidad para el trabajador. 14. Señala en qué casos el patrón no tiene la obligación de reinstalar al trabajador, sino únicamente de indemnizarlo. 15. Indica en qué casos es procedente que el trabajador reclame el pago de los veinte días por cada año de servicios. 16. Señala en qué consiste la prima de antigüedad y en qué casos es procedente su pago. 17. Señala las diferencias fundamentales entre la terminación individual y la terminación colectiva de las relaciones de trabajo. 18. Menciona cuales son los requisitos de fondo de la huelga. 19. ¿Qué artículo de la ley contempla la huelga legalmente existente y en qué consiste? 20. ¿Según Trueba Urbina, en qué consiste una huelga justificada? 21. Menciona las causas de terminación de la huelga. No olvides citar tu fuente de información y subir tu actividad en formato PDF	5 %
20 de mayo de 2024	UNIDAD 6: Nociones de Seguridad Social	Act. complementaria 1	Unidad 6. Actividad Complementaria 1 Tomando en cuenta los apuntes de esta materia de esta Unidad 6, da tu opinión respecto al actual sistema de pensiones. No olvides citar tu fuente de información y subir tu actividad en formato PDF.	7 %

27 de mayo de 2024	UNIDAD 6: Nociones de Seguridad Social	Cuestionario de reforzamiento 1	<p>Unidad 6. Cuestionario de Reforzamiento. Responde las siguientes preguntas y sube tu archivo en formato PDF.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ¿Cuál es la definición de seguridad social del Estado mexicano? 2. Qué dicen el artículo 41 de la Ley del Instituto Mexicano del Seguro Social y el artículo 473 de la Ley Federal del Trabajo, sobre concepto de riesgo de trabajo? 3. ¿Qué son los accidentes de trabajo? 4. ¿A que condiciona la Ley del Seguro Social en los accidentes de trabajo? 5. ¿Cuáles son las consecuencias de un riesgo de trabajo? 6. ¿Qué dice el artículo 487 de la Ley Federal del Trabajo de las prestaciones a que tiene derecho un trabajador durante un riesgo de trabajo? 7. ¿Quiénes tienen derecho a recibir indemnización en los casos de muerte? 8. ¿Cuál es el objetivo de la seguridad social? 9. ¿Qué deben expedir a cada uno de sus trabajadores los patrones dedicados a la industria de la construcción? 10. ¿En qué consiste la pensión por invalidez? 11. ¿En qué consiste la pensión de la Ley del IMSS? 12. ¿De qué se encarga el organismo del ISSSTE? 13. ¿De qué se encarga PENSIONISSSTE? 14. En el ISSSTE, la cuenta individual se integra por subcuentas ¿cuáles son? <p>No olvides citar tu fuente de información y subir tu actividad en formato PDF</p>	5 %
03 de junio de 2024	UNIDAD 7: Autoridades y Sanciones en materia laboral	Act. complementaria 1	<p>Unidad 7. Actividad Complementaria 1. Tomando en cuenta los apuntes de esta materia de la Unidad 7, da tu opinión respecto a las actividades que realizan las autoridades laborales, en particular si consideras que cumplen fehacientemente con sus funciones, o bien si debería haber algún cambio en ellas. No olvides citar tu fuente de información y subir tu actividad en formato PDF.</p>	7 %
10 de junio de 2024	UNIDAD 7: Autoridades y Sanciones en materia laboral	Cuestionario de reforzamiento 1	<p>Unidad 7. Cuestionario de Reforzamiento. Responde las siguientes preguntas sube tu archivo en formato PDF.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ¿Cuál son las competencias de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público y de la Secretaría de Educación Pública? 2. ¿A qué se le llama empresas conexas? 3. ¿En qué consisten las funciones de la Procuraduría de la Defensa del Trabajo? 4. ¿Cómo se integra la PROFEDET? 5. ¿Qué impedimento tiene el personal jurídico de la PROFEDET? 6. ¿Qué facultad tiene la Secretaría del Trabajo y Previsión Social? 7. ¿En qué consisten las sanciones a los inspectores del trabajo? 8. ¿Cómo se integra la dirección Técnica de Conasami? 9. ¿Cómo se integra la Comisión Nacional para la Participación de los Trabajadores en las Utilidades de las Empresas? 10. ¿Cuál es la competencia de la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje? <p>No olvides citar tu fuente de información y subir tu actividad en formato PDF.</p>	5 %

VII. Sistema de evaluación

FACTORES	DESCRIPCIÓN
----------	-------------

Requisitos	Bastará con que realices las actividades marcadas en el Plan de Trabajo y las cargues en formato PDF en las fechas fijadas y además que realices el examen final.	
Porcentajes	Cuestionario de reforzamiento	35 %
	Examen Final	20 %
	Act. complementaria	45 %
	TOTAL	100 %

La calificación final de la asignatura está en función de la ponderación del asesor, no de la que se visualiza en la plataforma. Es necesario solicitar por correo electrónico la calificación final al asesor.

VIII. Recursos y estrategias didácticas

Elaboración de Actividades de Aprendizaje	(X)
Videos	(X)
Plataforma Educativa	(X)
Foro Electrónico	(X)
Chat	(X)
Sitios de Internet	(X)
Plan de Trabajo	(X)