PLAN DE TRABAJO

I. Datos de la institución

Plantel	UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO FACULTAD DE CONTADURÍA Y ADMINISTRACIÓN DIVISIÓN SISTEMA UNIVERSIDAD ABIERTA Y EDUCACIÓN A DISTANCIA Modalidad: A Distancia	**Grado o Licenciatura**	Licenciatura en Contaduría

II. Datos del asesor

Nombre	DE LA CRUZ VEGA ERENDIRA	**Correo**	ecruz@docencia.fca.unam.mx

III. Datos de la asignatura

Nombre	DERECHO LABORAL	**Clave**	1352	**Grupo**	8402
Modalidad	Obligatoria	**Plan**	2012	**Fecha de inicio del semestre**	04 de febrero de 2025
Horas de asesoria semanal	4	**Horario**	Martes: 07:00 - 09:00 hrs Jueves: 07:00 - 09:00 hrs	**Fecha de término del semestre**	13 de junio de 2025

IV. Contenido temático

TEMA	HORAS		
	Total	**Teoría**	**Práctica**
I. Principios Generales	4	4	0
II. Relación Individual del Trabajo	10	10	0

III. Condiciones de Trabajo	13	13	0
IV. Trabajo de las mujeres, menores y trabajos especiales	10	10	0
V. Relaciones colectivas del trabajo	10	10	0
VI. Nociones de Seguridad Social	10	10	0
VII. Autoridades y Sanciones en materia laboral	7	7	0

V. Presentación general del programa

Esta asignatura tiene como objetivo general adquirir los conocimientos, técnicas y herramientas para desarrollar planes y programas de seguridad e higiene en el trabajo. asimismo, comprenderá la responsabilidad que adquieren las organizaciones en cuanto al cuidado y protección de los trabajadores y su repercusión en la calidad de vida de la sociedad.
A través de los contenidos de esta asigntura podrás conocer y comprender los lineamientos que deben seguirse para el cuidado de la salud de los trabajadores.
Sesiones a través de zoom:
Sesión 1: Presentación y dudas de la unidad 1 18 de febrero
Sesión 2: Dudas de las unidades 2 y 3 11 de marzo
Sesión 3: Dudas de las unidades 4 y 5 22 de abril
Sesión 4: Dudas de las unidades 6 y 7 13 de mayo

Los enlaces de las sesiones se compartirán el día de la sesión a través del chat de la plataforma.

VI. Forma en que el alumno deberá preparar la asignatura

Debes dar lectura a los contenidos de cada unidad y profundizar en otras fuentes de consulta, esto ampliará tu perspectiva en los temas tratados. Una vez estudiados los contenidos, deberás realizar la o las actividades señaladas en el plan de trabajo.
Las actividades deberán cumplir con lo siguiente:

- Portada: incluir nombre de la institución, nombre de la asignatura, nombre del docente, nombre del alumno(a), número de actividad, fecha
- Introducción
- Desarrollo de la actividad
- Conclusiones
- Bibliografía en formato APA.

CALENDARIO DE ACTIVIDADES

Fecha de entrega	No. Unidad	No. Actividad	Descripción de la de actividad de acuerdo a la plataforma	Ponderación

20 de febrero de 2025	UNIDAD 1: Principios Generales	Act. complementaria 1	Realiza un cuadro sinóptico que incluya las fuentes del derecho del trabajo, su definición y un ejemplo de la aplicación de cada una de ellas. Recuerda consultar, cuando menos, dos fuentes de información adempas del material que se encuentra en la plataforma. No olvides incluir una portada y tus fuentes de consulta en formato APA	3 %
25 de febrero de 2025	UNIDAD 1: Principios Generales	Act. de aprendizaje 3	Consulta la página de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y localiza un artículo referente a las implicaciones sociales de la crisis económica mundial, analízalo y envía tus conclusiones en una cuartilla. Argumenta tus comemtarios. Cita la referencia y no olvides incluir una portada.	2 %
27 de febrero de 2025	UNIDAD 2: Relación Individual del Trabajo	Act. de aprendizaje 3	Imagina que eres el director de Recursos Humanos del hospital “México Unido” y que Claudia Sandoval es contratada como Directora de Enfermería en dicho hospital por un periodo a prueba que comprende un plazo de 190 días. Explica la situación laboral de Claudia Sandoval (justifica tu respuesta con los artículos correspondientes de Ley Federal del Trabajo). Considera la duración de los distintos contratos individuales de trabajo y que se le contrate por 190 días. No olvides incluir una portada y tus fuentes de información en formato APA.	4 %
04 de marzo de 2025	UNIDAD 2: Relación Individual del Trabajo	Act. complementaria 1	Elabora una infografía que incluya cada uno de los tipos de contrato individual de trabajo que se encuentran establecidos en la Ley Federal del Trabajo. Incluye sus definiciones y un ejemplo de cada uno de ellos. Realiza la infografía en la aplicación gratuita piktochart y comparte la imagen con tu asesora. No olvides incluir el fundamento legal para cada uno de ellos y tus fuentes de consulta en formato APA. NOTA: No se reciben enlaces de la infografía.	4 %
11 de marzo de 2025	UNIDAD 2: Relación Individual del Trabajo	Cuestionario de reforzamiento 1	1. ¿De qué manera se puede probar una relación laboral cuando no hay un contrato de trabajo por escrito? 2. ¿Qué es un contrato de trabajo? 3. ¿Cuáles son los elementos esenciales del contrato de trabajo? 4. ¿A qué se refiere el artículo 27º de la ley laboral y cuál es su importancia? 5. Describe los elementos de validez en el contrato individual de trabajo. En materia laboral, ¿a qué edad se adquiere la mayoría de edad para trabajar? 6. Describe cómo se clasifican los trabajadores de acuerdo a la doctrina. Indica cuáles son los elementos de validez del contrato de trabajo. 7. Menciona cuántas clases de contratos señala la Ley Federal del Trabajo. 8. ¿En qué consiste la prórroga del contrato de trabajo, en la minería? 9. ¿Qué se entiende por intermediario? 10. ¿Qué se entiende por patrón solidario? Recuerda incluir la portada y argumentar tus respuestas con los artículos correspondientes de la Ley Federal del Trabajo. No olvides incluir tus fuentes de información en formato APA	5 %

18 de marzo de 2025	UNIDAD 3: Condiciones de Trabajo	Act. complementaria 1	Resuelve el siguiente caso práctico: Laura Reyes labora en la empresa "El espejo mágico" e ingresó a laborar el día 16 de enero de 2023. En el mes de octubre se ausentó los días 11,12 y 13, pidiendo un permiso a su jefe inmediato sin goce de sueldo. Calcula el aguinaldo que le correspondió el año 2023, si su salario es de $235.00 Incluye en tu respuesta el fundamento legal. No olvides incluir una portada y tus fuentes de consulta en formato APA	4 %
20 de marzo de 2025	UNIDAD 3: Condiciones de Trabajo	Act. complementaria 2	Resuelve el siguiente caso práctico: Laura Ruíz trabaja en la empresa "Artesanías Mexicanas" desde hace 20 años. Su fecha de ingreso a esta empresa es el día 08 de febrero del 2000. A la fecha, Laura tiene un salario de $350.00 pesos diarios y presenta su renuncia el día 09 de febrero de 2024. • ¿Tiene derecho al pago de prima de antigüedad? Si es así, ¿por qué monto sería la prima? Fundamenta tu respuesta. No olvides incluir tus fuentes de consulta en formato APA	4 %
25 de marzo de 2025	UNIDAD 4: Trabajo de las mujeres, menores y trabajos especiales	Cuestionario de reforzamiento 1	1. Di cuál es la razón de que el trabajo de mujeres se estudie en un capítulo especial. 2. Menciona en qué artículos de la Ley Federal del Trabajo se encuentra regulado el trabajo de las mujeres. 3. Di la razón por la que la madre trabajadora tiene que informarle al patrón de su estado de gravidez. 4. Indica en qué consiste la licencia maternal. 5. Menciona qué institución de seguridad social le brindará el servicio de guardería. 6. ¿Cuál es la finalidad de las disposiciones legales contenidas en la legislación laboral respecto a los menores de edad? 7. ¿Cuál es la jornada laboral máxima de un menor de edad? 8. De acuerdo a la ley, ¿quiénes son considerados menores de edad? 9. ¿A cuántos días de vacaciones anuales tiene derecho un menor de edad? 10. ¿Cuál es la razón de que los menores de edad no puedan trabajar en lugares peligrosos e insalubres? 11. ¿Cuál es el procedimiento legal para que un menor de edad pueda laborar? 12. ¿Cuáles son las restricciones de los trabajadores de confianza? 13. ¿Cuáles son los requisitos para constituir la relación laboral, de los trabajadores de los buques? 14. ¿De qué manera se puede fijar el salario a los trabajadores de autotransporte? 15. ¿Cómo se da la rescisión de la relación laboral, de los trabajadores agentes de comercio y otros semejantes? 16. ¿Cómo se define el concepto de industria familiar? 17. Menciona las atribuciones de los inspectores del trabajo, de los trabajadores de hoteles, restaurantes, bares, etcétera	5 %
01 de abril de 2025	UNIDAD 5: Relaciones colectivas del trabajo	Act. complementaria 1	Los trabajadores de la empresa "Sueños ligeros" quieren formar un sindicato; sin embargo, desconocen la manera en que lo tienen qué hacer, cuáles son los requisitos que deben cumplir y en qué lugar deben registrarlo. Ayuda a estos trabajadores brindándoles esa información a través de un tríptico. No olvides incluir el fundamento legal y tus fuentes de consulta en formato APA	5 %

08 de abril de 2025	UNIDAD 5: Relaciones colectivas del trabajo	Act. complementaria 2	Realiza una infografía que contenga el concepto de huelga, así como los requisitos que debe cumplir y los tipos de huelga que se consideran en la Ley Federal del Trabajo. Elabora tu actividad y comparte la imagen con tu asesora. No olvides incluir los fundamentos legales y tus fuentes de consulta en formato APA. NOTA: No se reciben enlaces de la infografía.	4 %
22 de abril de 2025	UNIDAD 5: Relaciones colectivas del trabajo	Cuestionario de reforzamiento 1	1. ¿Qué es el derecho colectivo de trabajo? 2. ¿Cuáles son los fines del derecho colectivo? 3. Menciona las prohibiciones que tienen los sindicatos. 4. Menciona la clasificación legal de los sindicatos de trabajadores. 5. Menciona los requisitos para constituir un sindicato. 6. ¿Ante qué institución se debe registrar un sindicato de competencia federal? 7. ¿Cuáles son las obligaciones de los sindicatos? 8. Menciona las causas de disolución de un sindicato. 9. ¿En qué consiste la suspensión de las relaciones de trabajo? 10. Establece la diferencia entre la suspensión relativa y la suspensión absoluta de las relaciones de trabajo. 11. ¿Qué es la rescisión de la relación de trabajo? 12. Señala cuatro causas de rescisión laboral sin ninguna responsabilidad para el patrón. 13. Señala cinco causas de rescisión laboral sin ninguna responsabilidad para el trabajador. 14. Señala en qué casos el patrón no tiene la obligación de reinstalar al trabajador, sino únicamente de indemnizarlo. 15. Indica en qué casos es procedente que el trabajador reclame el pago de los veinte días por cada año de servicios. 16. Señala en qué consiste la prima de antigüedad y en qué casos es procedente su pago. 17. Señala las diferencias fundamentales entre la terminación individual y la terminación colectiva de las relaciones de trabajo. 18. Menciona cuales son los requisitos de fondo de la huelga. 19. ¿Qué artículo de la ley contempla la huelga legalmente existente y en qué consiste? 20. ¿Según Trueba Urbina, en qué consiste una huelga justificada? 21. Menciona las causas de terminación de la huelga	5 %
29 de abril de 2025	UNIDAD 6: Nociones de Seguridad Social	Act. complementaria 1	Elabora una infografía en donde se incluya el concepto de riesgo de trabajo y las consecuencias que puede tener. Incluye un ejemplo de cada una de ellas. Realiza tu infografía y comparte la imagen con tu asesora. No olvides incluir el fundamento legal y tus fuentes de consulta en formato APA. NOTA: No se reciben enlaces de la infografía	5 %
06 de mayo de 2025	UNIDAD 6: Nociones de Seguridad Social	Act. complementaria 2	Elabora un cuadro sinóptico que incluya los cinco diferentes seguros a través de los cuales se brindan las prestaciones del IMSS y las prestaciones en especie y en dinero de cada uno de ellos. Fundamenta cada rubro y no olvides incluir tus fuentes de consulta en formato APA	6 %

08 de mayo de 2025	UNIDAD 6: Nociones de Seguridad Social	Cuestionario de reforzamiento 1	1. ¿Qué dicen el artículo 41 de la Ley del Instituto Mexicano del Seguro Social y el artículo 473 de la Ley Federal del Trabajo, sobre concepto de riesgo de trabajo? 2. ¿Qué son los accidentes de trabajo? 3. ¿A que condiciona la Ley del Seguro Social en los accidentes trabajo? ¿Cuáles son las consecuencias de un riesgo de trabajo? 4. ¿Qué dice el artículo 487 de la Ley Federal del Trabajo de las prestaciones a que tiene derecho un trabajador durante un riesgo de trabajo? 5. ¿Quiénes tienen derecho a recibir indemnización en los casos de muerte? 6. ¿Cuál es el objetivo de la seguridad social? 7. ¿Qué deben expedir a cada uno de sus trabajadores los patrones dedicados a la industria de la construcción? 8. ¿En qué consiste la pensión por invalidez? 9. ¿En qué consiste la pensión de la Ley del IMSS? 10. ¿De qué se encarga el organismo del ISSSTE? 11. ¿De qué se encarga PENSIONISSSTE? 12. En el ISSSTE, la cuenta individual se integra por subcuentas ¿cuáles son?	5 %
13 de mayo de 2025	UNIDAD 7: Autoridades y Sanciones en materia laboral	Act. de aprendizaje 4	Elabora una lista de las funciones de la Inspección del Trabajo, y de las obligaciones de los inspectores de trabajo. Menciona cuáles son las sanciones a los inspectores y en qué casos se efectúan. No olvides incluir tus fuentes de consulta en formato APA.	4 %
20 de mayo de 2025	UNIDAD 7: Autoridades y Sanciones en materia laboral	Act. complementaria 1	A partir de la lectura "El nuevo sistema procesal laboral Mexicano: Los principios que ahora deben conformarlo" disponibe en https://www.cjf.gob.mx/micrositios/uirmjl/resources/textos/nuevoSistemaProcesalLaboralMexicano.pdf Realiza un ensayo en donde reflexiones cuáles son las implicaciones en materia de justicia laboral a partir de la puesta en marcha de este nuevo sistema procesal laboral. No olvides incluir tu fuente de consulta en formato APA	5 %

VII. Sistema de evaluación

FACTORES	DESCRIPCIÓN
Requisitos	Es importante que consideres que la presentación de tus actividades debe ser sin errores ortográficos y se tomará en consideración para la calificación. Para finalizar el curso, deberás realizar el examen final de la asignatura. Cuando la realización de una actividad implique hacer una investigación, deberás buscar fuentes oficiales, como libros, revistas, artículos, etcétera, en dos fuentes mesográficas diferentes a los apuntes electrónicos y hacer la cita de los mismos en formato APA. ya que si no lo haces incurres en plagio.

Porcentajes	Act. de aprendizaje	10 %
	Act. complementaria	40 %
	Cuestionario de reforzamiento	20 %
	Examen(es)	30 %
	TOTAL	100 %

La calificación final de la asignatura está en función de la ponderación del asesor, no de la que se visualiza en la plataforma. Es necesario solicitar por correo electónico la calificación final al asesor.

VIII. Recursos y estratégias didácticas

Lecturas Obligatorias	(X)
Trabajos de Investigación	(X)
Clases Virtuales (PPT)	(X)
Elaboración de Actividades de Aprendizaje	(X)
Procesadores de Texto, Hojas de Cálculo y Editores de Presentación	(X)
Plataforma Educativa	(X)
Chat	(X)
Lista de Correos	(X)
Correo Electrónico	(X)
Sitios de Internet	(X)
Plan de Trabajo	(X)