

PLAN DE TRABAJO

I. Datos de la institución

Plantel	 UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO FACULTAD DE CONTADURÍA Y ADMINISTRACIÓN DIVISIÓN SISTEMA UNIVERSIDAD ABIERTA Y EDUCACIÓN A DISTANCIA Modalidad: A Distancia		Grado o Licenciatura	Licenciatura en Contaduría
---------	---	---	----------------------	----------------------------

II. Datos del asesor

Nombre	HORCASITAS HERNANDEZ MONICA LUCIA	Correo	lhorcasi@docencia.fca.unam.mx
--------	-----------------------------------	--------	-------------------------------

III. Datos de la asignatura

Nombre	DERECHO LABORAL	Clave	1352	Grupo	8421
Modalidad	Obligatoria	Plan	2012	Fecha de inicio del semestre	04 de febrero de 2025
Horas de asesoría semanal	4	Horario	Lunes: 19:00 - 21:00 hrs Miércoles: 19:00 - 21:00 hrs	Fecha de término del semestre	13 de junio de 2025

IV. Contenido temático

TEMA	HORAS		
	Total	Teoría	Práctica
I. Principios Generales	4	4	0
II. Relación Individual del Trabajo	10	10	0

III. Condiciones de Trabajo	13	13	0
IV. Trabajo de las mujeres, menores y trabajos especiales	10	10	0
V. Relaciones colectivas del trabajo	10	10	0
VI. Nociones de Seguridad Social	10	10	0
VII. Autoridades y Sanciones en materia laboral	7	7	0

V. Presentación general del programa

Bienvenido al curso de Derecho Laboral

El temario se compone de siete unidades que descritas de manera general abarcan desde los principios y fuentes del derecho laboral hasta las organizaciones y autoridades defensoras en materia laboral.

Advertirás la importancia de la asignatura, toda vez que el conocer como empleador el Derecho Laboral permitirá no incurrir en omisiones o acciones que generen descontento o irregularidades que afecten entorno laboral y por ende la productividad o los resultados esperados.

Tener en conocimiento los principios que rigen la estructura productiva en el ámbito laboral, conocer las relaciones que como subordinados, empleados o empleadores nos rigen, las condiciones de trabajo que deben prevalecer, la seguridad a la que en ambas calidades estamos obligados a satisfacer; o bien, facultados para exigir, trascienden no sólo al ámbito académico sino en el ejercicio profesional; a fin de no generar situaciones que dentro del buen funcionamiento y planeación de nuestra empresa puedan afectar los resultados esperados.

Asimismo, el Derecho Laboral actualmente se concatena con todas y cada una de las asignaturas que se prevén en el plan de estudios, ya que las políticas laborales han sido modificadas de acuerdo a los avances tecnológicos que han posicionado a los empleados y empleadores ante situaciones que se vislumbran de manera global.

VI. Forma en que el alumno deberá preparar la asignatura

Los alumnos deberán realizar las actividades que se señaron en el Plan de Trabajo en las fechas establecidas para ello.

Ingresar a las sesiones que se programen por vía zoom para la aclaración de dudas, con el material previamente estudiado, de las cuales serán enviadas las ligas correspondientes una semana antes de la misma.

1a Sesión: 11 de marzo

2a Sesión: 29 de abril

3a Sesión: 6 de mayo

CALENDARIO DE ACTIVIDADES

Fecha de entrega	No. Unidad	No. Actividad	Descripción de la de actividad de acuerdo a la plataforma	Ponderación
19 de febrero de 2025	UNIDAD 1: Principios Generales	Act. complementaria	Señala la estructura y funciones de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social.	5 %
24 de febrero de 2025	UNIDAD 1: Principios Generales	Act. de aprendizaje 2	Análisis de Caso Práctico. El día de hoy Guadalupe Rodríguez empezó a trabajar como despachadora de gasolina en “Tecámac - Paseos del Bosque”. Analiza la relación de trabajo y fundamenta si las propinas forman parte del salario para cuantificar prestaciones de ley. No olvides justificar tu respuesta	3 %
26 de febrero de 2025	UNIDAD 1: Principios Generales	Cuestionario de reforzamiento	Responde el cuestionario de reforzamiento.	2 %
03 de marzo de 2025	UNIDAD 2: Relación Individual del Trabajo	Act. de aprendizaje 7	Localiza dos contratos, uno por tiempo determinado y otro por tiempo indeterminado, y posteriormente elabora un cuadro comparativo mencionando las diferencias principales entre ellos.	4 %
05 de marzo de 2025	UNIDAD 2: Relación Individual del Trabajo	Act. de aprendizaje 8	Estudia el artículo 123 constitucional y, en un cuadro comparativo, menciona las diferencias entre el Apartado A y el Apartado B de la Ley Federal de Trabajo	5 %
10 de marzo de 2025	UNIDAD 3: Condiciones de Trabajo	Act. de aprendizaje 3	Análisis de Caso Práctico. Ana Luz Carmona, licenciada en informática, es contratada por una empresa, que tiene 363 días de funcionamiento, para desarrollar un software de ventas (producto nuevo). Responde lo siguiente: ¿La empresa está obligada al pago utilidades? Justifica tu respuesta	5 %
12 de marzo de 2025	UNIDAD 3: Condiciones de Trabajo	Act. de aprendizaje 6	Elabora un cuadro sinóptico con los elementos más relevantes de la unidad	5 %
17 de marzo de 2025	UNIDAD 3: Condiciones de Trabajo	Cuestionario de reforzamiento	Responde el cuestionario de reforzamiento.	2 %
19 de marzo de 2025	UNIDAD 4: Trabajo de las mujeres, menores y trabajos especiales	Act. de aprendizaje 2	Enlista algunas instituciones que apoyan a los menores trabajadores, junto con sus características.	5 %

24 de marzo de 2025	UNIDAD 4: Trabajo de las mujeres, menores y trabajos especiales	Act. de aprendizaje 4	Investiga qué organización internacional del trabajo se encarga de proteger los derechos de los menores de edad. Investiga si México realmente cumple con las directrices señaladas por dicha organización.	5 %
26 de marzo de 2025	UNIDAD 4: Trabajo de las mujeres, menores y trabajos especiales	Act. complementaria	Investiga 5 de los principales giros comerciales en los que se emplea a menores de edad para laborar.	5 %
31 de marzo de 2025	UNIDAD 4: Trabajo de las mujeres, menores y trabajos especiales	Cuestionario de reforzamiento	Responde el cuestionario de reforzamiento	2 %
07 de abril de 2025	UNIDAD 5: Relaciones colectivas del trabajo	Act. de aprendizaje 1	Localiza en Internet un estatuto sindical que cumpla con los requisitos antes mencionados en esta unidad y analízalo, enlistando los requisitos que sí logra cumplir y cuáles no. Posteriormente elabora una reflexión en una cuartilla	3 %
09 de abril de 2025	UNIDAD 5: Relaciones colectivas del trabajo	Act. complementaria	Menciona los requisitos para declarar procedente una huelga.	5 %
21 de abril de 2025	UNIDAD 5: Relaciones colectivas del trabajo	Act. de aprendizaje 4	Busca cuántas huelgas han sido declaradas inexistentes en México los últimos años 25 años. Y de manera general menciona cuáles han sido las causas principales de haberlas declarado inexistentes	3 %
23 de abril de 2025	UNIDAD 5: Relaciones colectivas del trabajo	Act. integradora	Lo que aprendí Después de haber estudiado lo relativo a la legalidad de los sindicatos, retoma uno de los cuatro ejemplos que anotaste en el apartado “Lo que sé”, investiga si cumple con lo establecido por la LFT y la CPEUM y repórtalo. No olvides citar tus referencias. Dentro del régimen jurídico del Estado, la huelga se divide en partes. Explica en cuántas partes se divide, las diferencias que existen entre ellas y menciona su fundamento legal	3 %
28 de abril de 2025	UNIDAD 6: Nociones de Seguridad Social	Act. integradora	Realiza la actividad integradora establecida en la unidad 6.	2 %
30 de abril de 2025	UNIDAD 6: Nociones de Seguridad Social	Act. de aprendizaje 2	Menciona en qué consisten los riesgos de trabajo y cuáles son sus consecuencias. Posteriormente ejemplifícalos con una serie de situaciones en distintos lugares de trabajo.	3 %
05 de mayo de 2025	UNIDAD 6: Nociones de Seguridad Social	Act. de aprendizaje 4	Explica cuántos tipos de pensiones existen y elabora un caso que ejemplifique cada uno de estos tipos de pensiones, menciona a los sujetos que participarían de la pensión y el procedimiento a seguir.	3 %

07 de mayo de 2025	UNIDAD 6: Nociones de Seguridad Social	Act. de aprendizaje 6	Menciona cual es el objetivo de las AFORE y que es lo que promueven.	3 %
12 de mayo de 2025	UNIDAD 6: Nociones de Seguridad Social	Cuestionario de reforzamiento	Responde el cuestionario de reforzamiento.	2 %
19 de mayo de 2025	UNIDAD 7: Autoridades y Sanciones en materia laboral	Act. de aprendizaje 4	Elabora una lista de las funciones de la Inspección del Trabajo, y de las obligaciones de los inspectores de trabajo. Menciona cuáles son las sanciones a los inspectores y en qué casos se efectúan.	3 %
21 de mayo de 2025	UNIDAD 7: Autoridades y Sanciones en materia laboral	Cuestionario de reforzamiento	Responde el cuestionario de reforzamiento.	2 %

VII. Sistema de evaluación

FACTORES	DESCRIPCIÓN												
Requisitos	Entregar las actividades establecidas en el Plan de Trabajo con el que cuenta la Facultad. Aplicar el examen final que se aplica en la plataforma de la Facultad en la fecha indicada.												
Porcentajes	<table> <tr> <td>Act. de aprendizaje</td><td>50 %</td></tr> <tr> <td>Act. complementaria</td><td>15 %</td></tr> <tr> <td>Act. integradora</td><td>5 %</td></tr> <tr> <td>Cuestionario de reforzamiento</td><td>10 %</td></tr> <tr> <td>Examen(es)</td><td>20 %</td></tr> <tr> <td>TOTAL</td><td>100 %</td></tr> </table>	Act. de aprendizaje	50 %	Act. complementaria	15 %	Act. integradora	5 %	Cuestionario de reforzamiento	10 %	Examen(es)	20 %	TOTAL	100 %
Act. de aprendizaje	50 %												
Act. complementaria	15 %												
Act. integradora	5 %												
Cuestionario de reforzamiento	10 %												
Examen(es)	20 %												
TOTAL	100 %												
La calificación final de la asignatura está en función de la ponderación del asesor, no de la que se visualiza en la plataforma. Es necesario solicitar por correo electrónico la calificación final al asesor.													

VIII. Recursos y estrategias didácticas

Trabajos de Investigación	(X)
Elaboración de Actividades de Aprendizaje	(X)

Plataforma Educativa	(X)
Chat	(X)
Sitios de Internet	(X)
Plan de Trabajo	(X)