

PLAN DE TRABAJO :: MODALIDAD ABIERTA ::

DATOS DE LA ASIGNATURA

Licenciaturas en que se imparte:	Lic. Administración 4º semestre
Nombre:	Planeación e Integración de los Recursos Humanos
Clave(s):	1422
Tipo:	Obligatoria
Plan de Estudios:	2012 (actualizado al 2016)

FECHAS DEL SEMESTRE

Inicio semestre:	4 de febrero de 2025
Fin del semestre:	13 de junio 2025
Plataforma educativa:	19 de febrero de 2025 Primer día para entrega de actividades en plataforma
Cierre de plataformas:	25 de mayo de 2025 a las 23:00 hrs. Último día para entrega de actividades en plataforma
Periodo examen global:	6, 7 y del 9 al 12 de junio 2025
Consulta de calificaciones en historia académica:	A partir del 30 de junio 2025

FACULTAD DE CONTADURÍA Y ADMINISTRACIÓN
 DIVISIÓN SISTEMA UNIVERSIDAD ABIERTA Y EDUCACIÓN A DISTANCIA

OBJETIVO GENERAL

El (la) alumno (a) comprenderá el papel estratégico de la administración de recursos humanos en las organizaciones. Conocerá y aplicará el proceso de integración de recursos humanos con fundamento en las políticas empresariales y el marco legal laboral vigente en México.

CONTENIDO TEMATICO

Unidad	Tema	Teóricas
1	La función de administración de recursos humanos	8
2	Planeación estratégica y sistemas de información de recursos humanos	12
3	Análisis y diseño de puestos	10
4	Reclutamiento de personal	6
5	Selección de personal	10
6	Contratación de personal	8
7	Inducción	6
8	La administración de recursos humanos en la globalización	4
	Total de horas	64

BIENVENIDA

Estimados (as) alumnos (as):

Es un placer darte la más cordial bienvenida a este semestre en el curso de Planeación e Integración de Recursos Humanos. Todo el equipo de maestras asesoras estará a tu disposición para acompañarte y apoyarte a lo largo de tu proceso de aprendizaje,

FACULTAD DE CONTADURÍA Y ADMINISTRACIÓN
DIVISIÓN SISTEMA UNIVERSIDAD ABIERTA Y EDUCACIÓN A DISTANCIA

resolviendo cualquier duda y brindándote sugerencias para que puedas aprovechar al máximo los contenidos y así obtener los mejores resultados.

En esta modalidad educativa, es importante que tengas presente que tú serás el principal responsable de tu propio aprendizaje. Por lo tanto, además de las clases, será necesario que dediques tiempo para estudiar de manera independiente en los lugares y momentos que consideren más convenientes. No dudes en preguntar siempre que lo necesites, y cuantas veces sea necesario; estaremos aquí para aclarar todas tus inquietudes.

La asesora asignada a tu grupo revisará las actividades de aprendizaje en la plataforma y proporcionará retroalimentación en un plazo máximo de ocho días después de la entrega de cada actividad. Esto te permitirá conocer los comentarios correspondientes, los cuales serán valiosos para analizar y mejorar tu desempeño.

Asimismo, se recomienda que presentes los exámenes parciales una vez que hayas entregado las actividades de aprendizaje de cada unidad y te sientas preparado para acreditarlos. Será un gusto trabajar juntos durante este semestre. Quedamos a tu disposición para cualquier consulta relacionada con los temas que abordaremos. No dudes en contactarnos.

PRESENTACIÓN DE LA ASIGNATURA

La planeación e integración de los recursos humanos son procesos fundamentales y esenciales que facilitan el desarrollo eficiente de la gestión del capital humano, y, por ende, el buen funcionamiento de las demás áreas de la organización. En términos generales, estos procesos consisten en anticipar las necesidades actuales y futuras de los recursos humanos, así como establecer las herramientas, técnicas y pasos necesarios para satisfacer dichas demandas.

Gracias a estos procesos, el departamento de recursos humanos puede proporcionar a la organización el personal adecuado, con las competencias necesarias, en el momento oportuno. Por ello, se consideran actividades de alta prioridad.

FACULTAD DE CONTADURÍA Y ADMINISTRACIÓN
DIVISIÓN SISTEMA UNIVERSIDAD ABIERTA Y EDUCACIÓN A DISTANCIA

A lo largo de este curso, aprenderás sobre los elementos que conforman estos procesos, su importancia, la aplicación de sus diversas herramientas y su vinculación con otras áreas, con el objetivo de optimizar la gestión de los recursos humanos. Todo ello contribuirá a mejorar la productividad y el desempeño de los colaboradores dentro de las organizaciones.

FORMA EN QUE EL ALUMNADO DEBE PREPARAR LA ASIGNATURA

Antes de comenzar a trabajar en la plataforma y entregar tus actividades, te recomendamos que revises el "Manual del Usuario en Línea" para que te familiarices con todas sus secciones. Esto te permitirá navegar con mayor facilidad y evitará problemas al momento de subir tus tareas.

Las actividades de aprendizaje, asignadas por las asesoras, están diseñadas para desarrollar tus habilidades y destrezas, con el fin de resolver un problema específico a partir de los conocimientos adquiridos a través de la apropiación de los contenidos de la asignatura. Estas actividades se presentarán de manera didáctica, utilizando recursos que facilitarán tu comprensión y lectura de los temas.

Además, se fomentará el desarrollo de una nueva forma de trabajo y aprendizaje independiente, lo que te permitirá crear hábitos de estudio y organización del tiempo para revisar los materiales, buscar bibliografía relevante, realizar investigaciones, entre otras actividades. Deberás apoyarte en los recursos del SUAYED y, en especial, en la Biblioteca Digital BIDI UNAM, así como en las bibliografías y enlaces proporcionados en las actividades, para tener una mejor comprensión de las tareas, reforzar tus conocimientos y consultar a los autores de las lecturas recomendadas.

Las actividades deben ser entregadas en el formato indicado en cada instrucción del plan de trabajo y subidas a la plataforma dentro del plazo establecido para cada examen. Si no se entregan antes de la fecha límite, se descontarán 2 puntos por concepto de "entrega extemporánea". Esto se hace para garantizar una evaluación y retroalimentación oportunas.

Es tu responsabilidad verificar el contenido del archivo y el lugar exacto en la plataforma donde debes subirlo. Esto garantizará que la actividad se ubique en el apartado correcto y con el contenido adecuado para ser evaluada.

FACULTAD DE CONTADURÍA Y ADMINISTRACIÓN
DIVISIÓN SISTEMA UNIVERSIDAD ABIERTA Y EDUCACIÓN A DISTANCIA

Cada actividad debe cumplir con los requisitos mínimos de presentación como: carátula, índice, introducción, contenido, conclusión e incluyendo al menos tres fuentes de consulta en formato APA adicionales al apunte digital ya que para esta asignatura el apunte digital sólo será una guía para tus actividades, NO una fuente que puedas referenciar. De lo contrario, se restarán 2 puntos del valor total de la actividad. Asimismo, las tareas deben ser elaboradas y presentadas utilizando la herramienta específica indicada en la descripción de la actividad. Si no se cumple con este requerimiento, también se descontarán 2 puntos.

De acuerdo con los lineamientos del modelo educativo abierto, podrás asistir de manera presencial con las asesoras durante el horario establecido, para aclarar cualquier duda. También se recomienda que envíes tus preguntas a través del foro o por mensaje antes de subir tus actividades a la plataforma, ya que **no se podrán realizar correcciones** una vez que hayas entregado la tarea. Si lo consideras necesario, puedes solicitar una asesoría grupal antes de cada examen parcial para resolver dudas.

En el caso de que elijas presentar el examen global, se requerirá que entregues un trabajo con un valor del 20% de la evaluación final. El examen global representará el 80% restante, sumando así el 100% de tu calificación final, que se reflejará en las actas correspondientes al semestre 2025-2.

Para la realización de tus actividades deberás cuidar tu **ortografía** y usar **fuentes oficiales** como: libros, revistas, artículos, etcétera. Recuerda hacer la cita en formato APA, ya que, si no lo haces incurrirás en plagio. https://www.revista.unam.mx/wp-content/uploads/3_Normas-APA-7-ed-2019-11-6.pdf .

El uso de la inteligencia artificial para la elaboración de actividades quedará a consideración del profesor, pero también deberán ser citadas en los trabajos.

ACTIVIDADES POR REALIZAR DURANTE EL SEMESTRE

Estimado (a) alumno (a), para facilitar el aprendizaje de esta asignatura, en la sección de recursos de tu plataforma encontrarás un archivo llamado Videoclases, que contiene los vínculos a videos que tu profesor ha grabado para ti.

FACULTAD DE CONTADURÍA Y ADMINISTRACIÓN
 DIVISIÓN SISTEMA UNIVERSIDAD ABIERTA Y EDUCACIÓN A DISTANCIA

Unidad	N° Actividad	Descripción	Bibliografía sugerida	Valor (enteros)
Unidad 1: La función de administración de recursos humanos.	Actividad 1	<p>Elabora una presentación en la que menciones todas las sub funciones que conforman el área de recursos humanos (Talento Humano), en esta presentación deberás destacar el principal objetivo que persigue cada sub función, deberás describirlas y establecer por lo menos un ejemplo de cada una de ellas. Tu presentación deberá contar con un informe en el que destaques la importancia general que tiene el área de recursos humanos, con la finalidad de convencer al director general de tu organización, de que la implementación del área es lo adecuado.</p> <p>Elabora tu actividad en Canva, integra carátula, índice, introducción, desarrollo, conclusiones y cuida la ortografía e incorpora las fuentes consultadas al calce de tu documento con citación estilo APA, guarda tu documento en PDF y súbelo a la plataforma.</p> <p>Nota: En esta unidad tendrás un video explicativo de apoyo, elaborado por el grupo colegiado de la asignatura, mismo que podrás visualizar en los recursos de la plataforma.</p>	<p>Bohlander, G. y Snell S. (2013) Administración de recursos humanos (16ª ed.) México: Cengage.</p> <p>Chiavenato, I. (2007) Administración de recursos humanos. El capital humano de las organizaciones (8ª Ed.) México: McGraw Hill.</p> <p>Werther, W. y Davis, K. (2008) Administración de recursos humanos. El capital humano de las empresas (6ª Ed.) México: McGraw Hill</p>	6 pts.
Unidad 2: Planeación estratégica y sistemas de información de recursos humanos.	Actividad 1	<p>Elabora un mapa conceptual en el que el tema central sea la Planeación Estratégica de los Recursos Humanos, debes incluir el concepto, la importancia y los principales elementos que la conforman.</p> <p>Al finalizar tu mapa, investiga y anota la misión, visión, valores y el objetivo general de una organización de tu elección; ahora imagina que te contratan como consultor para verificar que dichos elementos sean congruentes, sí lo son justifica porque,</p>	<p>Chiavenato I. (2020) Gestión del Talento Humanos. El nuevo papel de los Recurso Humanos en las organizaciones. (5ª Ed.) México: McGraw Hill. 7 pts</p>	7 pts.

FACULTAD DE CONTADURÍA Y ADMINISTRACIÓN
 DIVISIÓN SISTEMA UNIVERSIDAD ABIERTA Y EDUCACIÓN A DISTANCIA

		<p>de lo contrario deberás hacer una propuesta de dichos elementos siempre fundamentando tu respuesta.</p> <p>Realiza tu actividad en un procesador de textos con fuente Arial 12 a espacio 1.5. Incorpora las fuentes consultadas al calce de tu documento con citación estilo APA y súbela a la plataforma en la sección de tareas de la unidad.</p> <p>Nota: En esta unidad tendrás un video explicativo de apoyo, elaborado por el grupo colegiado de la asignatura, mismo que podrás visualizar en los recursos de la plataforma.</p>		
	Actividad 2	<p>Investiga y elabora un documento donde señales el concepto y el objetivo de un Balance ScoreCard (BSC), después realiza un BSC sobre la organización donde trabajas. En caso de que no labores, realiza un reporte en el que describas cada una de las 4 perspectivas que integran un BSC (Financiera, clientes, procesos internos y formación y crecimiento) e incluye 2 ejemplos de indicadores por cada perspectiva.</p> <p>Realiza tu actividad en un procesador de textos con fuente Arial 12 a espacio 1.5. Incorpora las fuentes consultadas al calce de tu documento con citación estilo APA y súbela a la plataforma en la sección de tareas de la unidad.</p> <p>Nota: En esta unidad tendrás un video explicativo de apoyo, elaborado por el grupo colegiado de la asignatura, mismo que podrás visualizar en los recursos de la plataforma.</p>	<p>López, S. (2019) El Balanced scorecard como herramienta de Gestión del recurso humano en Investigación. Academia Journals .1288-1293</p>	6 pts.
Unidad 3: Análisis y diseño de puestos.	Actividad 1	<p>Importante empresa mexicana por expansión ha solicitado tus servicios como experto consultor en el área de recursos humanos, lo que requieren de ti es lo siguiente:</p> <p>a) Realizar una presentación donde se exponga con claridad y precisión qué es el análisis de puestos; por</p>	<p>Chiavenato, I. (2007) Administración de recursos humanos. El capital humano de las organizaciones (8ª Ed.) México: McGraw Hill.</p>	7 pts.

FACULTAD DE CONTADURÍA Y ADMINISTRACIÓN
 DIVISIÓN SISTEMA UNIVERSIDAD ABIERTA Y EDUCACIÓN A DISTANCIA

		<p>qué es importante y qué relación tiene con la descripción de puestos y el diseño de puestos</p> <p>b) La misma expansión ha requerido la creación de un nuevo puesto que es “Gerente de Logística” por lo que se te solicita como experto en recursos humanos presentar un proyecto en donde elabores el: Análisis, Diseño y Descripción del puesto en cuestión</p> <p>Realiza tu actividad usando alguna herramienta digital de tu preferencia, incorpora las fuentes consultadas al calce de tu documento con citación estilo APA, guarda tu documento en pdf y súbelo a la plataforma en la sección de tareas de la unidad.</p> <p>Nota: En esta unidad tendrás un video explicativo de apoyo, elaborado por el grupo colegiado de la asignatura, mismo que podrás visualizar en los recursos de la plataforma.</p>		
<p>Unidad 4: Reclutamiento de personal.</p>	<p>Actividad 1</p>	<p>Investiga las etapas que conforman el proceso de reclutamiento, (sin que involucre las etapas del proceso de selección, ya que son diferentes) y realiza una infografía, en la que proporciones definición, características importancia y proporciona un ejemplo de cada una de ellas. A manera de conclusión menciona la importancia que tiene este proceso para poder continuar con el proceso de selección de candidatos a ocupar un puesto vacante.</p> <p>Elabora tu actividad en Canva, integra carátula, índice, introducción, desarrollo, conclusiones y cuida la ortografía e incorpora las fuentes consultadas al calce de tu documento con citación estilo APA, guarda tu documento en PDF y súbelo a la plataforma.</p>	<p>Llanos R., J. (2005) Integración de Recursos Humanos. México: Trillas.</p> <p>Rodríguez V., J. (2000) Administración moderna de personal. Fundamentos. México: ECAFSA</p>	<p>6 pts.</p>

FACULTAD DE CONTADURÍA Y ADMINISTRACIÓN
 DIVISIÓN SISTEMA UNIVERSIDAD ABIERTA Y EDUCACIÓN A DISTANCIA

		<p>Nota: En esta unidad tendrás un video explicativo de apoyo, elaborado por el grupo colegiado de la asignatura, mismo que podrás visualizar en los recursos de la plataforma.</p>		
	Actividad 2	<p>Realiza un diagrama de flujo del proceso de reclutamiento externo, que emplearías para buscar y atraer talento a ocupar un puesto de “Vendedor de automóviles”, al término del diagrama explica cada una de las etapas, indicando el costo, aplicabilidad, efectividad y eficiencia que se logra con cada una de ellas.</p> <p>Realiza tu actividad en la herramienta GitMind. Integra carátula, índice, introducción, desarrollo, conclusiones y cuida la ortografía e incorpora las fuentes consultadas al calce de tu documento con citación estilo APA, guarda tu documento en PDF y súbelo a la plataforma.</p> <p>Nota: En esta unidad tendrás un video explicativo de apoyo, elaborado por el grupo colegiado de la asignatura, mismo que podrás visualizar en los recursos de la plataforma.</p>	<p>Llanos R., J. (2005) Integración de Recursos Humanos. México: Trillas.</p> <p>Rodríguez V., J. (2000) Administración moderna de personal. Fundamentos. México: ECAFSA</p>	6 pts.
Unidad 5: Selección de personal.	Actividad 1	<p>Esta actividad se encuentra compuesta de dos partes. En la primera deberás elaborar una presentación en la que expliques cada una de las etapas que componen el proceso de selección.</p> <p>En la segunda, deberás diseñar el proceso de selección de un puesto en una micro o pequeña empresa que elijas, recordando que dicho proceso deberá ser acorde a las necesidades de la organización.</p> <p>Realiza tu actividad en un procesador de textos con fuente Arial 12 a espacio 1.5. Incorpora las fuentes consultadas al calce de tu documento con citación estilo APA y súbela a la plataforma en la sección de tareas de la unidad.</p>	<p>Dressler, G. y Varela, R. (2017) Administración de Recursos Humanos. Enfoque Latinoamericano (14ª Ed.). México: Pearson Educación.</p> <p>Snell, S. y Morris, S. (2020) Administración de Recursos Humanos. México: Cengage</p>	7 pts.

FACULTAD DE CONTADURÍA Y ADMINISTRACIÓN
 DIVISIÓN SISTEMA UNIVERSIDAD ABIERTA Y EDUCACIÓN A DISTANCIA

		Nota: En esta unidad tendrás un video explicativo de apoyo, elaborado por el grupo colegiado de la asignatura, mismo que podrás visualizar en los recursos de la plataforma.		
	Actividad 2	<p>Investiga las etapas de una entrevista laboral e imagina que debes capacitar a tu equipo para realizar una entrevista de trabajo adecuada, por lo que debes elaborar una infografía (que incluya las etapas que investigaste) y te permita informar a tus colaboradores todos los puntos importantes para que ejecuten una entrevista exitosa con los candidatos que entrevistarán para el puesto de gerente de mercadotecnia.</p> <p>Elabora tu actividad en Canva, cuida la ortografía e incorpora las fuentes consultadas al calce de tu documento con citación estilo APA, guarda tu documento en pdf y súbelo a la sección de tareas de la plataforma.</p> <p>Nota: En esta unidad tendrás un video explicativo de apoyo, elaborado por el grupo colegiado de la asignatura, mismo que podrás visualizar en los recursos de la plataforma.</p>	<p>Chiavenato I. (2020) Gestión del Talento Humanos. El nuevo papel de los Recursos Humanos en las organizaciones. (5ª Ed.) México: Mc Graw Hill.</p> <p>Dessler, G. y Varela, R. (2017) Administración de Recursos Humanos. Enfoque Latinoamericano (14ª Ed.). México: Pearson Educación.</p>	6 pts.
Unidad 6: Contratación de personal.	Actividad 1	<p>Esta actividad está compuesta por tres elementos:</p> <p>1. Elabora un cuadro sinóptico con los siguientes conceptos:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Contrato individual de trabajo • Tipos de contrato • Elementos de un contrato <p>2. Anota el tipo de contrato que le conviene elaborar a una empresa en crecimiento que necesita contratar a un gerente de ventas para que radique fuera del país, fundamentando las razones de tu respuesta.</p> <p>3. Tomando como base tu respuesta anterior elabora el contrato que debe firmar la persona que será contratada</p>	<p>Rodríguez V., J. (2000) Administración moderna de personal. Fundamentos. México: ECAFSA</p> <p>Chiavenato, I. (2007) Administración de recursos humanos. El capital humano de las organizaciones (8ª Ed.) México: McGraw Hill</p>	6 pts.

FACULTAD DE CONTADURÍA Y ADMINISTRACIÓN
 DIVISIÓN SISTEMA UNIVERSIDAD ABIERTA Y EDUCACIÓN A DISTANCIA

		<p>como Gerente de ventas, contempla todos los puntos que debe incluir dicho contrato conforme a la ley. (Para este punto se solicita un ejemplo, no un formato obtenido de internet).</p> <p>Realiza tu actividad usando alguna herramienta digital de tu preferencia, incorpora las fuentes consultadas al calce de tu documento con citación estilo APA, guarda tu documento en pdf y súbelo a la plataforma en la sección de tareas de la unidad.</p> <p>Nota: En esta unidad tendrás un video explicativo de apoyo, elaborado por el grupo colegiado de la asignatura, mismo que podrás visualizar en los recursos de la plataforma.</p>		
Unidad 7: Inducción.	Actividad 1	<p>Esta actividad está compuesta de dos partes:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Investiga qué es un manual de inducción su importancia y presenta en un documento los elementos que debe contener. 2. Elabora un manual de inducción (basado en la investigación que realizaste previamente), puede ser de la organización donde laboras actualmente o de tu experiencia laboral anterior. <p>Realiza tu actividad usando alguna herramienta digital de tu preferencia, incorpora las fuentes consultadas al calce de tu documento con citación estilo APA, guarda tu documento en pdf y súbelo a la plataforma en la sección de tareas de la unidad.</p> <p>Nota: En esta unidad tendrás un video explicativo de apoyo, elaborado por el grupo colegiado de la asignatura, mismo que podrás visualizar en los recursos de la plataforma.</p>	Llanos R., J. (2005) Integración de Recursos Humanos. México: Trillas.	7 pts.

FACULTAD DE CONTADURÍA Y ADMINISTRACIÓN
 DIVISIÓN SISTEMA UNIVERSIDAD ABIERTA Y EDUCACIÓN A DISTANCIA

<p>Unidad 8: La administración de recursos humanos en la globalización.</p>	<p>Actividad 1</p>	<p>Amazon, empresa dónde trabajas acaba de publicar una vacante para ser el administrador de Recursos Humanos en la filial de Nueva York. Tienes que investigar y responder a las siguientes preguntas: ¿Cuáles son los principales elementos que deben considerar en la organización para el proceso de selección de los candidatos? y ¿Cómo te prepararías al postularte para ocupar dicha vacante?</p> <p>Realiza tu actividad en un procesador de textos, Integra carátula, índice, introducción, desarrollo, conclusiones y cuida la ortografía e incorpora las fuentes consultadas al calce de tu documento con citación estilo APA, guarda tu documento en PDF y súbelo a la plataforma.</p> <p>Nota: En esta unidad tendrás un video explicativo de apoyo, elaborado por el grupo colegiado de la asignatura, mismo que podrás visualizar en los recursos de la plataforma</p>	<p>Werther, W. y Davis K., (2000) Administración de personal y recursos humanos. México: McGraw Hill.</p> <p>Snell, S. y Morris, S. (2020) Administración de Recursos Humanos. México: Cengage</p>	<p>6 pts.</p>
	<p>Actividad 2</p>	<p>Investiga el uso que se da a la IA (Inteligencia Artificial) para llevar a cabo el proceso de integración de recursos humanos en las empresas mexicanas en la actualidad y a través de una presentación de power point señala la importancia y ejemplos de dichas herramientas.</p> <p>En esta actividad deberás participar en el foro general, deberás subir tu presentación y comentar al menos una de las presentaciones elaboradas por tus compañeros. Incorpora las fuentes consultadas al calce de tu documento con citación APA y súbela a la plataforma en la sección de actividad colaborativa de la plataforma</p> <p>Nota: En esta unidad tendrás un video explicativo de apoyo, elaborado por el grupo colegiado de la asignatura, mismo que podrás visualizar en los recursos de la plataforma.</p>	<p>Llanos R., J. (2005) Integración de Recursos Humanos. México: Trillas.</p> <p>Rodríguez V., J. (2000) Administración moderna de personal. Fundamentos. México: ECAFSA.</p> <p>Chiavenato, I. (2001) Administración de Recursos humanos (5ª Ed.) México: Mc Graw Hill</p>	<p>10 pts.</p>

Ponderación total				80 pts.

EXÁMENES

De acuerdo con los lineamientos del modelo educativo, tienes tres períodos a lo largo del semestre para presentar tus exámenes parciales (consulta las fechas en el calendario de inscripción a parciales y globales en el Portal SUAYED), tú decides el período en el que los realizarás. Si tu asignatura es **optativa**, deberás consultar los períodos y número de exámenes con tu asesor.

Para esta asignatura están programados de la siguiente manera:

- **Exámenes Parciales:**

Deberás entregar las actividades de aprendizaje de las unidades implicadas en cada parcial, **antes de que inicie el periodo de aplicación, si las entregas durante la aplicación del examen se consideran extemporáneas**. Es importante que te inscribas en cada periodo y cumplas con los lineamientos para su presentación.

NÚMERO	UNIDADES (que lo integran)	VALOR (núm. enteros)
1ro.	1,2 y 3	7 puntos
2do.	4 y 5	6 puntos
3ro.	6, 7 y 8	7 puntos

- **Global. Examen más requisito**

Valor examen	Valor requisito	Apertura de requisito en plataforma	Entrega de requisito en plataforma	Aplicación de global
--------------	-----------------	-------------------------------------	------------------------------------	----------------------

FACULTAD DE CONTADURÍA Y ADMINISTRACIÓN
 DIVISIÓN SISTEMA UNIVERSIDAD ABIERTA Y EDUCACIÓN A DISTANCIA

80 %	20 %	28 de mayo de 2025	3, 4 y 5 de junio de 2025	6, 7 y del 9 al 12 de junio de 2025
------	------	--------------------	---------------------------	-------------------------------------

Para presentar tu examen global, se te solicita entregar de manera electrónica en formato pdf y desarrollado en procesador de textos word, un ensayo con todos los elementos que conforman el proceso de planeación e integración de recursos humanos, de mínimo 05 cuartillas de desarrollo, considerando cada unidad que integra la asignatura, no debes olvidar la conclusión. El ensayo será recibido a través de la plataforma, en la fecha establecida por la coordinación de la modalidad abierta, y se subirá en el link correspondiente y tendrá un valor del 20% de tu calificación final. En caso de que falte carátula se restará 1 punto, en caso de que falte introducción se restarán 2 puntos, en caso de que falte conclusión se restarán 2 puntos y en caso de que falten por lo menos 3 fuentes de consulta se restarán 2 puntos.

PORCENTAJES Y ESCALA DE EVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN

Concepto	Porcentajes
Actividades de aprendizaje	70 %
Actividades colaborativas	10 %
Exámenes parciales	20 %
Total	100 %

FACULTAD DE CONTADURÍA Y ADMINISTRACIÓN
DIVISIÓN SISTEMA UNIVERSIDAD ABIERTA Y EDUCACIÓN A DISTANCIA

- **Escala de evaluación:**

Rango	Calificación
1.00 a 5.99	5
6.00 a 6.49	6
6.50 a 7.49	7
7.50 a 8.49	8
8.50 a 9.49	9
9.50 a 10.00	10

FUNCIONES DEL ASESOR

Por apoyar tu proceso de aprendizaje autónomo, el asesor tiene las siguientes funciones:

1. Apoyar y guiar en la resolución de dudas y desarrollo de actividades; a través de los canales de comunicación oficiales.
2. Calificar y retroalimentar las actividades en plataforma educativa en un lapso no mayor a **ocho días hábiles** después de la fecha de entrega establecida en el calendario.
3. Recomendar recursos didácticos para ampliar tu conocimiento. No es su obligación facilitarte: copias, libros, archivos digitales o proporcionarte ligas directas de la BIDI.
4. Enviar las calificaciones al finalizar el semestre de manera personalizada por correo electrónico.

DATOS DEL ASESOR O GRUPO DE ASESORES

Nombre	Correo electrónico
Brindis Foyo Evelyn Arlette	abrindis@docencia.fca.unam.mx
Briseño Aguirre Nadia de la Luz	nadia.aguirre1201@gmail.com
Ruiz Castro Lorena Laura	lruiz_69@yahoo.com.mx

FACULTAD DE CONTADURÍA Y ADMINISTRACIÓN
DIVISIÓN SISTEMA UNIVERSIDAD ABIERTA Y EDUCACIÓN A DISTANCIA

Enseñar no es transferir conocimiento, sino crear las posibilidades para su propia producción o construcción.

Paulo Freire