

PLAN DE TRABAJO

I. Datos de la institución

Plantel		UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO FACULTAD DE CONTADURÍA Y ADMINISTRACIÓN DIVISIÓN SISTEMA UNIVERSIDAD ABIERTA Y EDUCACIÓN A DISTANCIA Modalidad: A Distancia		Grado o Licenciatura	Licenciatura en Administración
---------	---	--	---	----------------------	--------------------------------

II. Datos del asesor

Nombre	Orellana Santibáñez Luis Hernán	Correo	lh.orellanasanti@gmail.com
--------	---------------------------------	--------	----------------------------

III. Datos de la asignatura

Nombre	DESARROLLO Y CALIDAD DE VIDA PARA LOS RECURSOS HUMANOS	Clave	1427	Grupo	8551
Modalidad	Obligatoria	Plan	2012	Fecha de inicio del semestre	13 de febrero de 2024
Horas de asesoría semanal	4	Horario	Martes: 07:00 - 09:00 hrs Jueves: 07:00 - 09:00 hrs	Fecha de término del semestre	20 de junio de 2024

IV. Contenido temático

TEMA	HORAS		
	Total	Teoría	Práctica
I. Aspectos generales de la capacitación	8	8	0

II. Administración de la capacitación	10	10	0
III. Desarrollo de los recursos humanos	10	10	0
IV. Comunicación con el personal	8	8	0
V. Seguridad y salud en el trabajo	12	12	0
VI. Relaciones laborales	8	8	0
VII. La responsabilidad social de la administración de recursos humanos	8	8	0

V. Presentación general del programa

Bienvenido a la asignatura “DESARROLLO Y CALIDAD DE VIDA PARA LOS RECURSOS HUMANOS” de la licenciatura en Administración, del Sistema de Educación a Distancia. Mi nombre es Luis Hernan Orellana Santibañez y tendré el gusto de asesorarte en tu proceso de aprendizaje.

La principal regla es no quedarte con la duda ya que mi labor es explicarte las veces que sea necesario y de diversas formas hasta que logres comprender los conceptos. Te invito desde ya a sumarte a los foros, y actividades colaborativas y así enriquecer esta experiencia.

Dentro de esta asesoría otra de mis labores es analizar el resultado de las actividades de aprendizaje programadas. Tus mensajes de correo son muy importantes y serán contestados a la brevedad posible en lh.orellanasanti@gmail.com.

Recuerda que estaré en contacto a través del chat los días martes y jueves de 07:00 a 09:00 hrs; y además se programarán sesiones de zoom con el fin de que exista una mayor interacción.

Te recomiendo imprimas los materiales (para que puedas revisarlos en cualquier momento sin necesidad de estar en línea), revisar las sesiones de zoom y el calendario de actividades para tener presente las fechas de entrega de cada actividad con el fin de que elabores tu plan de trabajo personal y no se acumulen tus actividades. Hay algunas actividades que se encuentran en el material de algunas unidades, favor de hacer caso omiso de ello ya que las únicas actividades que se tomarán para la evaluación son las que se encuentran en este programa.

Las sesiones de Zoom programadas serán:

- Sesion 1 - 29 de febrero 2024
- Sesión 2 - 21 de marzo 2024
- Sesión 3 - 25 de abril 2024
- Sesión 4 - 23 de mayo 2024
- Sesión 5 - 30 de mayo 2024
- Sesión 6 - 18 de junio 2024

La liga de acceso para cada una de las sesiones fijadas será publicada en el apartado de avisos de la asignatura en la plataforma.

VI. Forma en que el alumno deberá preparar la asignatura

Contamos con aproximadamente 18 semanas para llevar a cabo el objetivo de la asignatura para lo cual deberás invertir de 2 a 3 horas diarias de tu tiempo, a continuación, les proporciono las indicaciones generales sobre la forma de trabajar en el curso.

El contenido del curso está diseñado para ser llevado de manera flexible y en cualquier orden, sin embargo, te recomiendo seguir el plan propuesto pues el entendimiento de un tema te facilitará el de los demás. La flexibilidad consiste en que si ya conoces el tema puedes pasar a otro o si un tema es más difícil lo dejes al final dentro de los tiempos establecido de entrega.

Las actividades se deberán entregar de forma individual y necesariamente en los tiempos establecidos, máximo se entregarán una clase (asesoría) después de la fecha programada, cuando

se solicite alguna corrección de la actividad está también deberá ser dentro de las mismas fechas, lo anterior con la finalidad de poder evaluar en tiempo y forma, por lo anterior deberán consultar obligatoriamente la retroalimentación de su actividad.

El nombre del archivo deberá ser el nombre de la actividad y el nombre del alumno deberá ir dentro de la caratula de la actividad, cabe mencionar que si alguna de las actividades se consulta de internet y se realiza con un simple “copia y pega” no se tomará para la evaluación correspondiente. Asimismo, deben indicarse las fuentes consultadas y de preferencia subir las actividades en archivo con extensión PDF.

Examen Final. Al finalizar el semestre, presentarás un examen que contempla todos los temas de la asignatura (programa de la asignatura Plan 2016).

Debes tener presente que sólo tienes un intento y un tiempo establecido, al terminar ese tiempo se cerrará automáticamente, enviando la calificación obtenida. Bienvenido y mucho Éxito!!!

CALENDARIO DE ACTIVIDADES

Fecha	No. Unidad	No. Actividad	Descripción de la de actividad de acuerdo a la plataforma	Ponderación
29 de febrero de 2024	UNIDAD 1: Aspectos generales de la capacitación	Foros	Comparta una reflexión de mínimo 150 palabras acerca de la ventajas y desventajas que tiene la división del trabajo para los trabajadores. Para dar por concluida la actividad deberás replicar la participación en el foro de solo 1 compañero o compañera. Recuerda, que tu replica debe complementar algún aspecto expresado o contemplar algún aspecto no indicado por el estudiante a replicar; y en ningún caso deberás realizar una crítica sin fundamentos y fuera del marco de respeto que nos debemos todas y todos.	5 %
07 de marzo de 2024	UNIDAD 1: Aspectos generales de la capacitación	Act. lo que aprendí	Confecciona un cuadro explicativo (use Word o Excel) donde detalle cada uno los cinco formatos requeridos por la Secretaria del Trabajo y Previsión Social para la administración de la capacitación en las empresas conforme a su respectivo fundamento legal emanado del artículo 153 de la Ley Federal del Trabajo.	5 %
14 de marzo de 2024	UNIDAD 2: Administración de la capacitación	Act. de aprendizaje 2	Con base en los temas revisados confecciona un cuestionario destinado a detectar necesidades de capacitación entre los puestos existentes de una empresa. Recuerda incluir los siguientes puntos: • 2. Preguntas abiertas • 2. Preguntas cerradas • 4. Preguntas de opción múltiple	5 %
21 de marzo de 2024	UNIDAD 2: Administración de la capacitación	Act. lo que aprendí	Desarrolla la actividad integradora “lo que aprendí” de la unidad "Administración de la capacitación", caso ficticio de la empresa “agua natural” en la que debes sugerir una solución a la necesidad de capacitación. Se pide incluir: 1. Definir a quien aplicará la propuesta de solución (puesto de la empresa) 2. Detallar los cursos de capacitación y o acciones sugeridas para solucionar el problema. 3. Proponga un indicador de gestión (KPI - cuantitativo) que permita medir el éxito de la propuesta sugerida.	5 %

02 de abril de 2024	UNIDAD 3: Desarrollo de los recursos humanos	Act. de aprendizaje 2	Elabora un cuadro comparativo donde sean indicadas las características y las diferencias a consignar entre un plan de vida y carrera dirigido al personal: operativo, mando medios y alta gerencia.	5 %
04 de abril de 2024	UNIDAD 3: Desarrollo de los recursos humanos	Act. de aprendizaje 3	Elabora tu plan de vida y carrera a partir de la determinación de tus objetivos y metas. Deberás considerar un horizonte de tiempo de 5 años máximo. Asimismo, será evaluada la inclusión de los aspectos tanto personales como profesionales en la confección de tu plan de vida.	5 %
11 de abril de 2024	UNIDAD 3: Desarrollo de los recursos humanos	Foros	De acuerdo con la video de clases llamado "Importancia de la comunicación laboral" comparte tu opinión acerca de los medios adecuados que dispone la función de recursos humanos para facilitar la comunicación a nivel organizacional. Recuerda, que será evaluado como mínimo el uso de 150 palabras para tu respuesta, y que además la replica a un solo compañera o compañero del grupo. Importante: la replica debe complementar algún aspecto expresado o complementar con algún aspecto no cubierto en la participación del estudiante a replicar.	5 %
18 de abril de 2024	UNIDAD 4: Comunicación con el personal	Act. lo que aprendí	Elabore un programa de reconocimientos para los colaboradores de una empresa. Será evaluado el cumplimiento de la siguiente estructura: 1. Indicar el objetivo del programa 2. Definir el alcance (a un grupo, ó a todo la empresa) 3. Señalar mínimo tres criterios de elección para ser parte del programa de reconocimiento a entregar. 4. Proponer un indicador de medición (KPI - cuantitativo) del desempeño para la elección del reconocimiento.	5 %
02 de mayo de 2024	UNIDAD 5: Seguridad y salud en el trabajo	Act. de aprendizaje 1	Elabora una infografía que sirva para informar a los empleadores de todas las obligaciones que como empresas tienen que atender en relación a la higiene y seguridad de sus trabajadores. Será considerado en la evaluación la inclusión de los fundamentos emanados de la ley vistos en la sección 5.3	5 %
09 de mayo de 2024	UNIDAD 5: Seguridad y salud en el trabajo	Act. complementaria	Investiga en una fuente secundaria (bases de datos, periódicos, artículos u otros) acerca de un accidente laboral ocurrido en los últimos 5 años. Serán evaluados los siguientes aspectos: 1. Síntesis de lo ocurrido (máximo 150 palabras) 2. Evaluar si el motivo del accidente se debió a: condiciones del trabajo o a las acciones del empleado. 3. Proponer una medida que debería adoptarse en el lugar que ocurrió el accidente para evitar que esto vuelva a ocurrir.	5 %
16 de mayo de 2024	UNIDAD 5: Seguridad y salud en el trabajo	Act. lo que aprendí	Lea cuidadosamente el caso del Anexo5 “El accidente de trabajo en la plataforma marina Usumacinta de Petróleos Mexicanos (Pemex)” y defina un plan de higiene y seguridad que permitiría atender todas las deficiencias de seguridad que se presentaron en este accidente. Deberá incluir en el desarrollo del plan: 1. Objetivo del plan 2. Acciones o consideraciones de seguridad para evitar este tipo de accidentes. 3. Sanciones a aplicar en caso de incumplimiento (apegarse a la ley)	5 %

23 de mayo de 2024	UNIDAD 6: Relaciones laborales	Act. de aprendizaje 3	Conforme a lo estudiado en esta unidad, menciona con tus palabras (mínimo 300 palabras) qué requiere México, las organizaciones empresariales y el mismo trabajador para elevar el desarrollo y calidad de vida en un área de trabajo.	5 %
30 de mayo de 2024	UNIDAD 6: Relaciones laborales	Act. complementaria	1) Selecciona dos empresas del mismo giro y enlista los beneficios y/o prestaciones ofrecidas a sus empleados. 2) Responde la pregunta: ¿Por que piensa usted que estas empresas otorgan este tipo de prestaciones a sus trabajadores? (Argumente conforme a los temas revisados en la unidad 6. (mímimo 150 palabras) Importante: No olvide incluir las fuentes consultadas.	5 %
04 de junio de 2024	UNIDAD 7: La responsabilidad social de la administración de recursos humanos	Act. complementaria	Imagina que usted es gerente de recursos humanos de una empresa y tiene la necesidad de mejorar los procesos de reclutamiento que sigue la empresa con el fin de resguardar la diversidad de los procesos de reclutamiento y selección. Se pide: 1) Enliste qué elementos debes tomar en cuenta para mejorar dicho reclutamiento 2) Describa qué procedimiento seguiría para medir el proceso de mejoramiento enlistado en el punto 1. Será evaluada la inclusión de los criterios vistos durante el desarrollo de la unidad 7. Asimismo, en caso de utilizar fuentes de consultas complementarias, deberá incluir las mismas.	5 %
11 de junio de 2024	UNIDAD 7: La responsabilidad social de la administración de recursos humanos	Act. de aprendizaje 3	Elabora un mapa mental en el que presentes los puntos que deben tomar en cuenta los responsables del área de recursos humanos para mejorar abordar la inclusión y la diversidad en la empresa.	5 %

VII. Sistema de evaluación

FACTORES	DESCRIPCIÓN
Requisitos	El valor del total del curso es del 100%, las actividades tendrán un valor total de 75% (actividades de 5 y10 por ciento, según sea el caso) y examen 25%. Examen 25% Actividades de aprendizaje 30% Actividades de “lo que aprendí” 20% Actividades complementarias 15% Foros10%.

Porcentajes	Act. de aprendizaje	30 %
	Examen Final	25 %
	Foros	10 %
	Act. lo que aprendí	20 %
	Act. complementaria	15 %
	TOTAL	100 %

La calificación final de la asignatura está en función de la ponderación del asesor, no de la que se visualiza en la plataforma. Es necesario solicitar por correo electrónico la calificación final al asesor.

VIII. Recursos y estrategias didácticas

Lecturas Obligatorias	(X)
Trabajos de Investigación	(X)
Procesadores de Texto, Hojas de Cálculo y Editores de Presentación	(X)
Videos	(X)
Plataforma Educativa	(X)
Foro Electrónico	(X)
Chat	(X)
Sitios de Internet	(X)