

PLAN DE TRABAJO :: MODALIDAD ABIERTA ::

DATOS DE LA ASIGNATURA

Licenciaturas en que se imparte:	Lic. Administración 5° semestre		
Nombre:	RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL		
Clave(s):	0329		
Tipo:	Optativa		
Plan de Estudios:	2012 (actualizado al 2016)		

FECHAS DEL SEMESTRE

Inicio semestre:	4 de febrero de 2025
Fin del semestre:	13 de junio 2025
Plataforma educativa:	19 de febrero de 2025 Primer día para entrega de actividades en plataforma
Cierre de plataformas:	25 de mayo de 2025 a las 23:00 hrs. Último día para entrega de actividades en plataforma
Periodo examen global:	6, 7 y del 9 al 12 de junio 2025
Consulta de calificaciones en historia académica:	A partir del 30 de junio 2025

OBJETIVO GENERAL

CONTENIDO TEMATICO

Tema		Teóricas	Prácticas
1	Conceptos y generalidades del proceso de reclutamiento de personal	4	0
2	El proceso de reclutamiento: aspectos legales, políticas y mercado de trabajo	8	0
3	Medios y fuentes de reclutamiento de personal	14	0
4	Conceptos, consideraciones legales, políticas y principios de la selección del personal	6	0
5	El proceso de selección de personal	24	0
6	Contratación e inducción de personal	8	0
Suma Total de horas		64	

BIENVENIDA

Estimados alumnos, sean ustedes bienvenidos a la materia de Reclutamiento y Selección de Personal, esperamos que los contenidos que verán en la presente materia les sean de utilidad para su desarrollo profesional y personal, para que puedan aplicarlos para el beneficio de su entorno.

Para ello es importante que cumplan con todos los trabajos que se les solicitan en tiempo y forma.

Quedo a sus órdenes para cualquier duda que puedan tener.

PRESENTACIÓN DE LA ASIGNATURA

[La materia que cursarás en este semestre es de vital importancia ya que consiste en la investigación e intervención sobre las fuentes capaces de proveer a la organización del número suficiente de personal necesarias para la consecución de sus objetivos.

La relación del Reclutamiento y Selección de Personal con el resto del personal es de vital importancia ya que sin esa vinculación es imposible la integración, el crecimiento y avance de cualquier organización, ya sea privada o gubernamental, dando valor al capital humano comprendiéndolo y ayudándolo a aportar y desarrollar su potencial para su servicio personal y en la empresa en la que se desenvuelva.

Esta asignatura se relaciona con todas las materias de la carrera ya que en todas las áreas es importante estar actualizado para hacerle frente a los retos y tendencias, así como de las fuentes, medios y nuevas tecnologías para poder relacionarse e integrarse con otras áreas que la institución lo requiera.]

FORMA EN QUE EL ALUMNADO DEBE PREPARAR LA ASIGNATURA

Todas las actividades se entregarán en Word, Excel, Power Point o PDF, según te sean solicitadas con la debida presentación, sin faltas de ortografía y un buen contenido, siempre adjuntando la referencia bibliográfica. Asimismo, debido a que se espera análisis y reflexión de tu parte, no se aceptarán actividades plagiadas de Internet, esta asignatura te exige que todo lo que envíes sea realizado por ti mismo.

FACULTAD DE CONTADURÍA Y ADMINISTRACIÓN
 DIVISIÓN SISTEMA UNIVERSIDAD ABIERTA Y EDUCACIÓN A DISTANCIA

Las actividades deberán de entregarse en Word o presentaciones en Power Point o cualquier otro programa que te solicite tu asesor, deberá contener el análisis del trabajo que se solicita, no se puede copiar, tiene que ser producto de tu esfuerzo, lectura y análisis de las mismas.

Recuerda que puedes buscar bibliografía complementaria a la que se proporciona aquí.

Se recomienda asistir a las asesorías para no tener dudas en el momento de los exámenes.

Las actividades elaboradas con inteligencia artificial serán sancionadas según el criterio que establezca profesor.

Para la realización de tus actividades deberás cuidar tu **ortografía** y usar **fuentes oficiales** como: libros, revistas, artículos, etcétera.

Recuerda hacer la cita en formato APA, ya que, si no lo haces incurrirás en plagio. https://www.revista.unam.mx/wp-content/uploads/3_Normas-APA-7-ed-2019-11-6.pdf.

Para la entrega extemporánea de actividades tendrás una semana más con una calificación máxima de 8.0

El uso de la inteligencia artificial para la elaboración de actividades quedará a consideración del profesor, pero también deberán ser citadas en los trabajos.

ACTIVIDADES POR REALIZAR DURANTE EL SEMESTRE

Estimado alumno, para facilitar el aprendizaje de esta asignatura, en la sección de recursos de tu plataforma encontrarás un archivo llamado Videoclases, que contiene los vínculos a videos que tu profesor ha grabado para ti.

Unidad	N° Actividad	Descripción	Bibliografía sugerida	Valor (enteros)
--------	--------------	-------------	-----------------------	-----------------

FACULTAD DE CONTADURÍA Y ADMINISTRACIÓN
 DIVISIÓN SISTEMA UNIVERSIDAD ABIERTA Y EDUCACIÓN A DISTANCIA

Unidad 1: Conceptos y generalidades del proceso de reclutamiento de personal	ACTIVIDAD 1	<p>I. Define el concepto de reclutamiento, di cuál es su objetivo e importancia. Elabora un organizador gráfico pictórico en que incluya de forma general el proceso de Reclutamiento de Personal. Entregar la actividad en formato PDF, incluyendo la carátula con todos los datos de un trabajo escolar de nivel profesional, aportar tu opinión y una reflexión y/o conclusión sobre el tema tratado.</p>	<p>Werther, Davis, Guzmán, Administración del Capital Humano, México 8ª. Edición, año 2019, Editorial McGraw Hill. Puedes consultar otro libro de RRHH.</p>	4 pts.
FORO (COLABORATIVA)	Actividad (colaborativa)	Comenta la importancia y relevancia que tienen las redes sociales en el proceso de Reclutamiento; Así mismo investiga sobre el tema de BIG DATA e IA y coméntalo en este FORO.	LIBRE	5 pts.
Unidad 2: El proceso de reclutamiento: aspectos legales, políticas y mercado de trabajo	ACTIVIDAD 1	<p>Describe el proceso de Reclutamiento de Personal, cuál es su objetivo y cuáles las políticas, así mismo comenta sobre la atracción de Talento, Local, Nacional e Internacional.</p> <p>Entregar la actividad en formato PDF, incluyendo la carátula con todos los datos de un trabajo escolar de nivel profesional, aportar tu opinión y una reflexión y/o conclusión sobre el tema tratado.</p>	<p>Consulta la Ley Federal del Trabajo en: http://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/pdf/125_230421.pdf También puedes consultar https://utig.cndh.org.mx/Content/Files/UTIG/Requisito3/manualconvocatoria.pdf</p> <p>CHIAVENATO, Idalberto, Administración de Recursos Humanos, Brasil, Edit. McGrawHill, 2017, Capítulo 5: Reclutamiento de Personal.</p>	5 pts.

FACULTAD DE CONTADURÍA Y ADMINISTRACIÓN
 DIVISIÓN SISTEMA UNIVERSIDAD ABIERTA Y EDUCACIÓN A DISTANCIA

			Werther, Davis, Guzmán, Administración del Capital Humano, México 8ª. Edición, año 2019, Editorial McGraw Hill., Capítulo 5: “Atracción de Talento”. Puedes consultar otro autor de libro de RRHH	
	ACTIVIDAD 2	Investiga en alguna empresa cuál es el proceso de Reclutamiento que aplica, da tu opinión; en caso de que no cuente con alguno definido, propón uno siguiendo lo que marcan los autores que has leído o lee alguno.		5 pts.
Unidad 3: Medios y fuentes de reclutamiento de personal	ACTIVIDAD 1	Di ¿Qué es una fuente de reclutamiento? Da ejemplos y explícalos (AL MENOS 5, INCLUYE TRADICIONALES Y DE INNOVACIÓN TECNOLÓGICA), ¿Qué es un medio de reclutamiento? Da ejemplos y explícalos (AL MENOS 5, INCLUYE TRADICIONALES Y DE INNOVACIÓN TECNOLÓGICA), ¿Cuáles son las fuentes internas y cuáles las externas, explícalas?, ¿Cuáles son los medios internos y cuáles los externos, da ejemplos y explícalos?, incluye tu opinión acerca de las redes sociales y su impacto.	CHIAVENATO, Idalberto, Administración de Recursos Humanos, Brasil, Edit. McGrawHill, 2017 y otro libro. Sherman, A., G. Bolander y S. Snell (2018). Administración de recursos humanos. 17ava. Ed. México: Thomson.	6 pts.

FACULTAD DE CONTADURÍA Y ADMINISTRACIÓN
 DIVISIÓN SISTEMA UNIVERSIDAD ABIERTA Y EDUCACIÓN A DISTANCIA

		<p>Elabora un cuadro en el que se observen ventajas y desventajas de cada uno de ellas.</p> <p>Entregar la actividad en formato PDF, incluyendo la carátula con todos los datos de un trabajo escolar de nivel profesional, aportar tu opinión y una reflexión y/o conclusión sobre el tema tratado.</p>		
	ACTIVIDAD 2	<p>Menciona las razones por las que se puede generar una vacante, (al menos 5); elabora un diagrama de flujo en que se muestre el proceso de reclutamiento, desde la vacante y requisición de personal hasta la conclusión del Reclutamiento.</p>		5 pts.
Unidad 4: Conceptos, consideraciones legales, políticas y principios de la selección del personal	ACTIVIDAD 1	<p>I. Da la definición de selección de personal y di cuál es su objetivo e importancia.</p> <p>Contesta: ¿Qué es la requisición de personal?, ¿Qué información la integra? y ¿Quién la elabora?</p> <p>Entregar la actividad en formato PDF, incluyendo la carátula con todos los datos de un trabajo escolar de nivel profesional, aportar tu opinión y una reflexión y/o conclusión sobre el tema tratado.</p>	<p>Werther, Davis, Guzmán, Administración del Capital Humano, México 8ª. Edición, año 2019, Editorial McGraw Hill.</p> <p>CHIAVENATO, Idalberto, Administración de Recursos Humanos, Brasil, Edit. McGrawHill, 2017 y otro libro de autor de RRHH.</p> <p>Puedes consultar otro autor de libro de RRHH.</p>	4 pts.

FACULTAD DE CONTADURÍA Y ADMINISTRACIÓN
 DIVISIÓN SISTEMA UNIVERSIDAD ABIERTA Y EDUCACIÓN A DISTANCIA

	ACTIVIDAD 2	<p>I. Investiga acerca de los principios de la Selección de Personal, enúncielos y explíquelos en un mapa mental.</p> <p>Entregar la actividad en formato PDF, incluyendo la carátula con todos los datos de un trabajo escolar de nivel profesional, aportar tu opinión y una reflexión y/o conclusión sobre el tema tratado.</p>	<p>Arias Galicia, Fernando Administración de Recursos Humanos: para el alto desempeño; 5ª. Edic. México: Trillas (reimp. 2004), 771 p.</p> <p>Puedes consultar otro autor de libro de RRHH.</p>	4 pts.
Unidad 5: El proceso de selección de personal	ACTIVIDAD 1	<p>1. Explica cuáles son las fases de la entrevista y en qué consiste cada una de ellas.</p> <p>2. Elabora un diagrama de flujo de este tema, (Considera todo el proceso que se requiere para llevar a cabo la entrevista), comenta qué implicaría, tanto para la organización como para el aspirante, que no se llevara a cabo esta acción.</p> <p>Entregar la actividad en formato PDF, incluyendo la carátula con todos los datos de un trabajo escolar de nivel profesional, aportar tu opinión y una reflexión y/o conclusión sobre el tema tratado.</p>	<p>Administración de Recursos Humanos para el alto desempeño, 5a. edición o superior. Arias Galicia Fernando, Editorial: Trillas, 2004 o superior; puedes consultar otros autores.</p> <p>CHIAVENATO, Idalberto, Administración de Recursos Humanos, Brasil, Edit. McGrawHill, 2017 y otro libro.</p>	4 pts.
	ACTIVIDAD 2	<p>Investiga sobre la metodología DISC enfocada a los RRHH, analízela y explíquela.</p>		4 pts.

FACULTAD DE CONTADURÍA Y ADMINISTRACIÓN
 DIVISIÓN SISTEMA UNIVERSIDAD ABIERTA Y EDUCACIÓN A DISTANCIA

	ACTIVIDAD 3	<p>Investiga sobre las nuevas formas de selección de Personal; así mismo investiga y comenta acerca de los diversos tipos de exámenes que se aplican o se pueden aplicar a los candidatos y si son éticos o no de acuerdo a tu consideración, tomando en cuenta lo expresado por los autores expertos de RRHH.</p> <p>Entregar la actividad en formato PDF, incluyendo la carátula con todos los datos de un trabajo escolar de nivel profesional, aportar tu opinión y una reflexión y/o conclusión sobre el tema tratado.</p>	<p>Werther, Davis, Guzmán, Administración del Capital Humano, México 8ª. Edición, año 2019, Editorial McGraw Hill. Puedes consultar otro libro de RRHH.</p>	5 pts.
Unidad 6: Contratación e inducción de personal	ACTIVIDAD 1	<p>Busca en la ley que corresponda cual es la definición que se le da a un contrato individual de trabajo, en que artículo se encuentra y de quién es la responsabilidad de que se formalice. ¿Qué acciones legales y administrativas derivan de la firma de un contrato individual de trabajo?.</p> <p>Define el concepto de inducción, y menciona los elementos fundamentales de un programa de este tipo, así mismo di cuál es su importancia y su objetivo;</p>	<p>CHIAVENATO, Idalberto, Administración de Recursos Humanos, Brasil, Edit. McGrawHill, 2017 y otro libro.</p> <p>Werther, Davis, Guzmán, Administración del Capital Humano, México 8ª. Edición, año 2019, Editorial McGraw Hill. Puedes consultar otro libro de RRHH.</p>	4 pts.

FACULTAD DE CONTADURÍA Y ADMINISTRACIÓN
 DIVISIÓN SISTEMA UNIVERSIDAD ABIERTA Y EDUCACIÓN A DISTANCIA

		elabora organizador gráfico pictórico del tema.		
	ACTIVIDAD 2	Elabora un manual de bienvenida e integra al menos diez elementos que una organización debe incluir. Investiga una organización que tenga establecido un reglamento interior de trabajo y mencione al menos diez aspectos que lo componen y que te parezcan los más relevantes.	CHIAVENATO, Idalberto, Administración de Recursos Humanos, Brasil, Edit. McGrawHill, 2017 y otro libro. Arias Galicia, Fernando Administración de Recursos Humanos: para el alto desempeño; 5ª. Edic. México: Trillas (reimp. 2004), 771 p.	5 pts.
			Ponderación total	60 pts.

EXÁMENES

De acuerdo con los lineamientos del modelo educativo, tienes tres períodos a lo largo del semestre para presentar tus exámenes parciales (consulta las fechas en el calendario de inscripción a parciales y globales en el Portal SUAYED), tú decides el período en el que los realizarás. Si tu asignatura es **optativa**, deberás consultar los períodos y número de exámenes con tu asesor.

Para esta asignatura están programados de la siguiente manera:

- **Exámenes Parciales:**

Deberás entregar las actividades de aprendizaje de las unidades implicadas en cada parcial, **antes de que inicie el periodo de aplicación, si las entregas durante la aplicación del examen se consideran extemporáneas**. Es importante que te inscribas en cada periodo y cumplas con los lineamientos para su presentación.

FACULTAD DE CONTADURÍA Y ADMINISTRACIÓN
DIVISIÓN SISTEMA UNIVERSIDAD ABIERTA Y EDUCACIÓN A DISTANCIA

NÚMERO	UNIDADES (que lo integran)	VALOR (núm. enteros)
1ro.	1, 2 Y 3	15
2do.	4, 5 Y 6	25

- **Global. Examen único**

Valor	Requisitos	Aplicación de global
100%	Ninguno	6,7 y del 9 al 12 de junio de 2025

- **Global. Examen más requisito**

Valor examen	Valor requisito	Apertura de requisito en plataforma	Entrega de requisito en plataforma	Aplicación de global
80 %	20 %	28 de mayo de 2025	3, 4 y 5 de junio de 2025	6,7 y del 9 al 12 de junio de 2025

PORCENTAJES Y ESCALA DE EVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN

Concepto	Porcentajes
Actividades de aprendizaje	55 %
Actividades colaborativas	5 %
Exámenes parciales	40 %
Otro	00 %
Total	100 %

FACULTAD DE CONTADURÍA Y ADMINISTRACIÓN
DIVISIÓN SISTEMA UNIVERSIDAD ABIERTA Y EDUCACIÓN A DISTANCIA

- **Escala de evaluación:**

Rango	Calificación
1.00 a 5.99	5
6.00 a 6.49	6
6.50 a 7.49	7
7.50 a 8.49	8
8.50 a 9.49	9
9.50 a 10.00	10

FUNCIONES DEL ASESOR

Por apoyar tu proceso de aprendizaje autónomo, el asesor tiene las siguientes funciones:

1. Apoyar y guiar en la resolución de dudas y desarrollo de actividades; a través de los canales de comunicación oficiales.
2. Calificar y retroalimentar las actividades en plataforma educativa en un lapso no mayor a **ocho días hábiles** después de la fecha de entrega establecida en el calendario.
3. Recomendar recursos didácticos para ampliar tu conocimiento. No es su obligación facilitarte: copias, libros, archivos digitales o proporcionarte ligas directas de la BIDI.
4. Enviar las calificaciones al finalizar el semestre de manera personalizada por correo electrónico.

DATOS DEL ASESOR O GRUPO DE ASESORES

Nombre	Correo electrónico
Eduardo Cervantes Casahonda	E2casa55@gmail.com

Enseñar no es transferir conocimiento, sino crear las posibilidades para su propia producción o construcción.
Paulo Freire