

PLAN DE TRABAJO :: MODALIDAD ABIERTA ::

DATOS DE LA ASIGNATURA

Licenciaturas en que se imparte:	Lic. Administración 6º sem		
Nombre:	Relaciones Colectivas de Trabajo		
Clave(s):	330		
Tipo:	Optativa		
Plan de Estudios:	2012 (actualizado al 2016)		

FECHAS DEL SEMESTRE

Inicio semestre:	4 de febrero de 2025
Fin del semestre:	13 de junio 2025
Plataforma educativa:	19 de febrero de 2025 Primer día para entrega de actividades en plataforma
Cierre de plataformas:	25 de mayo de 2025 a las 23:00 hrs. Último día para entrega de actividades en plataforma
Periodo examen global:	6, 7 y del 9 al 12 de junio 2025
Consulta de calificaciones en historia académica:	A partir del 30 de junio 2025

FACULTAD DE CONTADURÍA Y ADMINISTRACIÓN
 DIVISIÓN SISTEMA UNIVERSIDAD ABIERTA Y EDUCACIÓN A DISTANCIA

OBJETIVO GENERAL: Que el alumno aplique los conceptos y técnicas pertinentes de administración de recursos humanos y el marco legal correspondiente a las relaciones que en representación del patrón deba sostener con el o los sindicatos (s) a fin de que éstas se desarrollen de la manera más fructífera posible.

CONTENIDO TEMATICO

Unidad	Tema	Teóricas
1	Las Relaciones Colectivas de Trabajo	8
2	El sindicalismo en México	6
3	Los sindicatos y la estructura interna	6
4	La gestión empresarial con los sindicatos	6
5	El Contrato Ley	2
6	Los Contratos Colectivos de trabajo	4
7	El Reglamento Interior de Trabajo	4
8	El proceso de revisión del Contrato Colectivo	12
9	La negociación con el sindicato	8
10	Suspensión colectiva de las relaciones de trabajo	4
11	Terminación de las relaciones colectivas	4
	Total de horas	64

BIENVENIDA

Apreciados alumnos, estaré asesorándote en el presente semestre, te invito a emprender la interesante aventura de conocer los retos fundamentales implicados en las Relaciones Colectivas de Trabajo para establecer un equilibrio entre la interacción que se da entre los trabajadores, sindicato y patrón dentro de una organización, derivado de las relaciones colectivas de trabajo.

PRESENTACIÓN DE LA ASIGNATURA

Las Relaciones Colectivas de trabajo son parte de la función estratégica de los Recursos Humanos, que requieren de conceptos y técnicas pertinentes de administración de recursos humanos y el marco legal correspondiente a las relaciones que en representación del patrón deba sostener con el o los sindicatos (s) a fin de que éstas se desarrollen de la manera más fructífera posible acorde con la evolución de la empresa.

1. La importancia de la asignatura radica en que las relaciones laborales establecen un vínculo legal entre los trabajadores y el patrón a fin de proteger los intereses y la integridad en todo sentido tanto del trabajador como del patrón y son indispensables para que funcione la empresa.
2. El contenido visto en la materia ayudara a que el alumno comprenda referencias esenciales sobre los temas y subtemas de cada unidad de la asignatura, y propiciando que asimile los conceptos de lo concreto a lo abstracto y de lo sencillo a lo complejo, por medio de ejemplos, ejercicios y casos, u otras actividades que le permitan aplicarlos y vincularlos con la realidad laboral. Es decir, lo induce al “saber teórico” y al “saber hacer” de la asignatura, y lo conduce a encontrar respuestas a preguntas reflexivas que se formule acerca de los contenidos, su relación con otras asignaturas, utilidad y aplicación en el trabajo.
3. Las relaciones colectivas de trabajo se vinculan con la organización por la aplicación práctica que se tienen en el ámbito del derecho laboral y del desarrollo del capital humano dentro de la organización fomentando la toma de decisiones estratégicas que ayude al crecimiento de la organización.

FORMA EN QUE EL ALUMNADO DEBE PREPARAR LA ASIGNATURA

Antes de iniciar tu trabajo en plataforma para la entrega de tus actividades, revisa “El manual del Usuario en Línea”, lo que te permitirá conocer todas sus secciones, familiarizarte con ellas y evitar problemas al momento de subir a la plataforma tus actividades.

Te sugerimos leas las instrucciones de cada una de las actividades de aprendizaje para evitar fallas u omisiones tanto en el formato, como en el contenido de estas.

Recuerda que un futuro profesionalista no recurre a fuentes como: Wikipedia, el rincón del vago, buenas tareas y otras similares, ya que no son confiables, por no estar validadas por instituciones educativas.

FACULTAD DE CONTADURÍA Y ADMINISTRACIÓN
DIVISIÓN SISTEMA UNIVERSIDAD ABIERTA Y EDUCACIÓN A DISTANCIA

Es importante que te apoyes en los apuntes electrónicos del SUAYED que fueron desarrollados expresamente para esta asignatura.

Es obligatorio que consultes al menos 3 libros para la realización de tus trabajos, y deberás registrar las referencias al final de estos.

La Facultad ha puesto gran interés en la actualización de la bibliografía que se encuentra en la biblioteca de nuestra Facultad y que podrás consultar por internet.

Todas las sugerencias anteriores no limitan tu comunicación, para ello encontrarás mi correo electrónico al final de este documento.

TE RESPONDERE CON MUCHO GUSTO Y SIEMPRE DISPUESTO A RESOLVER TUS DUDAS Y APOYARTE EN LO QUE REQUIERAS.

A lo largo del semestre tendrás tres oportunidades para presentar los exámenes parciales, mismos que serán aplicados de manera presencial en los días y horarios destinados para las asesorías, en caso de no poder aplicar a ellos, tendrás derecho a un examen global de la asignatura; las fechas, tanto de inscripción, como de aplicación, las estará notificando la coordinación.

Es importante que antes de presentarte a cualesquiera de los exámenes, hayas entregado las actividades de aprendizaje, correspondientes al examen que presentarás, de lo contrario se te anulará el examen.

Para la realización de tus actividades deberás cuidar tu **ortografía** y usar **fuentes oficiales** como: libros, revistas, artículos, etcétera. Recuerda hacer la cita en formato APA, ya que, si no lo haces incurrirás en plagio.
https://www.revista.unam.mx/wp-content/uploads/3_Normas-APA-7-ed-2019-11-6.pdf .

FACULTAD DE CONTADURÍA Y ADMINISTRACIÓN
 DIVISIÓN SISTEMA UNIVERSIDAD ABIERTA Y EDUCACIÓN A DISTANCIA

El uso de la inteligencia artificial para la elaboración de actividades quedará a consideración del profesor, pero también deberán ser citadas en los trabajos.

ACTIVIDADES POR REALIZAR DURANTE EL SEMESTRE

Unidad	Nº Actividad	Descripción	Bibliografía sugerida	Valor (enteros)
Unidad 1: Las Relaciones Colectivas de Trabajo	Actividad 1	<p>Investiga el concepto de derecho colectivo, relaciones laborales y sindicatos laborales de tres diferentes autores, y posteriormente explica el impacto de las relaciones laborales en las organizaciones tomando elementos importantes de lo ya investigado.</p> <p>Elabora tu actividad en Word, arial 12, espacio 1.0 y súbelo a la plataforma. Para su revisión y calificación.</p>	ALVARADO BARRIENTOS, P. A. U. L. I. N. A. (2021). Relaciones colectivas de trabajo y su rol en la protección del medio ambiente. <i>Revista de derecho (Concepción)</i> , 89(249), 155-190.	2.5 pts
	Actividad 2	<p>Investiga sobre un tema específico relacionado con las relaciones colectivas de trabajo y redacta un ensayo crítico, los temas a considerar son:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Historia y evolución de las relaciones colectivas de trabajo • El papel de los sindicatos en la negociación colectiva • Impacto de las relaciones colectivas de trabajo en la productividad y el bienestar de los empleados <p>Elabora tu actividad en Word, arial 12, espacio 1.0 y súbelo a la plataforma. Para su revisión y calificación</p>	Coral, J. C., & Camacho, C. R. (2015). <i>Derecho colectivo del trabajo</i> . Grupo Editorial Ibáñez.	4 pts

FACULTAD DE CONTADURÍA Y ADMINISTRACIÓN
 DIVISIÓN SISTEMA UNIVERSIDAD ABIERTA Y EDUCACIÓN A DISTANCIA

<p>Unidad 2 El sindicalismo en México</p>	<p>Actividad 1</p>	<p>Investiga las definiciones de sindicato y coalición de 2 diferentes autores, y responde las siguientes preguntas:</p> <p>¿Qué es un sindicato y cuáles son sus principales funciones?</p> <p>¿Qué es una coalición y en que contextos se forma?</p> <p>¿Cuáles son las diferencias clave entre el sindicato y una coalición?</p> <p>¿Existen similitudes entre un sindicato y una coalición?</p> <p>Elabora tu actividad en Word, arial 12, espacio 1.0 y súbelo a la plataforma. Para su revisión y calificación.</p>	<p>Villatoro, N. G. C. " Factores que influyen en la sindicalización de los docentes de educación primaria afiliados al sindicato que laboran bajo el renglón 011 en el municipio de retalhuleu departamento de retalhuleu.</p> <p>espinar salom, e. l. o. y. (1996).</p>	<p>2.5 pts.</p>
	<p>Actividad 2</p>	<p>Investiga el sustento de las relaciones colectivas de trabajo en México de acuerdo con la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos y la Ley Federal de Trabajo</p> <p>Elabora tu actividad en Word, arial 12, espacio 1.0 y súbelo a la plataforma. Para su revisión y calificación.</p>	<p>Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos</p> <p>Ley Federal del Trabajo de los Estados Unidos Mexicanos</p>	<p>2.5 pts</p>
	<p>Actividad 3</p>	<p>Elabora una infografía que explique los antecedentes y evolución del sindicalismo en México desde la creación de las relaciones colectivas de trabajo hasta la actualidad.</p> <p>Elabora tu actividad en Word, arial 12, espacio 1.0 y súbelo a la plataforma. Para su revisión y calificación.</p>	<p>Lastra, J. M. (2002). El sindicalismo en México. <i>Anuario mexicano de historia del derecho</i>, 14, 37-85.</p>	<p>2.5 pts.</p>
<p>Unidad 3 Los sindicatos y su estructura interna</p>	<p>Actividad 1</p>	<p>Elabora un mapa mental que explique la clasificación de los sindicatos, detallando ejemplos específicos de sindicatos que se ajusten a cada clasificación investigada.</p>	<p>Álvarez, L. F. (1995). <i>Vicente Lombardo Toledano y los sindicatos de México y Estados Unidos</i>. UNAM.</p>	<p>4 pts.</p>

FACULTAD DE CONTADURÍA Y ADMINISTRACIÓN
 DIVISIÓN SISTEMA UNIVERSIDAD ABIERTA Y EDUCACIÓN A DISTANCIA

		Elabora tu actividad en Word, arial 12, espacio 1.0 y súbelo a la plataforma. Para su revisión y calificación.		
	Actividad 2	Investiga sobre la estructura interna de los sindicatos incluyendo los diferentes elementos que la componen y sus funciones elaborando una infografía con la información obtenida Elabora tu actividad en Word, arial 12, espacio 1.0 y súbelo a la plataforma. Para su revisión y calificación	De la Garza Toledo, E. (1993). <i>Reestructuración productiva y respuesta sindical en México</i> . Universidad Nacional Autónoma de México, Instituto de Investigaciones Económicas.	3.5 pts.
Unidad 4 La gestión empresarial con los sindicatos	Actividad 1	Investiga sobre la estructura interna de los sindicatos incluyendo los diferentes elementos que la componen y sus funciones elaborando una infografía con la información obtenida Elabora tu actividad en Word, arial 12, espacio 1.0 y súbelo a la plataforma. Para su revisión y calificación	Frías, P. (2010). <i>Papel de los sindicatos y la negociación colectiva y su impacto en la eficiencia y equidad del mercado de trabajo</i> . CEPAL.	4 pts.
Unidad 5 El contrato Ley	Actividad 1	Define el concepto de Contrato Ley, sustentado en la Ley Federal del Trabajo, en donde se explique la naturaleza y los tipos de Contrato Ley, respondiendo la pregunta final ¿Cuáles son los principales beneficios y desafíos de implementar un Contrato Ley? Elabora tu actividad en Word, arial 12, espacio 1.0 y súbelo a la plataforma. Para su revisión y calificación.	Ugalde, L. C. (2002). <i>Rendición de cuentas y democracia. El caso de México</i> .	2.5 pts.
Unidad 6 El Contrato Colectivo de Trabajo	Actividad 1	Define el concepto de Contrato Colectivo de Trabajo, sustentado en la Ley Federal del Trabajo, explicando la naturaleza, importancia y estructura y respondiendo la pregunta final ¿Qué objetivos busca alcanzar un Contrato Colectivo de trabajo? Elabora tu actividad en Word, arial 12, espacio 1.0 y súbelo a la plataforma. Para su revisión y calificación.	Huerta-Ángeles, M. A. (2018). Contrato colectivo de trabajo y su impacto en los trabajadores. <i>Revista NTHE</i> , 22, 47-61	2.5 pts.

FACULTAD DE CONTADURÍA Y ADMINISTRACIÓN
 DIVISIÓN SISTEMA UNIVERSIDAD ABIERTA Y EDUCACIÓN A DISTANCIA

Unidad 7 El Reglamento Interior de Trabajo	Actividad 1	<p>Define el concepto de reglamento interior de trabajo, explicando la naturaleza, su importancia, su aplicación, respondiendo la pregunta final ¿Qué obligaciones tienen los empleadores y los trabajadores respecto al reglamento interior de trabajo?</p> <p>Elabora tu actividad en Word, arial 12, espacio 1.0 y súbelo a la plataforma. Para su revisión y calificación.</p>	<p>de la Cueva, O. F. L. (2018). Reglamento interior de trabajo. Evolución y esencia. <i>Alegatos</i>, 27(83), 195-212.</p>	2.5 pts.
	Actividad 2	<p>Elabora un Mapa Mental que explique cuál es la diferencia entre Contrato Ley, Contrato Colectivo y Reglamento Interior de Trabajo.</p> <p>Elabora tu actividad en Word, arial 12, espacio 1.0 y súbelo a la plataforma. Para su revisión y calificación.</p>	<p>Conte, M. C. (2007). <i>El sistema normativo del salario: ley, convenio colectivo, contrato de trabajo y poder del empresario</i> (Vol. 65). Librería-Editorial Dykinson.</p> <p>De la Cueva, M. (1954). <i>Derecho mexicano del trabajo</i>. Ed. Porrúa.</p>	4 pts.
8 El proceso de Revisión del Contrato Colectivo de Trabajo	Actividad 1	<p>Elabora una infografía que explique las etapas de revisión del Contrato Colectivo de Trabajo.</p> <p>Elabora tu actividad en Word, arial 12, espacio 1.0 y súbelo a la plataforma. Para su revisión y calificación.</p>	<p>Pérez, G. P. (2002). Flexibilidad laboral y modernización de las condiciones generales de trabajo en México de 1996 a 2000: análisis de una revisión de contratos colectivos de trabajo efectuada por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social. <i>Contaduría y administración</i>, (204), 33-53.</p> <p>De la Cueva, M. (1954). <i>Derecho mexicano del trabajo</i>. Ed. Porrúa.</p>	4 pts.
9 La negociación con el sindicato	Actividad 1	<p>Define el concepto de Negociación colectiva, en donde se consideran la implementación y el seguimiento a los</p>	<p>Puchol, L. (2005). <i>El libro de la negociación</i>. Ediciones Díaz de Santos.</p>	2.5 pts.

FACULTAD DE CONTADURÍA Y ADMINISTRACIÓN
 DIVISIÓN SISTEMA UNIVERSIDAD ABIERTA Y EDUCACIÓN A DISTANCIA

		acuerdos laborales, explicando elementos importantes a tomar en cuenta para obtener negociaciones exitosas.	Marticorena, C. (2014). Trabajo y negociación colectiva. <i>Los trabajadores en la industria.</i>	
		Elabora tu actividad en Word, arial 12, espacio 1.0 y súbelo a la plataforma. Para su revisión y calificación.		
	Actividad 2	Elabora una infografía que explique estrategias a seguir para obtener negociaciones exitosas con el sindicato tomando en cuenta el riesgo del emplazamiento a huelga	Jabbaz, M. I. (1994). Nuevas reglas de juego de la negociación y nuevas formas de organización del trabajo: estrategias patronales y sindicales frente a la reconversión siderúrgica.	3.5 pts.
		Elabora tu actividad en Word, arial 12, espacio 1.0 y súbelo a la plataforma. Para su revisión y calificación.	Ledesma, K. N. F., González-Díaz, R. R., & Núñez-Villavicencio, M. A. (2020). Ética sindical en la negociación de contrato colectivo de construcción de obras públicas. Caso Ducolsa. <i>CIID Journal</i> , 1(1), 1-14.	
10 Suspensión colectiva de las relaciones de trabajo	Actividad 1	Elabora un mapa mental que explique las causales y el proceso a seguir para la suspensión de las relaciones colectivas de trabajo.	Solís, J. I. C. (2021). La libertad sindical en México. <i>Revista Jurídica del Trabajo</i> , 2(4), 336-366.	4 pts.
		Elabora tu actividad en Word, arial 12, espacio 1.0 y súbelo a la plataforma. Para su revisión y calificación.	Vela, J. A. (2017). El derecho colectivo de trabajo. <i>Lex-Revista De La Facultad De Derecho y Ciencias Políticas</i> , 15(20), 371.	
11 Terminación de las relaciones colectivas	Actividad 1	Elabora un mapa mental que explique el proceso para la terminación de las relaciones colectivas de trabajo	Solis, J. I. C. (2021). La libertad sindical en México. <i>Revista Jurídica del Trabajo</i> , 2(4), 336-366.	4pts.
		Realiza tu actividad en un procesador de textos con fuente Arial 12 a espacio 1.5. Incorpora las fuentes consultadas al calce de tu documento con citación estilo APA y súbela a la sección de tareas	Sánchez-Castañeda, A., & Enriquez, A. N. M. (2014). Despidos por causas empresariales en México. <i>IUSLabor. Revista d'anàlisi de Dret del Treball</i> , (2).	

FACULTAD DE CONTADURÍA Y ADMINISTRACIÓN
 DIVISIÓN SISTEMA UNIVERSIDAD ABIERTA Y EDUCACIÓN A DISTANCIA

	<p>Actividad 2 (colaborativa)</p>	<p>Revisa el artículo “Nuevo modelo de Relaciones Colectivas de Trabajo” disponible en la dirección https://www.forbes.com.mx/nuevo-modelo-de-relaciones-colectivas-de-trabajo/.</p> <p>Después de leer el artículo completo publica una opinión en el blog: https://relacionescolectivasdetrabajo2020-2.blogspot.com/</p> <p>Para que tu actividad tenga validez además de publicar tu opinión deberás de comentar una publicación de alguno de tus compañeros.</p>	<p>: https://relacionescolectivasdetrabajo2020-2.blogspot.com/</p>	<p>5 pts.</p>
Ponderación total				<p>60 pts</p>

EXÁMENES

De acuerdo con los lineamientos del modelo educativo, tienes tres períodos a lo largo del semestre para presentar tus exámenes parciales (consulta las fechas en el calendario de inscripción a parciales y globales en el Portal SUAYED), tú decides el período en el que los realizarás. Si tu asignatura es **optativa**, deberás consultar los períodos y número de exámenes con tu asesor.

Para esta asignatura están programados de la siguiente manera:

- **Exámenes Parciales:**

Deberás entregar las actividades de aprendizaje de las unidades implicadas en cada parcial, **antes de que inicie el periodo de aplicación, si las entregas durante la aplicación del examen se consideran extemporáneas**. Es importante que te inscribas en cada periodo y cumplas con los lineamientos para su presentación.

FACULTAD DE CONTADURÍA Y ADMINISTRACIÓN
 DIVISIÓN SISTEMA UNIVERSIDAD ABIERTA Y EDUCACIÓN A DISTANCIA

NÚMERO	UNIDADES (que lo integran)	VALOR (núm. enteros)
1ro.	1,2,3,4	15
2do.	5,6,7,8	15
3ro.	9,10,11	10

- **Global. Examen único**

Valor	Requisitos	Aplicación de global
100%	Ninguno	6,7 y del 9 al 12 de junio de 2025

- **Global. Examen más requisito**

Valor examen	Valor requisito	Apertura de requisito en plataforma	Entrega de requisito en plataforma	Aplicación de global
80 %	20 %	28 de mayo de 2025	3, 4 y 5 de junio de 2025	6,7 y del 9 al 12 de junio de 2025

PORCENTAJES Y ESCALA DE EVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN

Concepto	Porcentajes
Actividades de aprendizaje	55 %
Actividades colaborativas	5 %
Exámenes parciales	40 %
Otro	XX %
Total	100 %

FACULTAD DE CONTADURÍA Y ADMINISTRACIÓN
DIVISIÓN SISTEMA UNIVERSIDAD ABIERTA Y EDUCACIÓN A DISTANCIA

- **Escala de evaluación:**

Rango	Calificación
1.00 a 5.99	5
6.00 a 6.49	6
6.50 a 7.49	7
7.50 a 8.49	8
8.50 a 9.49	9
9.50 a 10.00	10

FUNCIONES DEL ASESOR

Por apoyar tu proceso de aprendizaje autónomo, el asesor tiene las siguientes funciones:

1. Apoyar y guiar en la resolución de dudas y desarrollo de actividades; a través de los canales de comunicación oficiales.
2. Calificar y retroalimentar las actividades en plataforma educativa en un lapso no mayor a **ocho días hábiles** después de la fecha de entrega establecida en el calendario.
3. Recomendar recursos didácticos para ampliar tu conocimiento. No es su obligación facilitarte: copias, libros, archivos digitales o proporcionarte ligas directas de la BIDI.
4. Enviar las calificaciones al finalizar el semestre de manera personalizada por correo electrónico.

DATOS DEL ASESOR O GRUPO DE ASESORES

Nombre	Correo electrónico
Ricardo Jhonatan Carrillo Segovia	rcarrillo@fca.unam.mx

Enseñar no es transferir conocimiento, sino crear las posibilidades para su propia producción o construcción.
Paulo Freire