



PLAN DE TRABAJO

LICENCIATURAS EN QUE SE IMPARTE

[Lic. en Administración 6° Sem.]

DATOS DE LA ASIGNATURA

Nombre:	Relaciones Colectivas de Trabajo
Clave(s):	0330
Tipo:	Optativa
Plan de Estudios:	Plan 2012 (actualizado 2016)

FECHAS DEL SEMESTRE:

Inicio semestre:	12 de febrero de 2024
Fin del semestre:	21 de junio 2024
Plataforma educativa:	28 de febrero de 2024 Primer día para entrega de actividades en plataforma
Cierre de plataformas:	16 de junio de 2024 a las 23:00 hrs. Último día para entrega de actividades en plataforma
Periodo examen global:	15 y del 17 al 21 de junio 2024
Registro de calificaciones en actas:	
Consulta de calificaciones a partir del:	

DATOS GENERALES

Objetivo general:

EL ALUMNO COMPRENDERÁ Y APLICARÁ LOS CONCEPTOS Y TÉCNICAS FUNDAMENTALES DE LA ADMINISTRACIÓN DE LAS REMUNERACIONES COMO UNA PERSPECTIVA ESTRATÉGICA Y CON APEGO AL MARACO LEGAL PERTINENTE

Contenido temático:

Tema		Teóricas	Prácticas
1	Las Relaciones Colectivas de Trabajo	8	0
2	El sindicalismo en México	6	0
3	Los sindicatos y la estructura interna	6	0
4	La gestión empresarial con los sindicatos	6	0
5	El Contrato Ley	2	0
6	Los Contratos Colectivos de trabajo	4	0
7	El Reglamento Interior de Trabajo	4	0
8	El proceso de revisión del Contrato Colectivo	12	0
9	La negociación con el sindicato	8	0
10	Suspensión colectiva de las relaciones de trabajo	4	0
11	Terminación de las relaciones colectivas	4	0
Total		64	
Suma total de horas		64	

BIENVENIDA

Apreciados alumnos, estaré asesorándote en el presente semestre, te invito a emprender la interesante aventura de conocer los retos fundamentales implicados en las Relaciones Colectivas de Trabajo para establecer un equilibrio entre la interacción que se da entre los trabajadores, sindicato y patrón dentro de una organización, derivado de las relaciones colectivas de trabajo

PRESENTACIÓN DE LA ASIGNATURA

Las Relaciones Colectivas de trabajo son parte de la función estratégica de los Recursos Humanos, que requieren de conceptos y técnicas pertinentes de administración de recursos humanos y el marco legal correspondiente a las relaciones que en representación del patrón deba sostener con el o los sindicatos (s) a fin de que éstas se desarrollen de la manera más fructífera posible acorde con la evolución de la empresa.

1. La importancia de la asignatura radica en que Las relaciones laborales establecen un vínculo legal entre los trabajadores y el patrón a fin de proteger los intereses y la integridad en todo sentido tanto del trabajador como del patrón y son indispensables para que funcione la empresa.
2. El contenido visto en la materia ayudara a que el alumno comprenda referencias esenciales sobre los temas y subtemas de cada unidad de la asignatura, y propiciando que asimile los conceptos de lo concreto a lo abstracto y de lo sencillo a lo complejo, por medio de ejemplos, ejercicios y casos, u otras actividades que le permitan aplicarlos y vincularlos con la realidad laboral. Es decir, lo induce al “saber teórico” y al “saber hacer” de la asignatura, y lo conduce a encontrar respuestas a preguntas reflexivas que se formule acerca de los contenidos, su relación con otras asignaturas, utilidad y aplicación en el trabajo.
3. Las relaciones colectivas de trabajo se vinculan con la organización por la aplicación práctica que se tienen en el ámbito del derecho laboral y del desarrollo del capital humano dentro de la organización fomentando la toma de decisiones estratégicas que ayude al crecimiento de la organización.

FORMA EN QUE EL ALUMNO DEBE PREPARAR LA ASIGNATURA

Antes de iniciar tu trabajo en plataforma para la entrega de tus actividades, revisa “El manual del Usuario en Línea”, lo que te permitirá conocer todas sus secciones, familiarizarte con ellas y evitar problemas al momento de subir a la plataforma tus actividades.

Te sugerimos leas las instrucciones de cada una de las actividades de aprendizaje para evitar fallas u omisiones tanto en el formato, como en el contenido de estas.

Cuando se te pida que realices una investigación, procura buscar fuentes fidedignas, (libros, revistas, artículos, tesis), que tengan “formato APA” para evitar riesgos e incurrir en peligro de falsedad.

Recuerda que un futuro profesionista no recurre a fuentes como: Wikipedia, el rincón del vago, buenas tareas y otras similares, ya que no son confiables, por no estar validadas por instituciones educativas.

Es importante que te apoyes en los apuntes electrónicos del SUAyED que fueron desarrollados expresamente para esta asignatura.

Es obligatorio que consultes al menos 3 libros para la realización de tus trabajos, y deberás registrar las referencias al final de estos.

La Facultad ha puesto gran interés en la actualización de la bibliografía que se encuentra en la biblioteca de nuestra facultad y que podrás consultar por internet.

Todas las sugerencias anteriores no limitan tu comunicación con los asesores, para ello encontrarás sus correos electrónicos al final de este documento.

TE RESPONDERE CON MUCHO GUSTO Y SIEMPRE DISPUESTO A RESOLVER TUS DUDAS Y APOYARTE EN LO QUE REQUIEREAS.

A lo largo del semestre tendrás tres oportunidades para presentar los exámenes parciales, en caso de no poder aplicar a ellos, tendrás derecho a un examen global de la asignatura; las fechas, tanto de inscripción, como de aplicación, las estará notificando la coordinación.

Es importante que antes de presentarte a cualesquiera de los exámenes, hayas entregado las actividades de aprendizaje, correspondientes al examen que presentarás, de lo contrario se te anulará el examen.

1. Te sugiero leas las instrucciones de cada una de las actividades de aprendizaje para evitar fallas u omisiones tanto en el formato, como en el contenido de estas. Cuando se te pida que realices una investigación, procura buscar fuentes fidedignas, (libros, revistas, artículos, tesis), que tengan “formato APA” para evitar riesgos e incurrir en peligro de falsedad. Recuerda que un futuro profesionista no recurre a fuentes como: Wikipedia, el rincón del vago, buenas tareas y otras similares, ya que no son confiables, por no estar validadas por instituciones educativas. Es importante que te apoyes en los apuntes electrónicos del SUAyED que fueron desarrollados expresamente para esta asignatura. Es obligatorio que consultes al menos 3 libros para la realización de tus trabajos, y deberás registrar las referencias al final de los mismos. La facultad ha puesto gran interés en la actualización de la bibliografía que se encuentra en la biblioteca de nuestra facultad y que podrás consultar por internet. Todas las sugerencias anteriores no limitan tu comunicación con el asesor, para ello encontrarás sus correos electrónicos al final de este documento. **TE RESPONDERE CON MUCHO GUSTO Y SIEMPRE DISPUESTO A RESOLVER TUS DUDAS Y APOYARTE EN LO QUE REQUIERAS.**
2. A lo largo del semestre tendrás tres oportunidades para presentar los exámenes parciales, en caso de no poder aplicar a ellos, tendrás derecho a un examen global de la asignatura; las fechas, tanto de inscripción, como de aplicación, las estará notificando la coordinación.

Es importante que antes de presentarte a cualesquiera de los exámenes, hayas entregado las actividades de aprendizaje, correspondientes al examen que presentarás, de lo contrario se te anulará el examen

Para la realización de tus actividades deberás cuidar tu **ortografía** y usar **fuentes oficiales** como: libros, revistas, artículos, etcétera. Recuerda hacer la cita en formato APA, ya que, si no lo haces incurrirás en plagio. https://www.revista.unam.mx/wp-content/uploads/3_Normas-APA-7-ed-2019-11-6.pdf .

Las actividades elaboradas con inteligencia artificial serán sancionadas según el criterio que establezca profesor.

ACTIVIDADES POR REALIZAR DURANTE EL SEMESTRE

Estimado alumno, para facilitar el aprendizaje de esta asignatura, en la sección de recursos de tu plataforma encontrarás un archivo llamado Videoclases, que contiene los vínculos a videos que tu profesor ha grabado para ti.

Unidad	N° Actividad (consecutivo)	Descripción	Bibliografía sugerida	Valor (enteros)
1: Las Relaciones Colectivas de Trabajo	Actividad 1	<p>Investiga el concepto de derecho colectivo, relaciones laborales y sindicatos laborales de tres diferentes autores, y posteriormente explica el impacto de las relaciones laborales en las organizaciones tomando elementos importantes de lo ya investigado.</p> <p>Elabora tu actividad en Word, arial 12, espacio 1.0 y súbelo a la plataforma. Para su revisión y calificación.</p>	<p>ALVARADO BARRIENTOS, P. A. U. L. I. N. A. (2021). Relaciones colectivas de trabajo y su rol en la protección del medio ambiente. <i>Revista de derecho (Concepción)</i>, 89(249), 155-190.</p>	2.5
	Actividad 2	<p>Investiga cómo han evolucionado los sindicatos a lo largo del tiempo y cuál es su papel actual en las relaciones laborales</p> <p>Elabora tu actividad en Word, arial 12, espacio 1.0 y súbelo a la plataforma. Para su revisión y calificación.</p>	<p>Coral, J. C., & Camacho, C. R. (2015). <i>Derecho colectivo del trabajo</i>. Grupo Editorial Ibáñez.</p>	2.5
Unidad 2: El sindicalismo en México	Actividad 3	<p>Investiga las definiciones de sindicato y coalición y explica sus diferencias con una definición propia utilizando elementos de lo ya investigado</p> <p>Elabora tu actividad en Word, arial 12, espacio 1.0 y súbelo a la plataforma. Para su revisión y calificación.</p>	<p>Villatoro, N. G. C. " Factores que influyen en la sindicalización de los docentes de educación primaria afiliados al sindicato que laboran bajo el renglón 011 en el municipio de retalhuleu departamento de retalhuleu. <i>espinar salom, e. l. o. y. (1996).</i></p> <p>Coaliciones tarsiales. <i>Revista Cubana de Ortopedia y Traumatología</i>, 10(2), 138-144.</p>	2.5
	Actividad 4	<p>Investiga el sustento de las relaciones colectivas de trabajo en México de acuerdo a la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos y la Ley Federal de Trabajo</p>	<p>Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos</p> <p>Ley Federal del Trabajo de los Estados Unidos Mexicanos</p>	2.5

Unidad	N° Actividad (consecutivo)	Descripción	Bibliografía sugerida	Valor (enteros)
		Elabora tu actividad en Word, arial 12, espacio 1.0 y súbelo a la plataforma. Para su revisión y calificación.		
	Actividad 5	Elabora una tabla que explique los antecedentes y evolución del sindicalismo en México desde la creación de las relaciones colectivas de trabajo hasta la actualidad. Elabora tu actividad en Word, arial 12, espacio 1.0 y súbelo a la plataforma. Para su revisión y calificación.	Lastra, J. M. (2002). El sindicalismo en México. <i>Anuario mexicano de historia del derecho</i> , 14, 37-85.	4
3 Los Sindicatos y su estructura interna	Actividad 6	Elabora un mapa mental que explique la clasificación de los sindicatos Elabora tu actividad en Word, arial 12, espacio 1.0 y súbelo a la plataforma. Para su revisión y calificación.	Álvarez, L. F. (1995). <i>Vicente Lombardo Toledano y los sindicatos de México y Estados Unidos</i> . UNAM.	4
	Actividad 7	Elabora una tabla que explique la estructura interna de los sindicatos Elabora tu actividad en Word, arial 12, espacio 1.0 y súbelo a la plataforma. Para su revisión y calificación.	De la Garza Toledo, E. (1993). <i>Reestructuración productiva y respuesta sindical en México</i> . Universidad Nacional Autónoma de México, Instituto de Investigaciones Económicas.	3.5
4.- la gestión empresarial con los sindicatos	Actividad 8	Elabora un mapa mental donde se explique la importancia del papel de la administración de las relaciones laborales con el sindicato y con los líderes sindicales y su impacto en la organización. Elabora tu actividad en Word, arial 12, espacio 1.0 y súbelo a la plataforma. Para su revisión y calificación.	Frías, P. (2010). <i>Papel de los sindicatos y la negociación colectiva y su impacto en la eficiencia y equidad del mercado de trabajo</i> . CEPAL.	4
5 El contrato ley	Actividad 9	Define el concepto de Contrato Ley, sustentado en la Ley Federal del Trabajo, en donde se explique la naturaleza y los tipos de Contrato Ley	Ugalde, L. C. (2002). <i>Rendición de cuentas y democracia. El caso de México</i> .	

Unidad	N° Actividad (consecutivo)	Descripción	Bibliografía sugerida	Valor (enteros)
		Elabora tu actividad en Word, arial 12, espacio 1.0 y súbelo a la plataforma. Para su revisión y calificación.		2.5
6. El Contrato Colectivo de Trabajo	Actividad 10	Define el concepto de Contrato Colectivo de Trabajo, sustentado en la Ley Federal del Trabajo, explicando la naturaleza, importancia y estructura Elabora tu actividad en Word, arial 12, espacio 1.0 y súbelo a la plataforma. Para su revisión y calificación.	Huerta-Ángeles, M. A. (2018). Contrato colectivo de trabajo y su impacto en los trabajadores. <i>Revista NTHE</i> , 22, 47-61.	2.5
7 El Reglamento Interior de Trabajo	Actividad 11	Define el concepto de reglamento interior de trabajo, explicando la naturaleza, su importancia, su aplicación. Elabora tu actividad en Word, arial 12, espacio 1.0 y súbelo a la plataforma. Para su revisión y calificación.	de la Cueva, O. F. L. (2018). Reglamento interior de trabajo. Evolución y esencia. <i>Alegatos</i> , 27(83), 195-212.	2.5
	Actividad 12	Elabora un Mapa Mental que explique cuál es la diferencia entre Contrato Ley, Contrato Colectivo y Reglamento Interior de Trabajo. Elabora tu actividad en Word, arial 12, espacio 1.0 y súbelo a la plataforma. Para su revisión y calificación.	Conte, M. C. (2007). <i>El sistema normativo del salario: ley, convenio colectivo, contrato de trabajo y poder del empresario</i> (Vol. 65). Librería-Editorial Dykinson. De la Cueva, M. (1954). <i>Derecho mexicano del trabajo</i> . Ed. Porrúa.	4
8 El proceso de revisión del Contrato Colectivo	Actividad 13	Elabora una tabla que explique las etapas de revisión del Contrato Colectivo de Trabajo. Elabora tu actividad en Word, arial 12, espacio 1.0 y súbelo a la plataforma. Para su revisión y calificación.	Pérez, G. P. (2002). Flexibilidad laboral y modernización de las condiciones generales de trabajo en México de 1996 a 2000: análisis de una revisión de contratos colectivos de trabajo efectuada por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social. <i>Contaduría y administración</i> , (204), 33-53.	4

Unidad	N° Actividad (consecutivo)	Descripción	Bibliografía sugerida	Valor (enteros)
			De la Cueva, M. (1954). <i>Derecho mexicano del trabajo</i> . Ed. Porrúa.	
9 La negociación con el sindicato	Actividad 14	<p>Define el concepto de Negociación colectiva, en donde se consideran la implementación y el seguimiento a los acuerdos laborales, explicando elementos importantes a tomar en cuenta para obtener negociaciones exitosas.</p> <p>Elabora tu actividad en Word, arial 12, espacio 1.0 y súbelo a la plataforma. Para su revisión y calificación.</p>	<p>Puchol, L. (2005). <i>El libro de la negociación</i>. Ediciones Díaz de Santos.</p> <p>Marticorena, C. (2014). Trabajo y negociación colectiva. <i>Los trabajadores en la industria</i>.</p>	2.5
	Actividad 15	<p>Elabora una tabla que explique estrategias a seguir para obtener negociaciones exitosas con el sindicato tomando en cuenta el riesgo del emplazamiento a huelga</p> <p>Elabora tu actividad en Word, arial 12, espacio 1.0 y súbelo a la plataforma. Para su revisión y calificación.</p>	<p>Jabbaz, M. I. (1994). Nuevas reglas de juego de la negociación y nuevas formas de organización del trabajo: estrategias patronales y sindicales frente a la reconversión siderúrgica.</p> <p>Ledesma, K. N. F., González-Díaz, R. R., & Núñez-Villavicencio, M. A. (2020). Ética sindical en la negociación de contrato colectivo de construcción de obras públicas. Caso Ducolsa. <i>CIID Journal</i>, 1(1), 1-14.</p>	3.5
10 Suspensión colectiva de las relaciones de trabajo	Actividad 16	<p>Elabora un mapa mental que explique las causales y el proceso a seguir para la suspensión de las relaciones colectivas de trabajo.</p> <p>Elabora tu actividad en Word, arial 12, espacio 1.0 y súbelo a la plataforma. Para su revisión y calificación.</p>	<p>Solís, J. I. C. (2021). La libertad sindical en México. <i>Revista Jurídica del Trabajo</i>, 2(4), 336-366.</p> <p>Vela, J. A. (2017). El derecho colectivo de trabajo. <i>Lex-Revista De La Facultad De Derecho y Ciencias Políticas</i>, 15(20), 371.</p>	4

Unidad	N° Actividad (consecutivo)	Descripción	Bibliografía sugerida	Valor (enteros)
11 Terminación de las relaciones colectivas	Actividad 17	<p>Elabora un mapa mental que explique el proceso para la terminación de las relaciones colectivas de trabajo</p> <p>Realiza tu actividad en un procesador de textos con fuente Arial 12 a espacio 1.5. Incorpora las fuentes consultadas al calce de tu documento con citación estilo APA y súbela a la sección de tareas</p>	<p>Solis, J. I. C. (2021). La libertad sindical en México. <i>Revista Jurídica del Trabajo</i>, 2(4), 336-366.</p> <p>Sánchez-Castañeda, A., & Enriquez, A. N. M. (2014). Despidos por causas empresariales en México. <i>IUSLabor. Revista d'anàlisi de Dret del Treball</i>, (2).</p>	4
	Actividad 18	<p>Revisa el artículo “Nuevo modelo de Relaciones Colectivas de Trabajo” disponible en la dirección https://www.forbes.com.mx/nuevo-modelo-de-relaciones-colectivas-de-trabajo/.</p> <p>Después de leer el artículo completo publica una opinión en el blog: https://relacionescolectivasdetrabajo2020-2.blogspot.com/</p> <p>Para que tu actividad tenga validez además de publicar tu opinión deberás de comentar una publicación de alguno de tus compañeros.</p>	<p>: https://relacionescolectivasdetrabajo2020-2.blogspot.com/</p>	5
Ponderación total de las actividades				60

EXÁMENES

De acuerdo con los lineamientos del modelo educativo, tienes tres períodos a lo largo del semestre para presentar tus exámenes parciales (consulta las fechas en el calendario de inscripción a parciales y globales en el Portal SUAyED), tú decides el período en el que los realizarás. Si tu asignatura es optativa, deberás consultar los períodos y número de exámenes con tu asesor.

Para esta asignatura están programados de la siguiente manera:

- **Parciales:**

Deberás entregar las actividades de aprendizaje de las unidades implicadas en cada parcial, **antes de que inicie el periodo de aplicación**. Es importante que te inscribas en cada periodo y cumplas con los lineamientos para su presentación.

NÚMERO	UNIDADES (que lo integran)	VALOR (núm. enteros)
1ro.	1, 2, 3, 4	15
2do.	5, 6, 7, 8	15
3ro.	9, 10, 11	10

- **Global. Examen único**

Valor	Requisitos	Aplicación de global
100%	Ninguno	1, 2 y del 4 al 7 de diciembre de 2023

PORCENTAJES Y ESCALA DE EVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN

Porcentajes de evaluación:

Concepto	Porcentajes
Actividades de aprendizaje	55 %
Actividades colaborativas	5 %
Exámenes parciales	40 %
Otro	XX %
Total	100 %

Escala de evaluación:

Rango	Calificación
1.00 a 5.99	5
6.00 a 6.54	6
6.55 a 7.54	7
7.55 a 8.54	8
8.55 a 9.54	9
9.55 a 10.00	10

FUNCIONES DEL ASESOR

Por ser una modalidad abierta, tu asesor:

1. Será tu apoyo y guía de manera presencial para la resolución de dudas y desarrollo de las actividades; así mismo, por la mensajería de la plataforma educativa para dudas concretas.
2. Calificará y retroalimentará tus actividades de aprendizaje en plataforma educativa en un lapso no mayor a diez días hábiles después de la entrega.
3. Te recomendará recursos didácticos adicionales para ampliar tu conocimiento. No es su obligación facilitarte: copias, archivos digitales o proporcionarte ligas directas de la BIDI.
4. Enviará tu calificación al finalizar el semestre de manera personalizada.

DATOS DEL ASESOR O GRUPO DE ASESORES

Nombre	Correo electrónico
Ricardo Jhonatan Carrillo Segovia	rcarrillo@fca.unam.mx

Enseñar no es transferir conocimiento, sino crear las posibilidades para su propia producción o construcción.

Paulo Freire