

PLAN DE TRABAJO

I. Datos de la institución

Plantel		UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO FACULTAD DE CONTADURÍA Y ADMINISTRACIÓN DIVISIÓN SISTEMA UNIVERSIDAD ABIERTA Y EDUCACIÓN A DISTANCIA Modalidad: A Distancia		Grado o Licenciatura	Licenciatura en Administración
---------	---	--	---	----------------------	--------------------------------

II. Datos del asesor

Nombre	OLIVARES CASTILLO ROSA MARÍA	Correo	srocgonzalez@gmail.com
--------	------------------------------	--------	------------------------

III. Datos de la asignatura

Nombre	SISTEMAS DE REMUNERACIÓN	Clave	0336	Grupo	8851
Modalidad	Optativa	Plan	2012	Fecha de inicio del semestre	13 de febrero de 2024
Horas de asesoría semanal	4	Horario	Martes: 20:00 - 22:00 hrs Jueves: 18:00 - 20:00 hrs	Fecha de término del semestre	20 de junio de 2024

IV. Contenido temático

TEMA	HORAS		
	Total	Teoría	Práctica
I. La función de administración de la remuneración en la organización	6	6	0
II. Análisis, descripción y diseño de puestos	10	10	0

III. Valuación de puestos	12	12	0
IV. Diseño de la estructura salarial	10	10	0
V. Remuneración variable	8	8	0
VI. Prestaciones	10	10	0
VII. Administración de los programas de remuneraciones	8	8	0

V. Presentación general del programa

Bienvenidos, esperando este semestre sea productivo. Sistema de remuneraciones es un método que permite a las empresas (personas físicas y/o morales) retribuir a sus empleados de una manera adecuada para que éstos desempeñen su función de manera óptima, de tal suerte que ayude a la obtención de los objetivos de las entidades.

sesión 1: 29 de febrero /18:00-20:00/dudas unidad 1

sesión 2: 26 de marzo/20:00-22:00/dudas unidad 2

sesión 3: 16 de abril/20:00-22:00/dudas unidad 3

sesión 4: 25 de abril/18:00-20:00/dudas unidad 4-5

sesión 5: 16 de mayo/18:00-20:00/dudas unidad 6

sesión 6: 6 de junio/18:00-20:00/dudas unidad 7

VI. Forma en que el alumno deberá preparar la asignatura

El alumno realizará investigación sobre los conceptos, preparará material que le permita plasmar los conceptos aprendidos en una plan de remuneraciones efectivo, alineado con el objetivo de la empresa que permita fidelidad del empleado con la empresa.

CALENDARIO DE ACTIVIDADES

Fecha	No. Unidad	No. Actividad	Descripción de la de actividad de acuerdo a la plataforma	Ponderación
-------	------------	---------------	---	-------------

29 de febrero de 2024	UNIDAD 1: La función de administración de la remuneración en la organización	Act. de aprendizaje 1	1) Realizar investigación : ¿Por qué se dice que la administración de la remuneración es estratégica en las organizaciones, y quiénes participan en el establecimiento de la compensación dentro de las empresas. 2) Investigar y adjuntar archivo: a) Qué se entiende por compensación total b) La compensación se integra de 2 partes fundamentalmente, cuáles son y explique la importancia de cada una.	5 %
12 de marzo de 2024	UNIDAD 1: La función de administración de la remuneración en la organización	Act. de aprendizaje 2	1) Definir ventajas competitivas y ventajas competitivas sostenibles a) explicar las ventajas competitivas desde el punto de vista de la administración b) explica la teoría de los recursos y capacidades de la empresa	5 %
21 de marzo de 2024	UNIDAD 2: Análisis, descripción y diseño de puestos	Act. de aprendizaje 1	1) Definir: a) Definición de análisis de puesto y descripción de puestos b) desarrollo de un sistema de análisis de puestos c) elaboración de 4 descripciones de puestos de diferentes niveles (operativo, gerencial y directivo)	5 %
02 de abril de 2024	UNIDAD 2: Análisis, descripción y diseño de puestos	Act. de aprendizaje 2	2) Anotar diferencia entre descripción de puestos con especificación de puestos y diseño de puestos.	5 %
11 de abril de 2024	UNIDAD 3: Valuación de puestos	Act. de aprendizaje 1	1) Adjuntar archivo con resumen: a) concepto de valuación de puestos, importancia y objetivos b) resumen sobre la necesidad legal de la valuación de puestos (hacer énfasis en los fundamentos legales y anotar 3 ejemplos) 2) Resumen de: a) Resumen sobre la teoría de equidad (Stacey Adams), con ventajas, desventajas y porque desmotiva a los empleados b) Tipos de inequidad salarial y consecuencias incluyendo ejemplos. Da tu punto de vista sobre esta teoría	15 %
16 de abril de 2024	UNIDAD 3: Valuación de puestos	Act. de aprendizaje 2	1) Investigar: a) Investigar los diferentes métodos de valuación de puestos, explicar cada uno de ellos b) ejemplo cada métodos de valuación de puestos	5 %
07 de mayo de 2024	UNIDAD 5: Remuneración variable	Act. de aprendizaje 1	1) Investigar los siguientes conceptos y enviar resumen: a) qué es la remuneración fija y cuál es la variable b) hacer lista de conceptos considerados variables c) con la lista de remuneración variable identificar cuáles son las ventajas para el empleado y cuáles para el patrón. d) Por qué la remuneración variable ayuda a la organización a alcanzar o rebasar sus objetivos, complementa con 3 ejemplos explicando la razón y cómo la empresa los alinea para que ayuden en la consecución de sus objetivos	10 %

14 de mayo de 2024	UNIDAD 4: Diseño de la estructura salarial	Act. de aprendizaje 1	1) Investigar y enviar resumen de: a) concepto y ejemplo de : política salarial, análisis de puestos y descripción de puestos b) concepto y ejemplo de : valuación de puestos c) concepto de encuesta salarial y tabulador salarial o escala salarial d) concepto de Curva salarial e) ventajas y desventajas de la estructura salarial	10 %
16 de mayo de 2024	UNIDAD 4: Diseño de la estructura salarial	Act. de aprendizaje 2	1) Investigar conceptos : a) Conceptosconcepto de productividad anotando ejemplo de enfoque de economía de escala y de ganancias de productividad b) concepto de competitividad y cuáles son sus ventajas c) lista con ventajas y desventajas de la estructura salarial enfatizando satisfacción de trabajadores, elevación de nivel socioeconómico, incremento en compromiso y porqué se incrementa la rentabilidad de la empresa si ésta ha sido bien elaborada	5 %
30 de mayo de 2024	UNIDAD 6: Prestaciones	Act. de aprendizaje 1	1) Investigar conceptos : a) Conceptosconcepto de productividad anotando ejemplo de enfoque de economía de escala y de ganancias de productividad b) concepto de competitividad y cuáles son sus ventajas c) lista con ventajas y desventajas de la estructura salarial enfatizando satisfacción de trabajadores, elevación de nivel socioeconómico, incremento en compromiso y porqué se incrementa la rentabilidad de la empresa si ésta ha sido bien elaborada	10 %
04 de junio de 2024	UNIDAD 6: Prestaciones	Act. de aprendizaje 2	2) Resumen de los principales elementos y características de un programa de remuneraciones, su importancia y desde tu punto de vista por qué funcionan o no funcionan los programas en la práctica	10 %
06 de junio de 2024	UNIDAD 7: Administración de los programas de remuneraciones	Act. de aprendizaje 1	1 Elaborar resumen con los puntos mínimos que debe contener un programa de remuneraciones, hacer referencia en cada uno sobre su importancia y aplicación práctica.	5 %

VII. Sistema de evaluación

FACTORES	DESCRIPCIÓN
Requisitos	entregar actividades en tiempo y completas en formato PDF, si hay algún cálculo este debe ser en excel.
Porcentajes	Act. de aprendizaje 90 % Examen Final 10 % TOTAL 100 %
La calificación final de la asignatura está en función de la ponderación del asesor, no de la que se visualiza en la plataforma. Es necesario solicitar por correo electrónico la calificación final al asesor.	

VIII. Recursos y estrategias didácticas

Elaboración de Actividades de Aprendizaje	(X)
Plan de Trabajo	(X)