

## PLAN DE TRABAJO

### I. Datos de la institución

|                |   |                             |                            |
|----------------|---|-----------------------------|----------------------------|
| <b>Plantel</b> |  <p><b>UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO</b><br/> <b>FACULTAD DE CONTADURÍA Y ADMINISTRACIÓN</b><br/>         DIVISIÓN SISTEMA UNIVERSIDAD ABIERTA Y EDUCACIÓN A DISTANCIA<br/>         Modalidad: A Distancia</p>  | <b>Grado o Licenciatura</b> | Licenciatura en Contaduría |
|----------------|---|-----------------------------|----------------------------|

### II. Datos del asesor

|               |                              |               |                               |
|---------------|------------------------------|---------------|-------------------------------|
| <b>Nombre</b> | APARICIO CUEVAS MARTHA LAURA | <b>Correo</b> | maparici@docencia.fca.unam.mx |
|---------------|------------------------------|---------------|-------------------------------|

### III. Datos de la asignatura

|                                  |   |                |  |                                      |                       |
|----------------------------------|---|----------------|--|--------------------------------------|-----------------------|
| <b>Nombre</b>                    | TRATAMIENTO FISCAL DE LAS REMUNERACIONES A TRABAJADORES | <b>Clave</b>   | 0365   | <b>Grupo</b>                         | 8801                  |
| <b>Modalidad</b>                 | Optativa  | <b>Plan</b>    | 2012   | <b>Fecha de inicio del semestre</b>  | 13 de febrero de 2024 |
| <b>Horas de asesoría semanal</b> | 4   | <b>Horario</b> | Martes: 13:00 - 15:00 hrs<br>Jueves: 13:00 - 15:00 hrs | <b>Fecha de término del semestre</b> | 20 de junio de 2024   |

### IV. Contenido temático

| TEMA   | HORAS |        |          |
|--|-------|--------|----------|
|  | Total | Teoría | Práctica |
| I. Aspectos generales de las nóminas en la Ley Federal del Trabajo | 2     | 2      | 0        |

|   |    |    |   |
|---|----|----|---|
| II. El ISR a los salarios   | 4  | 4  | 0 |
| III. Aspectos generales de la Ley del Seguro Social   | 6  | 6  | 0 |
| IV. Aspectos generales de la Ley del INFONAVIT  | 2  | 2  | 0 |
| V. Contribuciones locales a los salarios  | 4  | 4  | 0 |
| VI. Temas especiales de salarios  | 10 | 10 | 0 |
| VII. Aplicación práctica de los conceptos de remuneraciones y descuentos al salario de los trabajadores | 30 | 30 | 0 |
| VIII. Contabilización de la nómina  | 2  | 2  | 0 |
| IX. Infracciones, sanciones y delitos derivados de las relaciones laborales                             | 4  | 4  | 0 |

## V. Presentación general del programa

Seré tu asesora durante este semestre; por ello, mi labor es apoyarte en tu proceso de aprendizaje, resolviendo tus dudas y sugiriéndote como aprovechar los contenidos para que puedas obtener un mejor aprendizaje. No dejes de preguntar en las asesorías cuanto sea necesario y las veces que consideres pertinente. El objetivo de esta materia es que los alumnos conozcan los elementos esenciales para elaborar una nómina, su aplicación y su importancia dentro de la empresa.

Para cumplir este objetivo, se programaran 6 sesiones en vivo en días y horarios de la asesoría, en donde se abordaran las dudas de acuerdo con la siguiente asignación .

| SESION | UNIDAD    | TEMA   |
|--------|-----------|--|
| 1      | I         | Aspectos generales de las nóminas en la LFT  |
| 2      | II        | El ISR de los salarios   |
| 3      | III       | Aspectos generales de la Ley de Seguro social  |
| 4      | IV y V    | Aspectos Generales de la Ley de Infonavit y Contribuciones locales a los salarios                      |
| 5      | VI Y VII  | Práctica   |
| 6      | VIII y IX | Contabilización de la nómina e infracciones, sanciones y delitos derivados de las relaciones laborales |

Los días y el link para las sesiones se publicaran en el foro general con anticipación. La asistencia a estas es opcional y no tienen ponderación alguna. No se grabarán.

## VI. Forma en que el alumno deberá preparar la asignatura

Esta materia es optativa y su finalidad es práctica. Se sugiere que ya hayas cursado la materia de ISR de Salarios y Seguridad Social ya que abordaremos temas complementarios a esta

materia.

Para desarrollar las actividades deberás utilizar las siguientes disposiciones fiscales:

- Guía de llenado del comprobante del recibo de pago de nómina y su complemento
- Ley Federal del Trabajo vigente
- Ley del Impuesto sobre la Renta vigente
- Ley del Seguro Social vigente
- Reglamento de la ley del seguro social en materia de afiliación, clasificación de empresas, recaudación y fiscalización
- Reglamento de Inscripción, Pago de Aportaciones y Entero de Descuentos al Instituto del Fondo Nacional de la Vivienda para los Trabajadores
- Código Fiscal de la Ciudad de México
- Código Fiscal del Estado de México

En caso de que la plataforma no ofrezca los espacios correspondientes para subir todas las actividades, publicaré en el foro general el sitio en que deberán subirlas.

## CALENDARIO DE ACTIVIDADES

| Fecha                 | No. Unidad   | No. Actividad         | Descripción de la de actividad de acuerdo a la plataforma  | Ponderación  |   |              |   |              |   |              |  |     |
|-----------------------|--|-----------------------|--|--------------|---|--------------|---|--------------|---|--------------|--|-----|
| 29 de febrero de 2024 | UNIDAD 1: Aspectos generales de las nóminas en la Ley Federal del Trabajo  | Act. de aprendizaje 1 | Elabora un cuadro en el programa de tu preferencia en donde menciones los requisitos que debe contener una nómina y comprobantes de pago (CFDI de nómina) de acuerdo con:<br>1. Ley Federal del Trabajo<br>2. Reglamento de Afiliación del Seguro Social<br>3. Impuesto sobre la Renta (Guía de llenado del comprobante del recibo de nómina y su complemento, versión 4.0)<br>Además, responde a la pregunta: ¿Con qué frecuencia se deben hacer los pagos de salarios? Anota los fundamentos legales.<br>Opcional: Puedes utilizar un CFDI de nómina para ilustrar los requisitos.   | 5 %          |   |              |   |              |   |              |  |     |
| 07 de marzo de 2024   | UNIDAD 2: El ISR a los salarios  | Act. de aprendizaje 1 | En un procesador de textos de tu preferencia, realiza un cuadro que contenga los ingresos que una persona física puede obtener por sueldos y salarios y que se encuentran exentos, de acuerdo con el artículo 93 de la Ley del Impuesto sobre la Renta.<br>La actividad se limita a los ingresos exentos por sueldos y salarios, no se deben incluir fracciones que correspondan a otro tipo de ingresos.<br>El cuadro debe contener:<br>1. Nombre del ingreso,<br>2. la cantidad que tiene exento ese ingreso<br>3. el número de fracción del artículo 93<br>4. y si fuera el caso, los requisitos  | 5 %          |   |              |   |              |   |              |  |     |
| 14 de marzo de 2024   | UNIDAD 2: El ISR a los salarios  | Act. complementaria 2 | Con la información de la actividad anterior, determina el ingreso exento y gravado y la retención de Impuesto sobre la Renta semanal de los siguientes trabajadores<br><table border="1" data-bbox="853 1214 1951 1353"> <tbody> <tr> <td>Trabajador 1</td> <td>Gana el salario mínimo y se le pago en la primera semana de febrero 12 horas extras</td> </tr> <tr> <td>Trabajador 2</td> <td>Tiene un sueldo diario de \$500.00 trabajó la primera semana de marzo 14 horas extras</td> </tr> <tr> <td>Trabajador 3</td> <td>En el mes de diciembre se le pagó el aguinaldo, laboró durante el año 257 días. Salario diario \$800.00</td> </tr> <tr> <td>Trabajador 4</td> <td>Se pagó la prima vacacional, tiene antigüedad de 8 años. Se paga de acuerdo a la ley vigente.Su cuota diaria es de \$650.00 y se pagó durante la primer semana de febrero.</td> </tr> </tbody> </table><br>Utiliza un libro de excel para resolverlo y describe paso a paso cada procedimiento, no debes borrar las fórmulas. Utiliza la tarifa semanal del anexo 8 de la resolución miscelánea vigente. | Trabajador 1 | Gana el salario mínimo y se le pago en la primera semana de febrero 12 horas extras | Trabajador 2 | Tiene un sueldo diario de \$500.00 trabajó la primera semana de marzo 14 horas extras | Trabajador 3 | En el mes de diciembre se le pagó el aguinaldo, laboró durante el año 257 días. Salario diario \$800.00 | Trabajador 4 | Se pagó la prima vacacional, tiene antigüedad de 8 años. Se paga de acuerdo a la ley vigente.Su cuota diaria es de \$650.00 y se pagó durante la primer semana de febrero. | 5 % |
| Trabajador 1          | Gana el salario mínimo y se le pago en la primera semana de febrero 12 horas extras  |                       |  |              |   |              |   |              |   |              |  |     |
| Trabajador 2          | Tiene un sueldo diario de \$500.00 trabajó la primera semana de marzo 14 horas extras  |                       |  |              |   |              |   |              |   |              |  |     |
| Trabajador 3          | En el mes de diciembre se le pagó el aguinaldo, laboró durante el año 257 días. Salario diario \$800.00  |                       |  |              |   |              |   |              |   |              |  |     |
| Trabajador 4          | Se pagó la prima vacacional, tiene antigüedad de 8 años. Se paga de acuerdo a la ley vigente.Su cuota diaria es de \$650.00 y se pagó durante la primer semana de febrero. |                       |  |              |   |              |   |              |   |              |  |     |

| 21 de marzo de 2024 | UNIDAD 3: Aspectos generales de la Ley del Seguro Social | Act. de aprendizaje 1  | <p>El objetivo de esta actividad es aprender la forma en que se realiza la integración del salario base de cotización, por lo que deberás elaborar un cuadro con el programa de tu preferencia, consultando el artículo 27 de la Ley del Seguro Social y que contenga los siguientes datos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Concepto</li> <li>• Indicación si la percepción integra o no integra</li> <li>• Límites y requisitos</li> <li>• Fundamento legal</li> </ul> <p>Complementa tu trabajo respondiendo los siguientes cuestionamientos, no olvides anotar el fundamento legal.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Cómo se determinación de la cuota diaria</li> <li>2. Cuáles son los límites del salario base de cotización: mínimo y máximo</li> <li>3. Cómo se integran de elementos fijos y los elementos variables al salario base de cotización</li> <li>4. Cómo se aplican de faltas para la determinación de la cuota obrera patronal</li> </ol> <p>Para realizar este cuadro debes consultar la Ley del Seguro Social vigente</p>   | 5 %                    |              |              |              |              |              |        |        |        |          |           |         |         |         |         |                  |     |     |     |     |          |                  |                  |                  |                  |           |        |                        |                        |                        |            |       |        |        |        |            |  |                        |  |  |                    |  |          |          |          |     |
|---------------------|--|------------------------|--|------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------|--------|--------|----------|-----------|---------|---------|---------|---------|------------------|-----|-----|-----|-----|----------|------------------|------------------|------------------|------------------|-----------|--------|------------------------|------------------------|------------------------|------------|-------|--------|--------|--------|------------|--|------------------------|--|--|--------------------|--|----------|----------|----------|-----|
| 04 de abril de 2024 | UNIDAD 3: Aspectos generales de la Ley del Seguro Social | Act. complementaria 2  | <p>Determina el salario base de cotización del primer bimestre de 2024 de los siguientes trabajadores:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Concepto</th> <th>Trabajador 1</th> <th>Trabajador 2</th> <th>Trabajador 3</th> <th>Trabajador 4</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Cuota diaria</td> <td>mínimo</td> <td>500.00</td> <td>300.00</td> <td>2,000.00</td> </tr> <tr> <td>Aguinaldo</td> <td>20 días</td> <td>20 días</td> <td>20 días</td> <td>20 días</td> </tr> <tr> <td>Prima vacacional</td> <td>25%</td> <td>25%</td> <td>25%</td> <td>25%</td> </tr> <tr> <td>Despensa</td> <td>20% cuota diaria</td> <td>20% cuota diaria</td> <td>20% cuota diaria</td> <td>20% cuota diaria</td> </tr> <tr> <td>Alimentos</td> <td>Gratis</td> <td>1 al día costo \$25.00</td> <td>1 al día costo \$25.00</td> <td>1 al día costo \$25.00</td> </tr> <tr> <td>Antigüedad</td> <td>1 año</td> <td>5 años</td> <td>3 años</td> <td>2 años</td> </tr> <tr> <td>Comisiones</td> <td></td> <td>20,000.00 6o. Bim 2023</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Bono productividad</td> <td></td> <td>3,000.00</td> <td>3,000.00</td> <td>3,000.00</td> </tr> </tbody> </table> | Concepto               | Trabajador 1 | Trabajador 2 | Trabajador 3 | Trabajador 4 | Cuota diaria | mínimo | 500.00 | 300.00 | 2,000.00 | Aguinaldo | 20 días | 20 días | 20 días | 20 días | Prima vacacional | 25% | 25% | 25% | 25% | Despensa | 20% cuota diaria | 20% cuota diaria | 20% cuota diaria | 20% cuota diaria | Alimentos | Gratis | 1 al día costo \$25.00 | 1 al día costo \$25.00 | 1 al día costo \$25.00 | Antigüedad | 1 año | 5 años | 3 años | 2 años | Comisiones |  | 20,000.00 6o. Bim 2023 |  |  | Bono productividad |  | 3,000.00 | 3,000.00 | 3,000.00 | 5 % |
| Concepto            | Trabajador 1   | Trabajador 2           | Trabajador 3   | Trabajador 4           |              |              |              |              |              |        |        |        |          |           |         |         |         |         |                  |     |     |     |     |          |                  |                  |                  |                  |           |        |                        |                        |                        |            |       |        |        |        |            |  |                        |  |  |                    |  |          |          |          |     |
| Cuota diaria        | mínimo   | 500.00                 | 300.00   | 2,000.00               |              |              |              |              |              |        |        |        |          |           |         |         |         |         |                  |     |     |     |     |          |                  |                  |                  |                  |           |        |                        |                        |                        |            |       |        |        |        |            |  |                        |  |  |                    |  |          |          |          |     |
| Aguinaldo           | 20 días  | 20 días                | 20 días  | 20 días                |              |              |              |              |              |        |        |        |          |           |         |         |         |         |                  |     |     |     |     |          |                  |                  |                  |                  |           |        |                        |                        |                        |            |       |        |        |        |            |  |                        |  |  |                    |  |          |          |          |     |
| Prima vacacional    | 25%  | 25%                    | 25%  | 25%                    |              |              |              |              |              |        |        |        |          |           |         |         |         |         |                  |     |     |     |     |          |                  |                  |                  |                  |           |        |                        |                        |                        |            |       |        |        |        |            |  |                        |  |  |                    |  |          |          |          |     |
| Despensa            | 20% cuota diaria   | 20% cuota diaria       | 20% cuota diaria   | 20% cuota diaria       |              |              |              |              |              |        |        |        |          |           |         |         |         |         |                  |     |     |     |     |          |                  |                  |                  |                  |           |        |                        |                        |                        |            |       |        |        |        |            |  |                        |  |  |                    |  |          |          |          |     |
| Alimentos           | Gratis   | 1 al día costo \$25.00 | 1 al día costo \$25.00   | 1 al día costo \$25.00 |              |              |              |              |              |        |        |        |          |           |         |         |         |         |                  |     |     |     |     |          |                  |                  |                  |                  |           |        |                        |                        |                        |            |       |        |        |        |            |  |                        |  |  |                    |  |          |          |          |     |
| Antigüedad          | 1 año  | 5 años                 | 3 años   | 2 años                 |              |              |              |              |              |        |        |        |          |           |         |         |         |         |                  |     |     |     |     |          |                  |                  |                  |                  |           |        |                        |                        |                        |            |       |        |        |        |            |  |                        |  |  |                    |  |          |          |          |     |
| Comisiones          |  | 20,000.00 6o. Bim 2023 |  |                        |              |              |              |              |              |        |        |        |          |           |         |         |         |         |                  |     |     |     |     |          |                  |                  |                  |                  |           |        |                        |                        |                        |            |       |        |        |        |            |  |                        |  |  |                    |  |          |          |          |     |
| Bono productividad  |  | 3,000.00               | 3,000.00   | 3,000.00               |              |              |              |              |              |        |        |        |          |           |         |         |         |         |                  |     |     |     |     |          |                  |                  |                  |                  |           |        |                        |                        |                        |            |       |        |        |        |            |  |                        |  |  |                    |  |          |          |          |     |
| 11 de abril de 2024 | UNIDAD 4: Aspectos generales de la Ley del INFONAVIT     | Act. de aprendizaje 1  | <p>En un procesador de textos, describe como se debe realizar y retener la amortización de créditos Infonavit dentro de la nómina, puedes consultar la Ley y Reglamento de Infonavit<br/>Para la elaboración de esta actividad, puedes consultar el manual Modalidades de descuento para el cálculo de las amortizaciones</p>  | 5 %                    |              |              |              |              |              |        |        |        |          |           |         |         |         |         |                  |     |     |     |     |          |                  |                  |                  |                  |           |        |                        |                        |                        |            |       |        |        |        |            |  |                        |  |  |                    |  |          |          |          |     |
| 18 de abril de 2024 | UNIDAD 5: Contribuciones locales a los salarios          | Act. de aprendizaje 1  | <p>Elabora un mapa conceptual o cuadro sinóptico para cada una de las entidades federativas (Ciudad de México y Estado de México) que deberán incluir los siguientes conceptos:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Sujetos obligados al pago del impuesto</li> <li>2. Concepto de erogaciones destinadas a remunerar el trabajo personal subordinado</li> <li>3. Erogaciones exentas del pago del impuesto</li> <li>4. Base y tasa del impuesto</li> <li>5. Momento de causación,</li> <li>6. fecha de pago</li> <li>7. Uso de plataforma de cada Entidad anotando los requisitos para utilizarlas</li> </ol> <p>Para realizar esta actividad debes consulta Código Fiscal de la Ciudad de México y del Estado de México vigentes.</p>  | 10 %                   |              |              |              |              |              |        |        |        |          |           |         |         |         |         |                  |     |     |     |     |          |                  |                  |                  |                  |           |        |                        |                        |                        |            |       |        |        |        |            |  |                        |  |  |                    |  |          |          |          |     |

25 de abril de 2024 UNIDAD 6: Temas especiales de salarios Act. de aprendizaje 1

En el formato de tu preferencia, realiza un formulario que contenga la mecánica de cálculo de acuerdo con la Ley Federal del Trabajo y el Impuesto sobre la Renta de los siguientes conceptos

1. Aguinaldo
2. Prima vacacional
3. Prima dominical
4. Días de descanso obligatorio
5. Días de descanso sin otro en sustitución
6. Horas extras dobles y triples
7. Fondo de ahorro
8. Previsión social

Consulta la Ley Federal del Trabajo y la Ley del Impuesto sobre la Renta .No olvides anotar los fundamentos legales en cada caso.

10 %

16 de mayo de 2024 UNIDAD 7: Aplicación práctica de los conceptos de remuneraciones y descuentos al salario de los trabajadores Act. de aprendizaje 1

Resuelve el siguiente ejercicio en un libro de excel, deberás abrir una hoja por cada uno de los trabajadores, los datos son los siguientes:  
 Los directivos de la empresa "El carpintero Eficiente", le solicitan a usted, que elabore la nómina del personal correspondiente al mes de marzo del año en curso, determine según los casos, el importe del ISR salarios a retener a los trabajadores, tome en cuenta las siguientes observaciones, al momento de elaborar la nómina:

1. De acuerdo con el plan de previsión social la secretaria acude al dentista y hace un gasto de \$4,000.00 solicita la factura a nombre de la empresa y le son reembolsados en este mes.
2. El señor Hugo Cervantes laboró el 18 de marzo
3. El chofer de la empresa el señor Renato Jiménez tuvo que hacer unas entregas especiales fuera de horario, laboro 14 horas extras en la primera semana del mes, y 7 horas la segunda semana.
4. La vendedora Isabel Mayorga realizó ventas durante el mes de marzo por \$60,000.00 se autoriza el pago de sus comisiones equivalentes al 4%
5. Durante este mes se hace la presentación de la declaración anual del ISR, se autoriza el pago de un bono al contador por \$18,000.00
6. La empresa con la finalidad de que los trabajadores ahorren, tienen constituido un fondo de ahorro, con una aportación igualitaria el patrón-trabajador del 13% de su salario, la aportación se realiza en forma mensual
7. Se recibió oficio del Juez de lo Familiar en el que se impuso llevar a cabo el descuento del 20% de todas sus percepciones del trabajador Hugo Cervantes, por concepto de pensión alimenticia.
8. La empresa recibió la carta de retención Infonavit, por medio del cual el Infonavit informa al patrón que la trabajadora Sara Mayorga solicito un crédito de vivienda nueva, con una retención del 20% para vivienda y del 15% como pago de seguro por daños a la vivienda
9. La empresa otorga las prestaciones mínimas de Ley
10. Las vacaciones se otorgan de acuerdo con la ley 2023. Se le paga prima vacacional al chófer, tiene 4 años de antigüedad

Nota: Se deberá utilizar la tarifa mensual 2024 del anexo 8 de la Resolución Miscelánea vigente.

| CONCEPTO              | A                    | B                      | C                         | D                     | E                     |
|-----------------------|----------------------|------------------------|---------------------------|-----------------------|-----------------------|
| Nombre del trabajador | Cardona laguna Sonia | Cervantes Quezada Hugo | Galván Mena Marco Antonio | Jiménez Tejeda Renato | Mayorga Sandoval Sara |
| Ocupación             | Secretaria           | Jefe de Almacén        | Contador                  | Chófer                | Vendedora             |
| Sueldo Mensual        | \$ 15,000.00         | \$ 16,500.00           | \$ 40,000.00              | minimo profesional    | \$ 8,000.00           |
| Salario Diario        |                      |                        |                           |                       |                       |
| Antigüedad            | 2 años               | 3 años                 | 2 años                    | 4 años                | 6 años                |

25 %

|                     |  |                       |   |     |
|---------------------|--|-----------------------|---|-----|
| 23 de mayo de 2024  | UNIDAD 7: Aplicación práctica de los conceptos de remuneraciones y descuentos al salario de los trabajadores | Act. complementaria 2 | Calcula la indemnización y finiquito con lo siguientes datos:<br>Se decide que por falta de resultados se despida al Jefe del Almacén, la fecha de ingreso al trabajo fue el 3 de marzo de 2019 y se va el 31 de marzo de 2024<br>Tiene prestaciones mínimas de Ley. 15 días de aguinaldo y prima vacacional del 25%<br>Su contrato de trabajo es por tiempo indeterminado.<br>Su salario mensual es de \$29,000.00<br>Realiza el cálculo de acuerdo con la Ley Federal del Trabajo y después determina la retención de ISR.<br>No mezcles el cálculo del finiquito con la Indemnización. Haz los cálculos por separado en un libro de excel. . | 5 % |
| 30 de mayo de 2024  | UNIDAD 8: Contabilización de la nómina   | Act. de aprendizaje 1 | Realiza la siguiente investigación Cuáles son los requisitos que deben reunir los pago de nómina para que sean deducibles de acuerdo con la Ley del Impuesto sobre la Renta<br><br>En qué consiste el boletín D-3 de la Normas de Información Financiera y que empresas deben aplicarlo.  | 5 % |
| 06 de junio de 2024 | UNIDAD 9: Infracciones, sanciones y delitos derivados de las relaciones laborales                            | Act. de aprendizaje 1 | En un procesador de texto de tu preferencia, escribe<br>¿Cuáles son las principales sanciones y delitos derivados de las relaciones laborales de acuerdo con la Ley Federal del Trabajo?<br>¿Cuáles son las principales sanciones por no emitir comprobantes de nómina y pago de retenciones de acuerdo con el Código Fiscal de la Federación?  | 5 % |

## VII. Sistema de evaluación

| FACTORES   | DESCRIPCIÓN   |                     |      |              |      |                     |      |       |       |
|--|---|---------------------|------|--------------|------|---------------------|------|-------|-------|
| Requisitos   | Esta materia no cuenta con cuaderno de actividades, por eso es importante que antes de resolver cada una de las actividades deben estudiar de manera completa y detallada el contenido de la unidad. Las actividades una vez resueltas, se deberán subir a la plataforma en las fechas establecidas, si las actividades no se entregan a tiempo, tendrán una penalización del 20%, es decir, la calificación máxima, será del 80%<br>Los trabajos deberán tener una carátula y citar en todo momento el fundamento legal y la fuente de información, la falta de uno de estos requisitos ocasionará baja de calificación, en caso necesario se hará investigación sobre el tema que se necesite actualizar, debido a los cambios fiscales recientes. Se deberá utilizar leyes vigentes. Las actividades de aprendizaje son las que cuentan con mayor peso en su calificación por lo que es importante resolverlas de la mejor manera. |                     |      |              |      |                     |      |       |       |
| Porcentajes  | <table border="0"> <tr> <td>Act. de aprendizaje</td> <td>75 %</td> </tr> <tr> <td>Examen Final</td> <td>10 %</td> </tr> <tr> <td>Act. complementaria</td> <td>15 %</td> </tr> <tr> <td>TOTAL</td> <td>100 %</td> </tr> </table>   | Act. de aprendizaje | 75 % | Examen Final | 10 % | Act. complementaria | 15 % | TOTAL | 100 % |
| Act. de aprendizaje  | 75 %  |                     |      |              |      |                     |      |       |       |
| Examen Final   | 10 %  |                     |      |              |      |                     |      |       |       |
| Act. complementaria  | 15 %  |                     |      |              |      |                     |      |       |       |
| TOTAL  | 100 %   |                     |      |              |      |                     |      |       |       |
| <p>La calificación final de la asignatura está en función de la ponderación del asesor, no de la que se visualiza en la plataforma. Es necesario solicitar por correo electrónico la calificación final al asesor.</p> |   |                     |      |              |      |                     |      |       |       |

## VIII. Recursos y estrategias didácticas

|  |     |
|--|-----|
| Elaboración de Actividades de Aprendizaje                          | (X) |
| Procesadores de Texto, Hojas de Cálculo y Editores de Presentación | (X) |

|                      |     |
|----------------------|-----|
| Plataforma Educativa | (X) |
| Chat                 | (X) |
| Correo Electrónico   | (X) |
| Sitios de Internet   | (X) |
| Plan de Trabajo      | (X) |