



MODALIDAD A DISTANCIA :: PLAN DE TRABAJO COLEGIADO 2025-2::

DATOS DE LA ASIGNATURA

Licenciaturas:	Contaduría	Semestre: 3ero.
Nombre:	Desarrollo del Liderazgo	
Clave:	0575	
Tipo:	Optativa	
Plan de Estudios:	2024	

FECHAS DEL SEMESTRE

Inicio semestre:	4 de febrero de 2025
Fin del semestre:	13 de junio 2025 con examen global
Apertura de plataforma para entrega de actividades:	A partir del 19 de febrero de 2025
Cierre de plataforma para entrega de actividades:	De acuerdo con el plan de trabajo
Aplicación de exámenes:	Primer parcial: del 24 al 30 de abril de 2025 Segundo parcial: del 26 al 31 de mayo 2025
Examen Global PRESENCIAL EN LA FCA, PREVIO REGISTRO OBLIGATORIO	Registro: del 19 al 24 de mayo 2025 Aplicación: del 6, 7 y del 9 al 12 de junio 2025 Requisito: consultar plan de trabajo
Consulta de calificaciones en historia académica:	A partir del 30 de junio 2025



OBJETIVO GENERAL

Al finalizar el curso, el alumnado identificará sus rasgos y estilo de liderazgo para fortalecer sus propias características de líder a través de casos prácticos, dinámicas de grupo y trabajos de autorreflexión con un enfoque estratégico, incluyente y ético en el contexto de las organizaciones.

OBJETIVOS PARTICULARES

Al finalizar la unidad, el alumnado:

1. Conocerá los fundamentos teóricos y conceptuales de los estudios de liderazgo a través de ejemplos de diferentes líderes.
2. Comprenderá la importancia de la función de líder en el contexto de las organizaciones.
3. Conocerá sus rasgos y estilo de liderazgo para potenciar su habilidad de liderazgo.
4. Considerará la importancia del desarrollo profesional ético y su relación con el liderazgo.
5. Desarrollará un diagnóstico personal para diseñar su proyecto de desarrollo de liderazgo para impactar su medio.

CONTENIDO TEMÁTICO

Unidad	Tema	Horas
1	Fundamentos teóricos y conceptuales del estudio del liderazgo	10
2	Importancia del líder en las organizaciones	14
3	Algunos estilos de liderazgo en las organizaciones, sus características y los rasgos del líder	16
4	El desarrollo profesional ético y el liderazgo	12
5	Visión del líder con enfoque estratégico en las organizaciones	12
	Suma total de horas	64



BIENVENIDA

Estimado alumn@, te doy la más cordial bienvenida a la asignatura de Desarrollo del Liderazgo, durante este semestre seré tu asesora. Mi labor es apoyarte en tu proceso de aprendizaje, resolviendo las dudas que puedas tener o sugiriéndote cómo aprovechar los contenidos en línea. No dejes de preguntar lo que consideres necesario y las veces que consideres pertinentes.

PRESENTACIÓN DE LA ASIGNATURA

El estudio de los contenidos temáticos de la asignatura te permitirá conocer la importancia del liderazgo dentro de las organizaciones, y de como ello impacta en el éxito de la misma. Además, podrás identificar los rasgos de los diferentes tipos de líderes, quienes son fundamentales para el desarrollo de las organizaciones, ya que influyen en el rendimiento laboral, en toma de decisiones, creatividad e innovación, etc. Esta asignatura se vincula a otras áreas que atienden temas éticos o de igualdad de género, ya que son parte de lo que los líderes deben considerar para su ejercicio.

FORMA EN QUE EL ALUMNADO DEBE PREPARAR LA ASIGNATURA

Las actividades deberás desarrollarlas de acuerdo a lo establecido en el plan de trabajo, para esto se te pide considerar lo siguiente:

- Realiza tus búsquedas en todas las fuentes que consideres necesarias para el cumplimiento de lo solicitado en cada actividad. No olvides que debes citarlas.
- Amplia siempre el análisis de los temas para que el aprendizaje sea significativo.
- Tus actividades deberás subirlas en formato pdf. En el encabezado del documento, te pido poner siempre tu nombre.
- Sólo se aceptarán actividades enviadas a través de la plataforma (por correo electrónico no se considerarán para la calificación).



-Para la realización de tus actividades deberás cuidar tu **ortografía** y usar **fuentes oficiales** como: libros, revistas, artículos, etcétera. Recuerda hacer la cita en formato APA, ya que, si no lo haces incurrirás en plagio.

https://www.revista.unam.mx/wp-content/uploads/3_Normas-APA-7-ed-2019-11-6.pdf

https://suayedfca.unam.mx/assets/images/pdf/tedigo_como/como_no_cometer_plagio.pdf

https://suayedfca.unam.mx/assets/images/pdf/tedigo_como/como_citar_en_apa.pdf

-Las actividades elaboradas con inteligencia artificial serán sancionadas según el criterio que se establezca en el plan (a menos que la actividad solicite el uso de la IA)

Para la entrega extemporánea de actividades tendrás máximo hasta 7 días a la fecha establecida en el plan de trabajo, con una calificación máxima de 8.0.

En caso de no acreditar la asignatura con exámenes parciales y entrega de actividades, podrás optar por el examen global, el cual es obligatorio presentarlo de manera presencial en los laboratorios de la FCA, previa inscripción. Es importante recordar que con la presentación de este examen renuncias a las calificaciones de las actividades entregadas y exámenes parciales presentados, ya que la calificación final está en función de la ponderación establecida en el presente plan de trabajo. Es tu responsabilidad inscribirte y realizar lo necesario para su aplicación.



ACTIVIDADES POR REALIZAR DURANTE EL SEMESTRE

Unidad	N° Actividad	Fecha de entrega	Descripción	Valor (enteros)
Unidad 1	Actividad de Aprendizaje 1	25 de febrero de 2025	Menciona tres definiciones de Liderazgo , con sus respectivos autores. Al finalizar, elabora una conclusión en la que elabores tu propia definición de Liderazgo.	5 %
Unidad 1	Actividad de Aprendizaje 2	27 de febrero de 2025	Realiza un mapa conceptual donde indiques 5 modelos de liderazgo con sus características. Al finalizar, considerando las características de los modelos, menciona cuál han desarrollado las personas con las que has trabajado y da tu opinión sobre si era el ideal para el crecimiento de la organización.	5 %
Unidad 1	Actividad de Aprendizaje 3	04 de marzo de 2025	Investiga 3 definiciones de las siguientes palabras y sus características: -Líder -Seguidor -Dirección Al finalizar, señala la relación entre cada una de ellas, así como sus diferencias.	5 %
Unidad 2	Actividad de Aprendizaje 1	11 de marzo de 2025	Describe cuáles son las funciones de un líder y da 2 ejemplos de personas exitosas que cumplan con dichas funciones. Al finalizar, elabora una conclusión en la que indiques qué características y funciones debe tener un líder.	5 %
Unidad 2	Actividad de Aprendizaje 2	18 de marzo de 2025	Ve el video “La historia detrás del Dr. Simi y Farmacias similares” en la siguiente página, https://www.youtube.com/watch?v=SFeiyNYf2wo y responde la siguiente pregunta: ¿De qué forma consideras que el líder de dicho grupo práctica la innovación, creatividad y el uso de la tecnología? Al finalizar, elabora un comentario respecto a la importancia de la innovación y creatividad en el liderazgo.	5 %



Unidad 2	Actividad de Aprendizaje 3	25 de marzo de 2025	<p>Elige alguna empresa que NO haya podido mantenerse en el mercado y contesta las siguientes preguntas:</p> <p>1 ¿Cuáles fueron las causas por las que la empresa fracasó o no pudo seguir compitiendo en el mercado? Por ejemplo: blockbuster, Kodak.</p> <p>2 ¿Qué características tenía y cuáles le hacían falta al líder para poder competir en el mercado?</p> <p>3 ¿Qué crees que pudo haber hecho el líder para evitar dicha situación?</p> <p>Al finalizar, elabora una conclusión en la que indiques cuál es la importancia y qué funciones debe de un buen líder dentro de una organización.</p>	5 %
Unidad 3	Actividad de Aprendizaje 1	01 de abril de 2025	<p>Investiga los diferentes estilos de liderazgo, elige 5 de ellos, y da un ejemplo de cada uno de ellos que concuerde con sus características.</p> <p>Al finalizar, comenta qué estilo de liderazgo consideras que ayudaría más a una organización para su crecimiento.</p>	5 %
Unidad 3	Actividad de Aprendizaje 2	08 de abril de 2025	<p>Realiza una infografía sobre los rasgos que los líderes deben tener dentro de una organización.</p> <p>Al finalizar, menciona cuál consideras que es el rasgo esencial que todo buen líder debe tener y porqué.</p>	5 %
Unidad 3	Actividad de Aprendizaje 3	22 de abril de 2025	<p>Visualiza el video “Intensa-mente: Primer día de clases”, en la siguiente página https://www.youtube.com/watch?v=UVcMEBrv_hE . Identifica el tipo de liderazgo y los rasgos del líder.</p> <p>Al finalizar, realiza una conclusión en la que menciones como lo anterior puede afectar al crecimiento de una organización.</p>	5 %
Unidad 4	Actividad de Aprendizaje 1	06 de mayo de 2025	<p>Realiza un resumen sobre el siguiente documento. Máximo 2 cuartillas. “Liderazgo Ético en las Organizaciones”, por Valdez Alejandro Francisco Javier, FCA.UNAM https://investigacion.fca.unam.mx/docs/memorias/2022/16.02.pdf</p> <p>Al finalizar, da tu opinión sobre la relevancia de la ética en el liderazgo.</p>	5 %



Unidad 4	Actividad de Aprendizaje 2	08 de mayo de 2025	Lee la noticia “El incidente racista por el que Starbucks cerrará todos sus establecimientos en Estados Unidos durante una tarde”, en la siguiente página https://www.bbc.com/mundo/noticias-43804434 y da tu opinión en la que menciones de qué forma se involucra la ética que deben tener los líderes de las organizaciones para la resolución de conflictos y si las acciones que tomó el director fueron las correctas o que sugieres que pudo haber hecho para resolver la situación.	5 %
Unidad 5	Actividad de Aprendizaje 1	13 de mayo de 2025	Investiga 3 empresas en las que se cuente con programas de capacitación y formación para sus líderes y cómo es que lo llevan a cabo. Al finalizar, da una conclusión sobre qué beneficios tiene el que las organizaciones cuenten con ese tipo de programas.	5 %
Unidad 5	Actividad de Aprendizaje 2	20 de mayo de 2025	Elabora un ensayo de máximo dos cuartillas en el que, desde la perspectiva de un líder, explores el estilo de liderazgo que implementarías para fomentar el crecimiento de tu organización, considerando los factores internos y externos que influyen en este proceso. Además, deberás reflexionar sobre los rasgos de liderazgo que ya posees y aquellos que consideras que te hacen falta para desempeñar eficazmente esta función. Por último, describe las acciones específicas que llevarías a cabo para mejorar el ambiente interno y asegurar el cumplimiento de los objetivos establecidos por la organización.	10 %
			Ponderación total	65%



BIBLIOGRAFÍA SUGERIDA

Bibliografía básica

- ° Chiavenato, I. (2020). Gestión del talento humano. Colombia: McGraw Hill.
- ° Covey, S. (2014). El liderazgo centrado en principios. México: Paidós México.
- ° Dessler, G. y Varela, R. (2015). Administración de Recursos humanos: enfoque latinoamericano. México: Pearson Educación.
- ° Dolan, S., R. Valle, S. Jackson y S. Randall. (2007). La gestión de los Recursos humanos. Preparando profesionales para el Siglo XXI. Madrid: McGraw Hill.
- ° Kottler, J.A. (2020). Lo que no sabe sobre el liderazgo, pero probablemente debería: Aplicaciones a la vida diaria. México: Manual Moderno.
- ° Pinzón, L.M. (2017). Liderazgo y comportamiento organizacional. México: Editorial Trillas.

Bibliografía complementaria

- ° Arellano, J. y Rodríguez, R. (2013). Salud en el trabajo y seguridad industrial. México: Alfaomega.
- ° Balderas, A. (2021). Reinventa tu liderazgo: 12 claves para gestionar equipos. Madrid: Hescic.
- ° Cruelle, J.A. (2020). Dirige y lidera para competir. México: Alfaomega, Marcombo.
- ° Plomo, M.T. (2016). Liderazgo y motivación de equipos de trabajo. México: Alfaomega, ESIC.
- ° Gamez, J.A. (2021) ¿Y el liderazgo para qué? México: Aqua Ediciones.
- ° Harvard Business Review (2019). Liderazgo. Serie: Inteligencia emocional. Barcelona: Editorial Reverte.
- ° Yukl, G. (2008). Liderazgo en las organizaciones. México: Pearson.
- ° Gutiérrez Navas, Carlos, autor Liderazgo, no gerencia: los tres pilares del liderazgo / Bogotá, D.C. : Editorial CESA, [2023]
- ° Goldvarg, Damián, autor Liderazgo para los tiempos actuales: nuevos paradigmas y habilidades de coaching / Buenos Aires, Argentina: Granica, [2024]
- ° Ind, Nicholas, autor Empresas con conciencia: más allá de la responsabilidad social corporativa / Barcelona (España) : Libros de Cabecera, [2023]



CALENDARIO DE VIDEOCONFERENCIAS POR GRUPO

GRUPO	VIDEOCONFERENCIA	FECHA Y HORA	ASESORA
8321	1. Unidad 1 y 2	27 de febrero de 2025 14:00 – 16:00	Ramírez García Ariana Itzel
	2. Unidad 3	27 de marzo de 2025 14:00 – 16:00	
	3. Unidad 4	22 de abril de 2025 14:00 – 16:00	
	4. Unidad 5	22 de mayo de 2025 14:00 – 16:00	

EXÁMENES

De acuerdo con la metodología de operación del Plan de Estudios 2024, deberás presentar dos exámenes parciales durante el semestre.

Consulta el calendario de aplicación.

- **Exámenes Parciales:**

PARCIAL	UNIDADES (que lo integran)	VALOR (núm. enteros)	FECHA DE APLICACIÓN
1ro.	1, 2 y 3	20 %	24 al 30 de abril de 2025
2do.	4 y 5	15 %	26 al 31 de mayo de 2025

- **Global. Examen único**

Valor	Requisitos	Aplicación de global
100%	Ninguno	6, 7 y del 9 al 12 de junio de 2025



PORCENTAJES Y ESCALA DE EVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN

Concepto	Porcentajes
Actividades de aprendizaje	65 %
Primer examen parcial	20 %
Segundo examen parcial	15 %
Total	100 %

- Escala de evaluación:

Rango	Calificación
1.00 a 5.99	5
6.00 a 6.49	6
6.50 a 7.49	7
7.50 a 8.49	8
8.50 a 9.49	9
9.50 a 10.00	10

FUNCIONES DEL ASESOR

Por apoyar tu proceso de aprendizaje autónomo, el asesor tiene las siguientes funciones:

1. Apoyar y guiar en la resolución de dudas y desarrollo de actividades; a través de los canales de comunicación oficiales.
2. Calificar y retroalimentar las actividades en plataforma educativa en un lapso no mayor a 10 días hábiles después de la fecha de entrega establecida en el calendario.
3. Recomendar recursos didácticos para ampliar tu conocimiento. No es su obligación facilitarte: copias, libros, archivos digitales o proporcionarte ligas directas de la BIDI.
4. Enviar las calificaciones al finalizar el semestre de manera personalizada por correo electrónico.



ASESORA QUE INTEGRAN EL GRUPO COLEGIADO

Nombre	Grupo	Correo electrónico
Ariana Itzel Ramirez Garcia	8321	fca.ari rg@gmail.com

“Estudia no para saber una cosa más, sino para saberla mejor”

SÉNECA