

PLAN DE TRABAJO

:: MODALIDAD ABIERTA ::

DATOS DE LA ASIGNATURA

Licenciaturas en que se imparte:	Lic. Administración 5º semestre		
Nombre:	Administración de Recursos Humanos en el Ámbito Internacional		
Clave(s):	63		
Tipo:	Optativa		
Plan de Estudios:	2012 (actualizado al 2016)		

FECHAS DEL SEMESTRE

Inicio semestre:	4 de febrero de 2025
Fin del semestre:	13 de junio 2025
Plataforma educativa:	19 de febrero de 2025 Primer día para entrega de actividades en plataforma
Cierre de plataformas:	25 de mayo de 2025 a las 23:00 hrs. Último día para entrega de actividades en plataforma
Periodo examen global:	6, 7 y del 9 al 12 de junio 2025
Consulta de calificaciones en historia académica:	A partir del 30 de junio 2025

FACULTAD DE CONTADURÍA Y ADMINISTRACIÓN
DIVISIÓN SISTEMA UNIVERSIDAD ABIERTA Y EDUCACIÓN A DISTANCIA

OBJETIVO GENERAL

El alumno comprenderá el proceso de administración de recursos humanos predominante en el ámbito internacional, lo que le permitirá instrumentar planes y programas de recursos humanos en este contexto

CONTENIDO TEMATICO

Unidad	Tema	Teóricas
1	El modelo universalista de administración de recursos humanos	10
2	El modelo contingente de administración de recursos humanos	10
3	Fases de la globalización	8
4	Estudio de la cultura organizacional predominante en los continentes del mundo	12
5	Prácticas de integración y formación de recursos humanos	8
6	Prácticas de remuneración de recursos humanos	8
7	Estudio de organismos internacionales relativos a los principios y derechos del trabajo	8
	Total de horas	64

BIENVENIDA

Apreciables alumn@s:

FACULTAD DE CONTADURÍA Y ADMINISTRACIÓN
DIVISIÓN SISTEMA UNIVERSIDAD ABIERTA Y EDUCACIÓN A DISTANCIA

Estaré asesorándote durante el presente semestre, mi labor es apoyarte en tu proceso de aprendizaje, resolviendo tus dudas y sugiriéndote como aprovechar los contenidos para que puedas obtener un mejor aprendizaje. No dejes de consultarme tantas veces como consideres necesario.

PRESENTACIÓN DE LA ASIGNATURA

Estimado alumno:

1. Esta asignatura es importante para tu desarrollo profesional, porque te permitirá actualizarte en cuanto a información relevante en el área de la Administración de los Recursos Humanos en el ámbito internacional.
2. Mediante tus consultas y desarrollo de tus actividades podrás tanto al nivel académico como laboral:
 1. Reconocer la importancia de la aplicación de procedimientos universales en general de recursos humanos.
 2. Describir los procedimientos universales adaptados a situaciones concretas en la administración de recursos humanos.
 3. Contextualizar la administración de recursos humanos en el ámbito laboral con un enfoque globalizador.
 4. Identificar los aspectos culturales del país o región en el que se aplique la administración de recursos humanos.
 5. Determinar las variantes en el proceso de integración en empresas globalizadas, así como la necesidad de formación actualizada.
 6. Explicar la importancia de aplicar la remuneración conforme a las prácticas del país sede.
 7. Describir los principales objetivos y alcances de los principales agentes rectores a nivel mundial conforme a derecho laboral internacional.
3. Esta materia está ligada con otras áreas de conocimiento, como *Economía, Antropología, Relaciones Industriales, Derecho y Humanidades*, siendo la más importante la de *Recursos Humanos*, ya que las funciones de reclutamiento, remuneración, capacitación y desarrollo sirven como marco para identificar su importancia actual y su trascendencia en el mercado laboral internacional.

FORMA EN QUE EL ALUMNADO DEBE PREPARAR LA ASIGNATURA

A continuación, encontrarás de forma detallada la forma de presentar tus actividades:

1. El resumen deberá contener una caratula con tu nombre, el del asesor, la materia, el número y nombre de la unidad del temario, un índice que indique cual es el contenido, el resumen en un mínimo de ocho y un máximo de 15 páginas y al final la bibliografía consultada. En el temario de la materia puedes consultar la bibliografía sugerida.
2. Elabora tu actividad en un procesador de textos e integra una conclusión, cuida la ortografía, utiliza fuente Arial 12 a espacio 1.5. e incorpora las fuentes consultadas al calce de tu documento con citación estilo APA, súbela a la plataforma del SUAYED y envíala al correo del asesor: fvaldez@fca.unam.mx.

2. Requisitos para la presentación de exámenes:

A. Parciales. Para la presentación de exámenes parciales solo es necesario entregar la actividad de aprendizaje correspondiente a cada unidad. Por cada unidad se te aplicará un examen presencial en el edificio del SUAYED, en el salón asignado dentro del horario de la materia, será de preguntas abiertas y el número de preguntas dependerá de la extensión y del contenido de cada unidad. Las respuestas deben ser concretas, pero con la suficiente información como para demostrar el conocimiento adquirido.

B. Global. Para realizar el examen global no es necesario ningún requisito previo, solo será necesario notificar a mi correo la decisión de presentarlo.

Para la realización de tus actividades deberás cuidar tu ortografía y usar fuentes oficiales como: libros, revistas, artículos, etcétera. Recuerda hacer la cita en formato APA, ya que, si no lo haces incurrirás en plagio. https://www.revista.unam.mx/wp-content/uploads/3_Normas-APA-7-ed-2019-11-6.pdf .

El uso de la inteligencia artificial para la elaboración de actividades quedará a consideración del profesor, pero también deberán ser citadas en los trabajos.

ACTIVIDADES POR REALIZAR DURANTE EL SEMESTRE

Unidad	N° Actividad (consecutivo)	Descripción	Bibliografía sugerida	Valor (enteros)
Unidad 1: El modelo universalista de administración de recursos humanos	Actividad 1	El alumno preparará un resumen que contenga información sobre: el modelo universalista de la administración de recursos humanos; ¿Qué es?; sus diferencias con otros modelos; sus aportaciones y limitaciones. (El resumen deberá contener una caratula con tu nombre, el del asesor, la materia, el número y nombre de la unidad del temario, un índice que indique cual es el contenido, el resumen en un mínimo de ocho y un máximo de 15 páginas y al final la bibliografía consultada. En el temario de la materia puedes consultar la bibliografía sugerida. Elabora tu actividad en un procesador de textos e integra una conclusión, cuida la	1. Aguilar, E. y M. Sastre (2003). Dirección de recursos humanos. Un enfoque estratégico. Madrid: McGraw Hill. 2. Bohlander, G. y S. Snell (2013). Administración de recursos humanos. 14ª ed., México: Cengage. 3. Chiavenato, I. (2007). Administración de recursos humanos: el capital humano en las organizaciones. 8ª ed., México: McGraw Hill. 4. Dessler, G. (2015). Human Resource Management. 11a ed., New Jersey: Pearson. 5. Dessler, G. y R. Varela (2015). Administración de recursos humanos: enfoque latinoamericano. 5ª ed., México: Pearson Educación.	5

FACULTAD DE CONTADURÍA Y ADMINISTRACIÓN
DIVISIÓN SISTEMA UNIVERSIDAD ABIERTA Y EDUCACIÓN A DISTANCIA

Unidad	N° Actividad (consecutivo)	Descripción	Bibliografía sugerida	Valor (enteros)
		ortografía, utiliza fuente Arial 12 a espacio 1.5. Incorpora las fuentes consultadas al calce de tu documento con citación estilo APA. Súbela a la plataforma y envíala al correo del asesor: fvaldez@fca.unam.mx	6. Porter, M. (2015). Ventaja competitiva. Creación y sostenimiento de un desempeño superior. 2ª ed., México: Grupo Patria Cultural. 7. Quintanilla, J. (2002). Dirección de Recursos Humanos en empresas multinacionales. Madrid: Prentice Hall. 8. Varela, R. (2012). Administración de la Compensación. Sueldos, Salarios y Prestaciones. México: Pearson IMPORTANTE: Elegir mínimo tres libros, además, debes incluir consultas a Internet, revistas especializadas y otras fuentes.	
	Actividad 2 ACTIVIDAD COLABORATIVA	Todos los alumnos inscritos en la materia deberán realizar durante el transcurso del semestre una actividad colaborativa que consiste en realizar un resumen de la unidad que responda a las siguientes preguntas: 1. ¿Qué es el modelo universalista de la administración de recursos humanos? IMPORTANTE: Si el número de alumnos no es suficiente para realizar la actividad colaborativa, esta deberá hacerse de forma individual	1. Aguilar, E. y M. Sastre (2003). Dirección de recursos humanos. Un enfoque estratégico. Madrid: McGraw Hill. 2. Bohlander, G. y S. Snell (2013). Administración de recursos humanos. 14ª ed., México: Cengage. 3. Chiavenato, I. (2007). Administración de recursos humanos: el capital humano en las organizaciones. 8ª ed., México: McGraw Hill. 4. Dessler, G. (2015). Human Resource Management. 11a ed., New Jersey: Pearson.	5

FACULTAD DE CONTADURÍA Y ADMINISTRACIÓN
DIVISIÓN SISTEMA UNIVERSIDAD ABIERTA Y EDUCACIÓN A DISTANCIA

Unidad	N° Actividad (consecutivo)	Descripción	Bibliografía sugerida	Valor (enteros)
			5. Dessler, G. y R. Varela (2015). Administración de recursos humanos: enfoque latinoamericano. 5ª ed., México: Pearson Educación. 6. Porter, M. (2015). Ventaja competitiva. Creación y sostenimiento de un desempeño superior. 2ª ed., México: Grupo Patria Cultural. 7. Quintanilla, J. (2002). Dirección de Recursos Humanos en empresas multinacionales. Madrid: Prentice Hall. 8. Varela, R. (2012). Administración de la Compensación. Sueldos, Salarios y Prestaciones. México: Pearson IMPORTANTE: Elegir mínimo tres libros, además, debes incluir consultas a Internet, revistas especializadas y otras fuentes.	
Unidad 2 EL modelo contingente de administración de recursos humanos	Actividad 1	El alumno preparará un resumen que contenga información sobre el modelo contingente de administración de recursos humanos: ¿Qué es?; las variables que contiene; sus aportaciones y limitaciones. (El resumen deberá contener una caratula con tu nombre, el del asesor, la materia, el número y nombre de la unidad del temario, un índice que indique cual es el contenido,	1. Aguilar, E. y M. Sastre (2003). Dirección de recursos humanos. Un enfoque estratégico. Madrid: McGraw Hill. 2. Bohlander, G. y S. Snell (2013). Administración de recursos humanos. 14ª ed., México: Cengage. 3. Chiavenato, I. (2007). Administración de recursos humanos: el capital humano en	5

FACULTAD DE CONTADURÍA Y ADMINISTRACIÓN
DIVISIÓN SISTEMA UNIVERSIDAD ABIERTA Y EDUCACIÓN A DISTANCIA

Unidad	N° Actividad (consecutivo)	Descripción	Bibliografía sugerida	Valor (enteros)
		el resumen en un mínimo de ocho y un máximo de 15 páginas y al final la bibliografía consultada. En el temario de la materia puedes consultar la bibliografía sugerida. Elabora tu actividad en un procesador de textos e integra una conclusión, cuida la ortografía, utiliza fuente Arial 12 a espacio 1.5. Incorpora las fuentes consultadas al calce de tu documento con citación estilo APA. Súbela a la plataforma y envíala al correo del asesor: fvaldez@fca.unam.mx	las organizaciones. 8ª ed., México: McGraw Hill. 4. Dessler, G. (2015). Human Resource Management. 11a ed., New Jersey: Pearson. 5. Dessler, G. y R. Varela (2015). Administración de recursos humanos: enfoque latinoamericano. 5ª ed., México: Pearson Educación. 6. Porter, M. (2015). Ventaja competitiva. Creación y sostenimiento de un desempeño superior. 2ª ed., México: Grupo Patria Cultural. 7. Quintanilla, J. (2002). Dirección de Recursos Humanos en empresas multinacionales. Madrid: Prentice Hall. 8. Varela, R. (2012). Administración de la Compensación. Sueldos, Salarios y Prestaciones. México: Pearson IMPORTANTE: Elegir mínimo tres libros, además, debes incluir consultas a Internet, revistas especializadas y otras fuentes.	
2	Actividad 2 ACTIVIDAD COLABORATIVA	Todos los alumnos inscritos en la materia deberán realizar durante el transcurso del semestre una actividad colaborativa que consiste en realizar un resumen de la	1. Aguilar, E. y M. Sastre (2003). Dirección de recursos humanos. Un enfoque estratégico. Madrid: McGraw Hill.	5

FACULTAD DE CONTADURÍA Y ADMINISTRACIÓN
DIVISIÓN SISTEMA UNIVERSIDAD ABIERTA Y EDUCACIÓN A DISTANCIA

Unidad	N° Actividad (consecutivo)	Descripción	Bibliografía sugerida	Valor (enteros)
		unidad que responda a las siguientes preguntas: 2. ¿Qué es el modelo contingente de la administración de recursos humanos? IMPORTANTE: Si el número de alumnos no es suficiente para realizar la actividad colaborativa, esta deberá hacerse de forma individual	2. Bohlander, G. y S. Snell (2013). Administración de recursos humanos. 14ª ed., México: Cengage. 3. Chiavenato, I. (2007). Administración de recursos humanos: el capital humano en las organizaciones. 8ª ed., México: McGraw Hill. 4. Dessler, G. (2015). Human Resource Management. 11a ed., New Jersey: Pearson. 5. Dessler, G. y R. Varela (2015). Administración de recursos humanos: enfoque latinoamericano. 5ª ed., México: Pearson Educación. 6. Porter, M. (2015). Ventaja competitiva. Creación y sostenimiento de un desempeño superior. 2ª ed., México: Grupo Patria Cultural. 7. Quintanilla, J. (2002). Dirección de Recursos Humanos en empresas multinacionales. Madrid: Prentice Hall. 8. Varela, R. (2012). Administración de la Compensación. Sueldos, Salarios y Prestaciones. México: Pearson IMPORTANTE: Elegir mínimo tres libros, además, debes incluir consultas a Internet, revistas especializadas y otras fuentes.	

FACULTAD DE CONTADURÍA Y ADMINISTRACIÓN
DIVISIÓN SISTEMA UNIVERSIDAD ABIERTA Y EDUCACIÓN A DISTANCIA

Unidad	Nº Actividad (consecutivo)	Descripción	Bibliografía sugerida	Valor (enteros)
Unidad 3 Fases de la globalización	Actividad 1	El alumno preparará un resumen con la información más importante relacionada con la globalización: ¿Qué es?; sus antecedentes; sus fases; su relación con las empresas; su impacto en los recursos humanos. (El resumen deberá contener una caratula con tu nombre, el del asesor, la materia, el número y nombre de la unidad del temario, un índice que indique cual es el contenido, el resumen en un mínimo de ocho y un máximo de 15 páginas y al final la bibliografía consultada. En el temario de la materia puedes consultar la bibliografía sugerida. Elabora tu actividad en un procesador de textos e integra una conclusión, cuida la ortografía, utiliza fuente Arial 12 a espacio 1.5. Incorpora las fuentes consultadas al calce de tu documento con citación estilo APA. Súbela a la plataforma y envíala al correo del asesor: fvaldez@fca.unam.mx	1. Aguilar, E. y M. Sastre (2003). Dirección de recursos humanos. Un enfoque estratégico. Madrid: McGraw Hill. 2. Bohlander, G. y S. Snell (2013). Administración de recursos humanos. 14ª ed., México: Cengage. 3. Chiavenato, I. (2007). Administración de recursos humanos: el capital humano en las organizaciones. 8ª ed., México: McGraw Hill. 4. Dessler, G. (2015). Human Resource Management. 11ª ed., New Jersey: Pearson. 5. Dessler, G. y R. Varela (2015). Administración de recursos humanos: enfoque latinoamericano. 5ª ed., México: Pearson Educación. 6. Porter, M. (2015). Ventaja competitiva. Creación y sostenimiento de un desempeño superior. 2ª ed., México: Grupo Patria Cultural. 7. Quintanilla, J. (2002). Dirección de Recursos Humanos en empresas multinacionales. Madrid: Prentice Hall. 8. Varela, R. (2012). Administración de la Compensación. Sueldos, Salarios y Prestaciones. México: Pearson	5

FACULTAD DE CONTADURÍA Y ADMINISTRACIÓN
DIVISIÓN SISTEMA UNIVERSIDAD ABIERTA Y EDUCACIÓN A DISTANCIA

Unidad	N° Actividad (consecutivo)	Descripción	Bibliografía sugerida	Valor (enteros)
			IMPORTANTE: Elegir mínimo tres libros, además, debes incluir consultas a Internet, revistas especializadas y otras fuentes.	
Unidad 3	Actividad 2 ACTIVIDAD COLABORATIVA	Todos los alumnos inscritos en la materia deberán realizar durante el transcurso del semestre una actividad colaborativa que consiste en realizar un resumen de la unidad que responda a las siguientes preguntas: 3. ¿Qué es la globalización, sus antecedentes y sus fases? IMPORTANTE: Si el número de alumnos no es suficiente para realizar la actividad colaborativa, esta deberá hacerse de forma individual	1. Aguilar, E. y M. Sastre (2003). Dirección de recursos humanos. Un enfoque estratégico. Madrid: McGraw Hill. 2. Bohlander, G. y S. Snell (2013). Administración de recursos humanos. 14ª ed., México: Cengage. 3. Chiavenato, I. (2007). Administración de recursos humanos: el capital humano en las organizaciones. 8ª ed., México: McGraw Hill. 4. Dessler, G. (2015). Human Resource Management. 11a ed., New Jersey: Pearson. 5. Dessler, G. y R. Varela (2015). Administración de recursos humanos: enfoque latinoamericano. 5ª ed., México: Pearson Educación. 6. Porter, M. (2015). Ventaja competitiva. Creación y sostenimiento de un desempeño superior. 2ª ed., México: Grupo Patria Cultural. 7. Quintanilla, J. (2002). Dirección de Recursos Humanos en empresas multinacionales. Madrid: Prentice Hall.	5

FACULTAD DE CONTADURÍA Y ADMINISTRACIÓN
DIVISIÓN SISTEMA UNIVERSIDAD ABIERTA Y EDUCACIÓN A DISTANCIA

Unidad	N° Actividad (consecutivo)	Descripción	Bibliografía sugerida	Valor (enteros)
			8. Varela, R. (2012). Administración de la Compensación. Sueldos, Salarios y Prestaciones. México: Pearson IMPORTANTE: Elegir mínimo tres libros, además, debes incluir consultas a Internet, revistas especializadas y otras fuentes.	
Unidad 4 Estudio de la cultura organizacional predominante en los continentes del mundo.	Actividad 1	El alumno preparará un resumen en donde explicara: ¿Qué es cultura?; las diferencias culturales en el mundo, especialmente entre México, Japón, Estados Unidos, China, Rusia y Alemania; las diferencias en las prácticas de recursos humanos entre México, Japón, Estados Unidos, China, Rusia y Alemania. (El resumen deberá contener una caratula con tu nombre, el del asesor, la materia, el número y nombre de la unidad del temario, un índice que indique cual es el contenido, el resumen en un mínimo de ocho y un máximo de 15 páginas y al final la bibliografía consultada. En el temario de la materia puedes consultar la bibliografía sugerida. Elabora tu actividad en un procesador de textos e integra una conclusión, cuida la	1. Aguilar, E. y M. Sastre (2003). Dirección de recursos humanos. Un enfoque estratégico. Madrid: McGraw Hill. 2. Bohlander, G. y S. Snell (2013). Administración de recursos humanos. 14ª ed., México: Cengage. 3. Chiavenato, I. (2007). Administración de recursos humanos: el capital humano en las organizaciones. 8ª ed., México: McGraw Hill. 4. Dessler, G. (2015). Human Resource Management. 11a ed., New Jersey: Pearson. 5. Dessler, G. y R. Varela (2015). Administración de recursos humanos: enfoque latinoamericano. 5ª ed., México: Pearson Educación. 6. Porter, M. (2015). Ventaja competitiva. Creación y sostenimiento de un desempeño superior. 2ª ed., México: Grupo Patria Cultural.	5

FACULTAD DE CONTADURÍA Y ADMINISTRACIÓN
DIVISIÓN SISTEMA UNIVERSIDAD ABIERTA Y EDUCACIÓN A DISTANCIA

Unidad	N° Actividad (consecutivo)	Descripción	Bibliografía sugerida	Valor (enteros)
		ortografía, utiliza fuente Arial 12 a espacio 1.5. Incorpora las fuentes consultadas al calce de tu documento con citación estilo APA. Súbela a la plataforma y envíala al correo del asesor: fvaldez@fca.unam.mx	7. Quintanilla, J. (2002). Dirección de Recursos Humanos en empresas multinacionales. Madrid: Prentice Hall. 8. Varela, R. (2012). Administración de la Compensación. Sueldos, Salarios y Prestaciones. México: Pearson IMPORTANTE: Elegir mínimo tres libros, además, debes incluir consultas a Internet, revistas especializadas y otras fuentes.	
Unidad 4	Actividad 2 ACTIVIDAD COLABORATIVA	Todos los alumnos inscritos en la materia deberán realizar durante el transcurso del semestre una actividad colaborativa que consiste en realizar un resumen de la unidad que responda a las siguientes preguntas: 4. ¿Qué es la cultura y las diferencias en las prácticas de recursos humanos entre México, Japón, Estados Unidos, China, Rusia y Alemania? IMPORTANTE: Si el número de alumnos no es suficiente para realizar la actividad colaborativa, esta deberá hacerse de forma individual	1. Aguilar, E. y M. Sastre (2003). Dirección de recursos humanos. Un enfoque estratégico. Madrid: McGraw Hill. 2. Bohlander, G. y S. Snell (2013). Administración de recursos humanos. 14ª ed., México: Cengage. 3. Chiavenato, I. (2007). Administración de recursos humanos: el capital humano en las organizaciones. 8ª ed., México: McGraw Hill. 4. Dessler, G. (2015). Human Resource Management. 11a ed., New Jersey: Pearson. 5. Dessler, G. y R. Varela (2015). Administración de recursos humanos: enfoque latinoamericano. 5ª ed., México: Pearson Educación.	5

FACULTAD DE CONTADURÍA Y ADMINISTRACIÓN
DIVISIÓN SISTEMA UNIVERSIDAD ABIERTA Y EDUCACIÓN A DISTANCIA

Unidad	N° Actividad (consecutivo)	Descripción	Bibliografía sugerida	Valor (enteros)
			6. Porter, M. (2015). Ventaja competitiva. Creación y sostenimiento de un desempeño superior. 2ª ed., México: Grupo Patria Cultural. 7. Quintanilla, J. (2002). Dirección de Recursos Humanos en empresas multinacionales. Madrid: Prentice Hall. 8. Varela, R. (2012). Administración de la Compensación. Sueldos, Salarios y Prestaciones. México: Pearson IMPORTANTE: Elegir mínimo tres libros, además, debes incluir consultas a Internet, revistas especializadas y otras fuentes.	
Unidad 5 Prácticas de integración y formación de recursos humanos	Actividad 1	El alumno preparará un resumen en donde explicará: ¿Qué es el reclutamiento?; ¿qué es la selección?, ¿qué es el outsourcing?; ¿cómo se da la integración de los recursos humanos en el ámbito internacional? ¿en qué consiste la capacitación y el perfeccionamiento de los recursos humanos? (El resumen deberá contener una caratula con tu nombre, el del asesor, la materia, el número y nombre de la unidad del temario, un índice que indique cual es el contenido, el resumen en un mínimo de ocho y un	1. Aguilar, E. y M. Sastre (2003). Dirección de recursos humanos. Un enfoque estratégico. Madrid: McGraw Hill. 2. Bohlander, G. y S. Snell (2013). Administración de recursos humanos. 14ª ed., México: Cengage. 3. Chiavenato, I. (2007). Administración de recursos humanos: el capital humano en las organizaciones. 8ª ed., México: McGraw Hill. 4. Dessler, G. (2015). Human Resource Management. 11ª ed., New Jersey: Pearson.	5

FACULTAD DE CONTADURÍA Y ADMINISTRACIÓN
DIVISIÓN SISTEMA UNIVERSIDAD ABIERTA Y EDUCACIÓN A DISTANCIA

Unidad	N° Actividad (consecutivo)	Descripción	Bibliografía sugerida	Valor (enteros)
		máximo de 15 páginas y al final la bibliografía consultada. En el temario de la materia puedes consultar la bibliografía sugerida. Elabora tu actividad en un procesador de textos e integra una conclusión, cuida la ortografía, utiliza fuente Arial 12 a espacio 1.5. Incorpora las fuentes consultadas al calce de tu documento con citación estilo APA. Súbela a la plataforma y envíala al correo del asesor: fvaldez@fca.unam.mx	5. Dessler, G. y R. Varela (2015). Administración de recursos humanos: enfoque latinoamericano. 5ª ed., México: Pearson Educación. 6. Porter, M. (2015). Ventaja competitiva. Creación y sostenimiento de un desempeño superior. 2ª ed., México: Grupo Patria Cultural. 7. Quintanilla, J. (2002). Dirección de Recursos Humanos en empresas multinacionales. Madrid: Prentice Hall. 8. Varela, R. (2012). Administración de la Compensación. Sueldos, Salarios y Prestaciones. México: Pearson IMPORTANTE: Elegir mínimo tres libros, además, debes incluir consultas a Internet, revistas especializadas y otras fuentes.	
Unidad 5	Actividad 2 ACTIVIDAD COLABORATIVA	Todos los alumnos inscritos en la materia deberán realizar durante el transcurso del semestre una actividad colaborativa que consiste en realizar un resumen de la unidad que responda a las siguientes preguntas: 5. ¿Qué es el reclutamiento, la selección, la capacitación y cómo se da la integración de los recursos	1. Aguilar, E. y M. Sastre (2003). Dirección de recursos humanos. Un enfoque estratégico. Madrid: McGraw Hill. 2. Bohlander, G. y S. Snell (2013). Administración de recursos humanos. 14ª ed., México: Cengage. 3. Chiavenato, I. (2007). Administración de recursos humanos: el capital humano en	5

FACULTAD DE CONTADURÍA Y ADMINISTRACIÓN
DIVISIÓN SISTEMA UNIVERSIDAD ABIERTA Y EDUCACIÓN A DISTANCIA

Unidad	N° Actividad (consecutivo)	Descripción	Bibliografía sugerida	Valor (enteros)
		humanos en el ámbito internacional? IMPORTANTE: Si el número de alumnos no es suficiente para realizar la actividad colaborativa, esta deberá hacerse de forma individual	las organizaciones. 8ª ed., México: McGraw Hill. 4. Dessler, G. (2015). Human Resource Management. 11a ed., New Jersey: Pearson. 5. Dessler, G. y R. Varela (2015). Administración de recursos humanos: enfoque latinoamericano. 5ª ed., México: Pearson Educación. 6. Porter, M. (2015). Ventaja competitiva. Creación y sostenimiento de un desempeño superior. 2ª ed., México: Grupo Patria Cultural. 7. Quintanilla, J. (2002). Dirección de Recursos Humanos en empresas multinacionales. Madrid: Prentice Hall. 8. Varela, R. (2012). Administración de la Compensación. Sueldos, Salarios y Prestaciones. México: Pearson IMPORTANTE: Elegir mínimo tres libros, además, debes incluir consultas a Internet, revistas especializadas y otras fuentes.	
Unidad 6 Prácticas de remuneración de recursos humanos	Actividad 1	El alumno preparará un resumen en donde explicará: ¿Qué es la administración de la remuneración?; ¿cuáles son sus objetivos?; ¿qué es un análisis de puestos?; ¿en qué consiste la valuación de	1. Aguilar, E. y M. Sastre (2003). Dirección de recursos humanos. Un enfoque estratégico. Madrid: McGraw Hill.	5

FACULTAD DE CONTADURÍA Y ADMINISTRACIÓN
DIVISIÓN SISTEMA UNIVERSIDAD ABIERTA Y EDUCACIÓN A DISTANCIA

Unidad	N° Actividad (consecutivo)	Descripción	Bibliografía sugerida	Valor (enteros)
		puestos?; ¿cuáles son los métodos de valuación de puestos?; ¿qué es la nómina?; ¿qué diferencias hay en la remuneración a nivel internacional? (El resumen deberá contener una caratula con tu nombre, el del asesor, la materia, el número y nombre de la unidad del temario, un índice que indique cual es el contenido, el resumen en un mínimo de ocho y un máximo de 15 páginas y al final la bibliografía consultada. En el temario de la materia puedes consultar la bibliografía sugerida. Elabora tu actividad en un procesador de textos e integra una conclusión, cuida la ortografía, utiliza fuente Arial 12 a espacio 1.5. Incorpora las fuentes consultadas al calce de tu documento con citación estilo APA. Súbela a la plataforma y envíala al correo del asesor: fvaldez@fca.unam.mx	2. Bohlander, G. y S. Snell (2013). Administración de recursos humanos. 14ª ed., México: Cengage. 3. Chiavenato, I. (2007). Administración de recursos humanos: el capital humano en las organizaciones. 8ª ed., México: McGraw Hill. 4. Dessler, G. (2015). Human Resource Management. 11a ed., New Jersey: Pearson. 5. Dessler, G. y R. Varela (2015). Administración de recursos humanos: enfoque latinoamericano. 5ª ed., México: Pearson Educación. 6. Porter, M. (2015). Ventaja competitiva. Creación y sostenimiento de un desempeño superior. 2ª ed., México: Grupo Patria Cultural. 7. Quintanilla, J. (2002). Dirección de Recursos Humanos en empresas multinacionales. Madrid: Prentice Hall. 8. Varela, R. (2012). Administración de la Compensación. Sueldos, Salarios y Prestaciones. México: Pearson IMPORTANTE: Elegir mínimo tres libros, además, debes incluir consultas a Internet, revistas especializadas y otras fuentes.	

FACULTAD DE CONTADURÍA Y ADMINISTRACIÓN
DIVISIÓN SISTEMA UNIVERSIDAD ABIERTA Y EDUCACIÓN A DISTANCIA

Unidad	Nº Actividad (consecutivo)	Descripción	Bibliografía sugerida	Valor (enteros)
Unidad 6	Actividad 2 ACTIVIDAD COLABORATIVA	Todos los alumnos inscritos en la materia deberán realizar durante el transcurso del semestre una actividad colaborativa que consiste en realizar un resumen de la unidad que responda a las siguientes preguntas: 6. ¿Qué es la administración de la remuneración y cuáles son las diferencias a nivel internacional? IMPORTANTE: Si el número de alumnos no es suficiente para realizar la actividad colaborativa, esta deberá hacerse de forma individual	1. Aguilar, E. y M. Sastre (2003). Dirección de recursos humanos. Un enfoque estratégico. Madrid: McGraw Hill. 2. Bohlander, G. y S. Snell (2013). Administración de recursos humanos. 14ª ed., México: Cengage. 3. Chiavenato, I. (2007). Administración de recursos humanos: el capital humano en las organizaciones. 8ª ed., México: McGraw Hill. 4. Dessler, G. (2015). Human Resource Management. 11a ed., New Jersey: Pearson. 5. Dessler, G. y R. Varela (2015). Administración de recursos humanos: enfoque latinoamericano. 5ª ed., México: Pearson Educación. 6. Porter, M. (2015). Ventaja competitiva. Creación y sostenimiento de un desempeño superior. 2ª ed., México: Grupo Patria Cultural. 7. Quintanilla, J. (2002). Dirección de Recursos Humanos en empresas multinacionales. Madrid: Prentice Hall. 8. Varela, R. (2012). Administración de la Compensación. Sueldos, Salarios y Prestaciones. México: Pearson	5

FACULTAD DE CONTADURÍA Y ADMINISTRACIÓN
DIVISIÓN SISTEMA UNIVERSIDAD ABIERTA Y EDUCACIÓN A DISTANCIA

Unidad	N° Actividad (consecutivo)	Descripción	Bibliografía sugerida	Valor (enteros)
			IMPORTANTE: Elegir mínimo tres libros, además, debes incluir consultas a Internet, revistas especializadas y otras fuentes.	
Unidad 7 Estudio de organismos internacionales relativos a los principios y derechos del trabajo	Actividad 1	El alumno preparará un resumen en donde explicará en qué consiste el trabajo, los derechos humanos y laborales, la Organización Internacional del Trabajo, las principales características de las normas internacionales del trabajo, los derechos sindicales, los derechos humanos y laborales de los migrantes, las mujeres, los ancianos y los niños. (El resumen deberá contener una caratula con tu nombre, el del asesor, la materia, el número y nombre de la unidad del temario, un índice que indique cual es el contenido, el resumen en un mínimo de ocho y un máximo de 15 páginas y al final la bibliografía consultada. En el temario de la materia puedes consultar la bibliografía sugerida. Elabora tu actividad en un procesador de textos e integra una conclusión, cuida la ortografía, utiliza fuente Arial 12 a espacio 1.5.	1. Aguilar, E. y M. Sastre (2003). Dirección de recursos humanos. Un enfoque estratégico. Madrid: McGraw Hill. 2. Bohlander, G. y S. Snell (2013). Administración de recursos humanos. 14ª ed., México: Cengage. 3. Chiavenato, I. (2007). Administración de recursos humanos: el capital humano en las organizaciones. 8ª ed., México: McGraw Hill. 4. Dessler, G. (2015). Human Resource Management. 11a ed., New Jersey: Pearson. 5. Dessler, G. y R. Varela (2015). Administración de recursos humanos: enfoque latinoamericano. 5ª ed., México: Pearson Educación. 6. Porter, M. (2015). Ventaja competitiva. Creación y sostenimiento de un desempeño superior. 2ª ed., México: Grupo Patria Cultural. 7. Quintanilla, J. (2002). Dirección de Recursos Humanos en empresas multinacionales. Madrid: Prentice Hall.	5

FACULTAD DE CONTADURÍA Y ADMINISTRACIÓN
DIVISIÓN SISTEMA UNIVERSIDAD ABIERTA Y EDUCACIÓN A DISTANCIA

Unidad	N° Actividad (consecutivo)	Descripción	Bibliografía sugerida	Valor (enteros)
		Incorpora las fuentes consultadas al calce de tu documento con citación estilo APA. Súbela a la plataforma y envíala al correo del asesor: fvaldez@fca.unam.mx	8. Varela, R. (2012). Administración de la Compensación. Sueldos, Salarios y Prestaciones. México: Pearson IMPORTANTE: Elegir mínimo tres libros, además, debes incluir consultas a Internet, revistas especializadas y otras fuentes.	
Unidad 7	Actividad 2 ACTIVIDAD COLABORATIVA	Todos los alumnos inscritos en la materia deberán realizar durante el transcurso del semestre una actividad colaborativa que consiste en realizar un resumen de la unidad que responda a las siguientes preguntas: 7. ¿Qué organismos internacionales regulan los principios y derechos en el trabajo? IMPORTANTE: Si el número de alumnos no es suficiente para realizar la actividad colaborativa, esta deberá hacerse de forma individual	1. Aguilar, E. y M. Sastre (2003). Dirección de recursos humanos. Un enfoque estratégico. Madrid: McGraw Hill. 2. Bohlander, G. y S. Snell (2013). Administración de recursos humanos. 14ª ed., México: Cengage. 3. Chiavenato, I. (2007). Administración de recursos humanos: el capital humano en las organizaciones. 8ª ed., México: McGraw Hill. 4. Dessler, G. (2015). Human Resource Management. 11a ed., New Jersey: Pearson. 5. Dessler, G. y R. Varela (2015). Administración de recursos humanos: enfoque latinoamericano. 5ª ed., México: Pearson Educación. 6. Porter, M. (2015). Ventaja competitiva. Creación y sostenimiento de un desempeño superior. 2ª ed., México: Grupo Patria Cultural.	5

FACULTAD DE CONTADURÍA Y ADMINISTRACIÓN
DIVISIÓN SISTEMA UNIVERSIDAD ABIERTA Y EDUCACIÓN A DISTANCIA

Unidad	Nº Actividad (consecutivo)	Descripción	Bibliografía sugerida	Valor (enteros)
			7. Quintanilla, J. (2002). Dirección de Recursos Humanos en empresas multinacionales. Madrid: Prentice Hall. 8. Varela, R. (2012). Administración de la Compensación. Sueldos, Salarios y Prestaciones. México: Pearson IMPORTANTE: Elegir mínimo tres libros, además, debes incluir consultas a Internet, revistas especializadas y otras fuentes.	
			Ponderación total	70

EXÁMENES

De acuerdo con los lineamientos del modelo educativo, tienes tres períodos a lo largo del semestre para presentar tus exámenes parciales (consulta las fechas en el calendario de inscripción a parciales y globales en el Portal SUAYED), tú decides el período en el que los realizarás. Si tu asignatura es **optativa**, deberás consultar los períodos y número de exámenes con tu asesor.

Para esta asignatura están programados de la siguiente manera:

- Exámenes Parciales:**

Deberás entregar las actividades de aprendizaje de las unidades implicadas en cada parcial, **antes de que inicie el periodo de aplicación, si las entregas durante la aplicación del examen se consideran extemporáneas**. Es importante que te inscribas en cada periodo y cumplas con los lineamientos para su presentación.

NÚMERO	UNIDADES (que lo integran)	VALOR (núm. enteros)
1ro.	1	4

FACULTAD DE CONTADURÍA Y ADMINISTRACIÓN
DIVISIÓN SISTEMA UNIVERSIDAD ABIERTA Y EDUCACIÓN A DISTANCIA

2do.	2	4
3ro.	3	4
4to.	4	4
5to.	5	4
6to.	6	4
7mo.	7	6

- **Global. Examen único**

Valor	Requisitos	Aplicación de global
100%	Ninguno	6,7 y del 9 al 12 de junio de 2025

PORCENTAJES Y ESCALA DE EVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN

Concepto	Porcentajes
Actividades de aprendizaje	35 %
Actividades colaborativas	35 %
Exámenes parciales	30%
Otro	0 %
Total	100 %

FACULTAD DE CONTADURÍA Y ADMINISTRACIÓN
DIVISIÓN SISTEMA UNIVERSIDAD ABIERTA Y EDUCACIÓN A DISTANCIA

- **Escala de evaluación:**

Rango	Calificación
1.00 a 5.99	5
6.00 a 6.49	6
6.50 a 7.49	7
7.50 a 8.49	8
8.50 a 9.49	9
9.50 a 10.00	10

FACULTAD DE CONTADURÍA Y ADMINISTRACIÓN
DIVISIÓN SISTEMA UNIVERSIDAD ABIERTA Y EDUCACIÓN A DISTANCIA

FUNCIONES DEL ASESOR

Por apoyar tu proceso de aprendizaje autónomo, el asesor tiene las siguientes funciones:

1. Apoyar y guiar en la resolución de dudas y desarrollo de actividades; a través de los canales de comunicación oficiales.
2. Calificar y retroalimentar las actividades en plataforma educativa en un lapso no mayor a **ocho días hábiles** después de la fecha de entrega establecida en el calendario.
3. Recomendar recursos didácticos para ampliar tu conocimiento. No es su obligación facilitarte: copias, libros, archivos digitales o proporcionarte ligas directas de la BIDI.
4. Enviar las calificaciones al finalizar el semestre de manera personalizada por correo electrónico.

DATOS DEL ASESOR O GRUPO DE ASESORES

Nombre	Correo electrónico
Valdez Alejandro Francisco Javier	fvaldez@fca.unam.mx

Enseñar no es transferir conocimiento, sino crear las posibilidades para su propia producción o construcción.
Paulo Freire