

PLAN DE TRABAJO

I. Datos de la institución

Plantel	 UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO FACULTAD DE CONTADURÍA Y ADMINISTRACIÓN DIVISIÓN SISTEMA UNIVERSIDAD ABIERTA Y EDUCACIÓN A DISTANCIA Modalidad: A Distancia		Grado o Licenciatura	Licenciatura en Administración
---------	---	---	----------------------	--------------------------------

II. Datos del asesor

Nombre	QUINTANA MORALES ANDREA	Correo	anquimor@gmail.com
--------	-------------------------	--------	--------------------

III. Datos de la asignatura

Nombre	ACOSO MORAL LABORAL / MOBBING	Clave	0073	Grupo	8451
Modalidad	Optativa	Plan	2012	Fecha de inicio del semestre	12 de febrero de 2024
Horas de asesoría semanal	4	Horario	Lunes: 08:00 - 10:00 hrs Miércoles: 08:00 - 10:00 hrs	Fecha de término del semestre	19 de junio de 2024

IV. Contenido temático

TEMA	HORAS		
	Total	Teoría	Práctica
I. Acoso moral laboral/mobbing: definiciones y contexto	16	16	0
II. Fases y modalidades del acoso moral laboral/mobbing	16	16	0

III. Diagnóstico e intervención en el acoso moral laboral/mobbing	20	20	0
IV. Análisis y estudio de casos de acoso moral laboral/mobbing en México y el mundo	12	12	0

V. Presentación general del programa

Apreciables estudiantes, mucho gusto, mi nombre es Andrea Quintana Morales y soy su asesora de la asignatura "Acoso Moral Laboral/Mobbing ". Me encantara compartirla con ustedes.

Utilizaremos diversos recursos para el desarrollo de la misma, por lo que solicito su valioso apoyo para revisar nuestro Plan de Trabajo, asi como las actividades de aprendizaje y de apoyo que se encuentran en la plataforma. **Les invito a entregarlos en tiempo y forma. Asi? mismo, es indispensable siempre cen?irse a las instrucciones descritas en el mismo.** La retroalimentacion de dichas actividades se realizara periodicamente con la finalidad que les permita adquirir mayores conocimientos e incrementar sus habilidades.

El significado de APRENDER implica “transformar”, pero sobretodo, debemos “construir”, es decir, que construiremos juntos sus conocimientos y ustedes seran protagonistas de los mismos, lo cual exige su participacion activa y constante. Por lo que les pido que aprovechemos las asesori?as para resolver cualquier duda o problematica que se les presente.

Si requieren apoyo adicional o alguna solicitud especifica fuera de nuestro horario, por favor no duden en escribirme via correo electronico (anquimor@gmail.com) o mediante el chat. Siempre estare abierta a escucharles y apoyarles.

Lograran construir una mejor y mas completa definicion de lo que es mobbing a partir de las principales propuestas teoricas que fenomenologicamente lo explican, distinguiendo el falso mobbing del verdadero mobbing, ademas de comprender que la mejor forma de nombrarlo reconociendo su complejidad, el contexto y las dimensiones que lo constituyen es acoso moral y psicologico en el trabajo, asimismo lo interpretara metaforicamente cual sida de la empresa, en tanto explicacion del deterioro gradual del aparato inmunologico de la empresa que la hace sucumbir ante las enfermedades oportunistas, en este caso, las principales patologias laborales como el estres y el burnout, que combinadas hacen del mobbing un sindrome letal causante de la muerte y decadencia de muchas empresas, asi como del deterioro irreversible del capital humano mas sobresaliente de estas.

Por otro lado, se agendan sesiones via Zoom donde se resolvera cualquier duda o inquietud referente a la asignatura o para temas particulares. Su asistencia es VOLUNTARIA, ya que entiendo que puedan presentarse algunos compromisos laborales que les impidan conectarse. La invitacion se enviara el mismo dia de nuestras reuniones, las cuales se llevaran a cabo de la siguiente manera durante el horario de nuestras asesorias:

- 24 de enero de 2024 / 8:00 a 10:00: Revision de unidad 1
- 21 de febrero de 2024 / 8:00 a 10:00: Revision de unidad 2
- 6 de marzo de 2024 / 8:00 a 10:00 : Revision de unidad 3
- 20 de marzo de 2024 / 8:00 a 10:00 : Revision de unidad 4
- 3 de abril de 2024 / 8:00 a 10:00 : Revision de dudas generales para el examen final
- 22 de abril de 2024 / 8:00 a 10:00 : Revision de dudas generales para el examen final

Finalmente, se llevara a cabo la evaluacion final donde aplicaran todos los conocimientos adquiridos durante nuestra materia

VI. Forma en que el alumno deberá preparar la asignatura

Antes de iniciar su trabajo en la plataforma para la entrega de actividades, sugiero que lean "El Manual del usuario en linea" que se encuentra al inicio de su perfil, con la finalidad que conozcan todas sus secciones.

Las actividades de aprendizaje les permitiran desarrollar diversas habilidades que les ayudaran a resolver problemas especificos, asi como a adquirir aprendizajes significativos y competencias

requeridas en los diversos ambitos de su vida.

La presentacion de los contenidos se maneja de forma dinamica y didactica desde una perspectiva procedimental o practica, para construir el proceso de configuracion, implantacion, concrecion

y expresion en determinadas practicas y en su misma evaluacion, para facilitar su comprension y asimilacion de los conceptos proporcionados. De la misma forma, desarrollaran un proceso autonomo de estudio, organizacion y trabajo, apoyando a sus habilidades de investigacion, analisis y comprension de las diversas fuentes de informacion para las investigaciones correspondientes

En cada actividad a realizar, debera n citar correctamente sus fuentes en formato APA, asi? mismo, es importante sen?alar que cualquier intento de plagio o copia no sera considerado para su retroalimentacion/ calificacion.

En todas las actividades a desarrollar, lo fundamental es que los conceptos puedan aplicarlos, no solamente memorizarlos, por lo que ustedes podran expresar en sus propias palabras lo que consideren pertinente y ocasionalmente hacer uso de referencias bibliograficas, como se ha establecido previamente.

CALENDARIO DE ACTIVIDADES

Fecha	No. Unidad	No. Actividad	Descripción de la de actividad de acuerdo a la plataforma	Ponderacion
28 de febrero de 2024	UNIDAD 1: Acoso moral laboral/mobbing: definiciones y contexto	Act. de aprendizaje 1	Investigue lo que se solicita: - Defina lo que es el acoso laboral o mobbing, asi como el origen y/o aplicacion de estos terminos Adjunte su archivo en formato PDF preferentemente y recuerde citar las fuentes bibliograficas correspondientes (evite utilizar paginas de internet no oficiales, ni copiar- pegar la informacion).	3 %
04 de marzo de 2024	UNIDAD 1: Acoso moral laboral/mobbing: definiciones y contexto	Foros 1	Responda la siguiente pregunta en nuestra seccion "Foro 1: Unidad 1": De acuerdo a su perspectiva, defina: - Para usted, ¿que es el acoso? y ¿considera que se ha potencializado o disminuido durante la pandemia? Justifique su respuesta.	1 %
06 de marzo de 2024	UNIDAD 1: Acoso moral laboral/mobbing: definiciones y contexto	Act. de aprendizaje 2	De acuerdo a las definiciones de mobbing de los siguientes autores, describa a que se refiere cada uno de los principales elementos que se mencionan en las mismas: • Heinz Leymann -> Comunicacion no etica y hostil dirigida de modo sistematico por una o mas personas principalmente hacia una persona. • Caroll Brodsky -> Es un trato que se caracteriza por la provocacion persistente, la presion, la intimidacion u otros modos de comportamiento que causan incomodidad a otra persona. • Konrad Lorenz -> ataque de un grupo de animales pequeños Los gregarios que acosaban a un animal solitario de mayor tamaño. • Adams -> Critica continua y abuso personal en publico o en privado, con el fin de humillar y degradar a una persona. Adjunte su archivo (de preferencia en formato PDF) y recuerde citar las fuentes bibliograficas en formato APA (evite utilizar paginas de internet no oficiales, ni copiar- pegar la informacion).	3 %

11 de marzo de 2024	UNIDAD 1: Acoso moral laboral/mobbing: definiciones y contexto	Act. complementaria 1	-Visualice el siguiente video: https://www.youtube.com/watch?v=Q7kBpPfAzr8 -Responda lo siguiente: De acuerdo al video previamente analizado, ¿usted cree que el comportamiento de los líderes (en este caso el profesor, el padre, jefes, etc.) beneficie o afecte el desarrollo individual de las personas? Justifique su respuesta. Adjunte su archivo en formato PDF preferentemente y recuerde citar las fuentes bibliográficas correspondientes en caso de haberlas consultado (evite utilizar páginas de internet no validadas, ni copiar- pegar la información).	2 %
13 de marzo de 2024	UNIDAD 1: Acoso moral laboral/mobbing: definiciones y contexto	Act. de aprendizaje 3	"El acoso laboral implica una violencia psicológica, utilizada para intimidar a las y los trabajadores a fin de orillarles a renunciar a sus trabajos. El término mobbing se refiere a una modalidad de violencia psicológica en el lugar de trabajo con efectos en la salud emocional de sus víctimas" (García, 2009). Bajo esta afirmación, identifique lo siguiente: - ¿Cuáles son los efectos y/o afectaciones psicosociales que el Mobbing provoca en las víctimas? - ¿Qué características tienen las personas que acosan a sus colaboradores y/o colaboradoras en el trabajo? Adjunte su archivo, de preferencia en formato PDF y cite correctamente sus fuentes en formato APA (evite utilizar páginas de internet no oficiales, ni copiar- pegar la información)	3 %
20 de marzo de 2024	UNIDAD 1: Acoso moral laboral/mobbing: definiciones y contexto	Foros 2	- Investigue y cite un caso real de acoso laboral en México - Comparta su opinión al respecto e identifique el origen o motivos que causaron dicho mobbing hacia la víctima: ¿existió algún tipo de discriminación, segregación, etc.? - Retroalimente la opinión de un/a compañero/a, de forma constructiva Recuerde citar correctamente sus fuentes en formato APA (si es que realizó alguna consulta externa), evitando utilizar páginas de internet no oficiales, ni copiar- pegar la información.	2 %
25 de marzo de 2024	UNIDAD 1: Acoso moral laboral/mobbing: definiciones y contexto	Act. complementaria 2	- De acuerdo al artículo de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos (CNDH) Acoso Laboral- Mobbing, identifique y describa brevemente con sus propias palabras las principales características del Mobbing - Recuerde citar correctamente sus fuentes en formato APA, evitando utilizar páginas de internet no oficiales, ni copiar- pegar la información.	3 %
27 de marzo de 2024	UNIDAD 2: Fases y modalidades del acoso moral laboral/mobbing	Foros 1	- En la sección "Unidad 2, Foro 1", realice las siguientes actividades: - Visualice el siguiente video: https://www.youtube.com/watch?v=JGfQwPgeibg&t=81s - Comparta su opinión al respecto e identifique los principales problemas a los que se enfrentaría el negocio si presentara este tipo de actitudes negativas en el personal - Retroalimente la opinión de un/a compañero/a, de forma constructiva - Recuerde citar correctamente sus fuentes en formato APA (si es que realizó alguna consulta externa), evitando utilizar páginas de internet no oficiales, ni copiar- pegar la información	2 %
01 de abril de 2024	UNIDAD 1: Acoso moral laboral/mobbing: definiciones y contexto	Act. complementaria 2	- De acuerdo al artículo de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos (CNDH) Acoso Laboral- Mobbing, identifique y describa brevemente con sus propias palabras las principales características del Mobbing - Recuerde citar correctamente sus fuentes en formato APA, evitando utilizar páginas de internet no oficiales, ni copiar- pegar la información.	2 %

03 de abril de 2024	UNIDAD 2: Fases y modalidades del acoso moral laboral/mobbing	Foros 1	- En la seccion "Unidad 2, Foro 1", realice las siguientes actividades: - Visualice el siguiente video: https://www.youtube.com/watch?v=JGfQwPgeibg&t=81s - Comparta su opinion al respecto e identifique los principales problemas a los que se enfrentaria el negocio si presentara este tipo de actitudes negativas en el personal - Retroalimente la opinion de un/a compañero/a, de forma constructiva - Recuerde citar correctamente sus fuentes en formao APA (si es que realizo alguna consulta externa), evitando utilizar paginas de internet no oficiales, ni copiar- pegar la informacion	2 %
08 de abril de 2024	UNIDAD 2: Fases y modalidades del acoso moral laboral/mobbing	Act. de aprendizaje 1	- Investigue las 7 fases del mobbing de Pares (2004) y con sus propias palabras describa brevemente a que se refieren, asi como un ejemplo concreto - Recuerde citar correctamente su bibliografia en formato APA, evitando utilizar paginas de internet no oficiales y compartir su archivo en formato PDF de preferencia. Evite copiar- pegar la informacion.	2 %
10 de abril de 2024	UNIDAD 2: Fases y modalidades del acoso moral laboral/mobbing	Act. complementaria 1	- Del articulo de la CNDH Acoso Laboral- Mobbing, idenifique la tipologia del acoso laboral en el trabajo y proporcione un breve ejemplo de cada una - Recuerde citar correctamente sus fuentes en formato APA (si es que realizo alguna consulta externa), evitando utilizar paginas de internet no oficiales, ni copiar- pegar la informacion.	2 %
15 de abril de 2024	UNIDAD 2: Fases y modalidades del acoso moral laboral/mobbing	Act. de aprendizaje 2	- Realice un cuadro comparativo de las principales diferencias y/o similitudes que existen entre los diversos tipos de acoso laboral (psicologico, fisico, sexual, verbal, etc.) con las características correspondientes. - Recuerde citar correctamente sus fuentes en formao APA, evitando utilizar paginas de internet no oficiales, ni copiar- pegar la informacion.	2 %
17 de abril de 2024	UNIDAD 3: Diagnóstico e intervención en el acoso moral laboral/mobbing	Act. complementaria 1	Del documento "CNDH- Acoso Laboral- Mobbing", realice lo siguiente: - Para iniciar una accion juridica por acoso laboral, la Tesis 1a. CCLI/2014 (10a.) de la Primera Sala de la Suprema Corte de Justicia de la Nacion en Mexico menciona algunos de los elementos del mismo, identifiquelos y proporcione un ejemplo de cada uno. Recuerde adjuntar su documento en PDF y citar su bibliografia en formato APA. Evite utilizar paginas de internet no oficiales, ni copiar- pegar la informacion.	2 %
22 de abril de 2024	UNIDAD 3: Diagnóstico e intervención en el acoso moral laboral/mobbing	Act. complementaria 2	-De acuerdo al articulo "Acoso Laboral", mencione las etapas sugeridas para identificar si existe mobbing en su trabajo y ejemplifiquelas. -Adicionalmente, mencione cuales serian las medidas para denunciar dichos acosos en nuestro pais Recuerde compartir su archivo en PDF y citar sus fuentes en formato APA. Evite utilizar paginas de internet no oficiales ni copiar-pegar su informacion.	3 %
24 de abril de 2024	UNIDAD 3: Diagnóstico e intervención en el acoso moral laboral/mobbing	Foros 1	-En nuestra seccion "Unidad 3, Foro 1" comparta lo que se solicita a continuacion: - Visualice el siguiente reportaje "Mobbing o acoso laboral, ¿como afecta a los mexicanos? - Noticias MX" https://www.youtube.com/watch?v=mTaqEDsYYxQ - Comparta ¿cual es el perfil del/la acosador/a y cuales podrian ser las implicaciones laborales y personales que se provoque en la victima?	1 %

29 de abril de 2024	UNIDAD 3: Diagnóstico e intervención en el acoso moral laboral/mobbing	Act. de aprendizaje 1	- Cite las principales leyes y artículos que regulan y penalizan los actos de acoso laboral/moral en las empresas de nuestro país - ¿Que departamento es el responsable de identificar y sancionar a las personas que realizan alguna clase de abuso laboral? - Recuerde adjuntar su documento en PDF y citar su bibliografía en formato APA. Evite utilizar paginas de internet no oficiales, ni copiar- pegar la informacion.	2 %
06 de mayo de 2024	UNIDAD 3: Diagnóstico e intervención en el acoso moral laboral/mobbing	Act. complementaria 3	- A partir del artículo "Acoso laboral- ¡En mi trabajo me acosan!", la Dra. Villavicencio menciona que "las empresas mexicanas deben poner atencion en conformar areas internas de recursos humanos con gestion estrategica, dotarse de consultores especializados en salud ocupacional y con ello promover entornos armonicos..." Con base en esta afirmacion, realice lo siguiente: - Investigue y comparta ¿cuales son las dependencias competentes a las que debemos recurrir en caso de ser victimas o testigos del mobbing en el trabajo en Mexico? - Recuerde adjuntar su archivo en PDF y citar sus fuentes en formato APA. Evite utilizar bibliografia de internet de paginas no oficiales, ni copiar y pegar su informacion.	3 %
08 de mayo de 2024	UNIDAD 3: Diagnóstico e intervención en el acoso moral laboral/mobbing	Act. de aprendizaje 2	- Del documento "Protocolo de actuacion contra el Mobbing Mexico", identifique ¿cuales son las funciones de la Comision de Atencion y Seguimiento frente a casos de Violencia Laboral, Hostigamiento y Acoso Sexual en las empresas de Mexico y establezca cual seria el perfil adecuado de las personas encargadas de esas funciones (p.e. responsable de Recursos Humanos, departamento legal, auditores internos, etc.). - Recuerde compartir su archivo en PDF y citar sus fuentes en formato APA. Evite utilizar funtes de internet no oficiales ni copiar-pegar su informacion.	2 %
13 de mayo de 2024	UNIDAD 4: Análisis y estudio de casos de acoso moral laboral/mobbing en México y el mundo	Act. de aprendizaje 1	Del documento "Resolucion legal SCJN Acoso laboral", realice lo siguiente: - Investigue los aspectos legales de dicho caso - Identifique a los/as participantes y rol de cada uno/a en el caso - ¿Quien es la victima y cual es su denuncia especifica? Recuerde adjuntar su archivo en PDF y citar sus fuentes en formato APA. Evite utilizar paginas de internet no oficiales ni copiar-pegar su informacion.	5 %

20 de mayo de 2024	UNIDAD 4: Análisis y estudio de casos de acoso moral laboral/mobbing en México y el mundo	Foros 1	Analice el siguiente caso real: "Te cuento brevemente. Yo tengo un puesto de responsable de marketing con un equipo de 2 personas a cargo y tras una situación prolongada de estrés, trabajar múltiples horas extras, los fines de semana o vacaciones, me he colapsado y tuve una baja médica por ansiedad durante 2 meses y medio. Decidí incorporarme antes del término indicado por mi doctora y por mi sorpresa, mi jefa decidió quitarme el equipo y la mayoría de las categorías que llevo a cargo. Me dejó solo algunas categorías de producto que tienen muy poco trabajo para no decir casi nada. Para una persona trabajadora y apasionada como yo esto es un golpe duro en mi autoestima, me produce rabia, frustración por todo lo que me había implicado antes y lo vivo como una humillación. Ella me lo vendió como que al volver de una baja de ansiedad no me puede dar demasiado para no volver a colapsarme y que se trata de algo transitorio hasta que ella sepa que hacer con el equipo. Me dijo que está mirando perfiles, por tanto me dio a entender que posiblemente me vaya a sustituir en un futuro. Al estar todavía en proceso de recuperación emocional tras la baja, esta situación no me ayuda. No sé como actuar ya que no creo que aguante mucho tiempo así. Mi intuición es que la empresa me hace esto para que yo me vaya sin que ellos me tengan que pagar la indemnización. Qué puedo hacer?? Gracias" Adina Cazacu - Comparte ¿Cómo le respondería para poder ayudarla? - ¿Legalmente es posible actuar y cómo actuaría? Justifique, fundamente sus respuestas y complementé las respuestas de otro/a compañero/a. Recuerde citar sus fuentes en formato APA. Evite utilizar páginas de internet no oficiales ni copiar-pegar su información	2 %
22 de mayo de 2024	UNIDAD 4: Análisis y estudio de casos de acoso moral laboral/mobbing en México y el mundo	Act. de aprendizaje 2	Del documento "Protocolo de actuación contra el Mobbing México", investigue lo siguiente: - En el apartado 4, se mencionan algunos mecanismos de prevención, atención y seguimiento, ejemplifique cada uno de los pasos correspondientes con algún caso real o hipotético, e igualmente, mencione a los/as responsables en cada uno de dichos pasos para la resolución del mobbing Recuerde adjuntar su archivo en PDF y citar sus fuentes en formato APA. Evite utilizar páginas de internet no oficiales ni copiar-pegar su información.	2 %
27 de mayo de 2024	UNIDAD 4: Análisis y estudio de casos de acoso moral laboral/mobbing en México y el mundo	Act. de aprendizaje 3	Del siguiente artículo: https://news.un.org/es/story/2019/06/1458191 Identifique cuáles son los impedimentos o retos que tenemos como sociedad para erradicar el acoso laboral, específicamente, ¿cuáles podrían ser en nuestro país? Recuerde adjuntar su archivo en PDF y citar sus fuentes en formato APA. Evite utilizar páginas de internet no oficiales ni copiar-pegar su información.	2 %
29 de mayo de 2024	UNIDAD 4: Análisis y estudio de casos de acoso moral laboral/mobbing en México y el mundo	Act. de aprendizaje 4	Visualice el siguiente video de Clara, un caso real de mobbing en Argentina (https://www.youtube.com/watch?v=FpY1CNCQ5UY) y realice lo siguiente: - ¿Cuáles fueron las causas y consecuencias de dicho mobbing? - Si este caso, como el de Clara, hubiese sucedido en México. ¿cómo debe actuar la víctima para tratar este acoso? Justifique su respuesta: Recuerde adjuntar su archivo en PDF y citar sus fuentes en formato APA. Evite utilizar páginas de internet no oficiales	2 %

03 de junio de 2024	UNIDAD 4: Análisis y estudio de casos de acoso moral laboral/mobbing en México y el mundo	Act. complementaria 1	Revise el siguiente testimonio de Diego Gonzales: "Tengo 27 años, desde hace 20 días trabajo de freganchin y a la vez ayudo a servir entrantes , resulta que hay un hombre de 40 años aproximadamente que es el jefe de cocina y al principio estaba todo bien , y hace 10 días me ofrecio ir a tomarme unas cervezas al salir del trabajo y yo le dije que no , desde ese entonces no me habla me hace el vacío en el trabajo y me ignora , y mis días libres me habla por whatsapp diciendo que perdio la confianza en mi etc , delante de todos el se comporta normal pero cuando estamos en el trabajo y solo estamos el y yo no me habla y me hace trabajar el doble como ayudante y me deja limpiando toda la cocina solo . Es raro pero me deja al final del trabajo como que no hago bien el trabajo y me mira mal y cuando hago bien mi trabajo me dice en voz baja que tenemos que hablar . Acabo de salir de trabajar la verdad es que no se explicar bien por que estoy hasta con ansiedad , y lo peor es que es "amigo de la jefa" y siempre esta diciendo que puede echar a quien quiera . Ya no se que hacer , encima sabe perfectamente que necesito ese trabajo , ojalá pudiera explicarme mejor" Claramente podemos identificar que el mobbing no tiene genero y no discrimina. Diego se encuentra en una situacion mas comun de lo que creemos: - ¿Como podría ayudarlo? - ¿Existe alguna ley que proteja tanto a hombres como a mujeres, del acoso laboral? ¿cual o cuales? Justifique su respuesta.	1 %
05 de junio de 2024	UNIDAD 4: Análisis y estudio de casos de acoso moral laboral/mobbing en México y el mundo	Act. complementaria 2	- Investigue el porcentaje actual de la poblacion en Mexico, asi como a cuantas personas representa dicho porcentaje, que han sufrido y denunciado acoso laboral - ¿Usted considera que todas las victimas reales han denunciado el acoso? y ¿por que? Recuerde adjuntar su archivo en PDF y citar sus fuentes en formato APA. Evite utilizar paginas de internet no oficiales ni copiar-pegar su informacion.	1 %
10 de junio de 2024	UNIDAD 4: Análisis y estudio de casos de acoso moral laboral/mobbing en México y el mundo	Act. complementaria 3	De acuerdo a lo revisado durante el curso, responda lo siguiente: - ¿Cuales son las principales causas del mobbing laboral? - Mencione las características principales del/la acosador/a y de su victima - ¿Cual o cuales son los motivos por lo que las personas no denuncien a su acosador/a? Justifique su respuesta. Recuerde adjuntar su archivo en PDF y citar sus fuentes en formato APA. Evite consultar paginas de internet no oficiales, ni copiar.pegar su informacion	1 %
12 de junio de 2024	UNIDAD 4: Análisis y estudio de casos de acoso moral laboral/mobbing en México y el mundo	Act. de aprendizaje 5	- De acuerdo al libro "No son Micro Machismos Cotidianos" (De la Garza; Derbez, 2020), analice el capítulo "azul y rosa" (págs. 25-28) y determine la influencia de dichos "estereotipos" en nuestra sociedad y las consecuencias en el comportamiento: ¿esto puede generar mobbing? Fundamente su respuesta. Recuerde adjuntar su archivo en PDF y citar sus fuentes en formato APA. Evite utilizar paginas de internet no oficiales ni copiar-pegar su informacion.	2 %

VII. Sistema de evaluación

FACTORES	DESCRIPCIÓN
----------	-------------

Requisitos	1. Cumplir en tiempo y forma con las actividades calendarizadas:		
	• Actividades de Aprendizaje • Actividades Complementarias • Foros		
	2. Realizar dichas actividades de manera individual, a excepcion de los Foros colaborativos, cuando asi se indique. Cualquier intento de copia o plagio, seran anuladas y sin derecho a calificacion		
	3. Citar sus fuentes en formato APA. Evitar utilizar fuentes de internet que no sean validadas (Wikipedia, Rincon del Vago, etc.)		
	4. Seguir las instrucciones de nuestro Plan de Trabajo y adjuntar los trabajos en el rubro correspondiente.		
Porcentajes	5. En caso de entregas extemporaneas, es necesario indicarme los motivos a traves de mi correo electronico (anquimor@gmail.com) y/o mediante el chat de la plataforma, con la finalidad de contemplarlo al momento de su evaluacion, de lo contrario, estas se anularan.		
	Act. de aprendizaje	30 %	
	Examen Final	40 %	
	Foros	10 %	
	Act. complementaria	20 %	
	TOTAL	100 %	
La calificación final de la asignatura está en función de la ponderación del asesor, no de la que se visualiza en la plataforma. Es necesario solicitar por correo electrónico la calificación final al asesor.			

VIII. Recursos y estrategias didácticas

Trabajos de Investigación	(X)
Elaboración de Actividades de Aprendizaje	(X)
Procesadores de Texto, Hojas de Cálculo y Editores de Presentación	(X)
Plataforma Educativa	(X)
Foro Electrónico	(X)
Chat	(X)
Correo Electrónico	(X)
Sitios de Internet	(X)
Plan de Trabajo	(X)